

Later is al lang begonnen.

*Dus waarom zou je het vandaag
niet goed regelen?*

**TRUE
BLUE**

pensioenen voor
de digitale sector

here for you.



Het verhaal van de rots en de branding.

Uit een zee vol onzekerheid steekt een onverwoestbaar brok gesteente omhoog. Dat de grootste golven trotseert en van geen wijken weet. Een fundament voor de toekomst, waarop je kunt vertrouwen.

Wij weten hoe je een goed pensioen opbouwt én beschermt. Zowel in goede als in minder goede tijden. Samen maken we realistische, slimme en verantwoorde keuzes voor jouw toekomst. We maken jouw vertrouwen waar en blijven overeind. Ook als plots een zware storm opsteekt.

Mogen wij jouw rots in de branding zijn?

TrueBlue here for you.



Wij zijn TrueBlue

TrueBlue staat voor een goed pensioen voor de digitale sector. Een innovatieve wereld waarmee we sterk zijn verbonden en waarin we jarenlange kennis en ervaring hebben opgebouwd. We kennen de bedrijven en mensen die er werken. En we weten wat er speelt.

Financieel fundament

Een goed pensioen, dat is wat we bieden. Een financieel fundament voor de toekomst, waarop werkgevers kunnen bouwen en vertrouwen. Met aanvullende extra's en collectieve voordelen voor hun werknemers.

Geen kleine lettertjes

Goed communiceren vinden we belangrijk. Onze informatie is duidelijk en simpel. We werken open en transparant. Kleine lettertjes? Daar doen we bij TrueBlue niet aan.

Gedegen, zorgvuldig en transparant

Bij TrueBlue gaan we zorgvuldig en slim om met ingelegde premies. We voeren een gedegen beleggingsbeleid en zijn daar open en transparant over. Bij TrueBlue weet je waar je aan toe bent.

Zorgvuldig beleggen

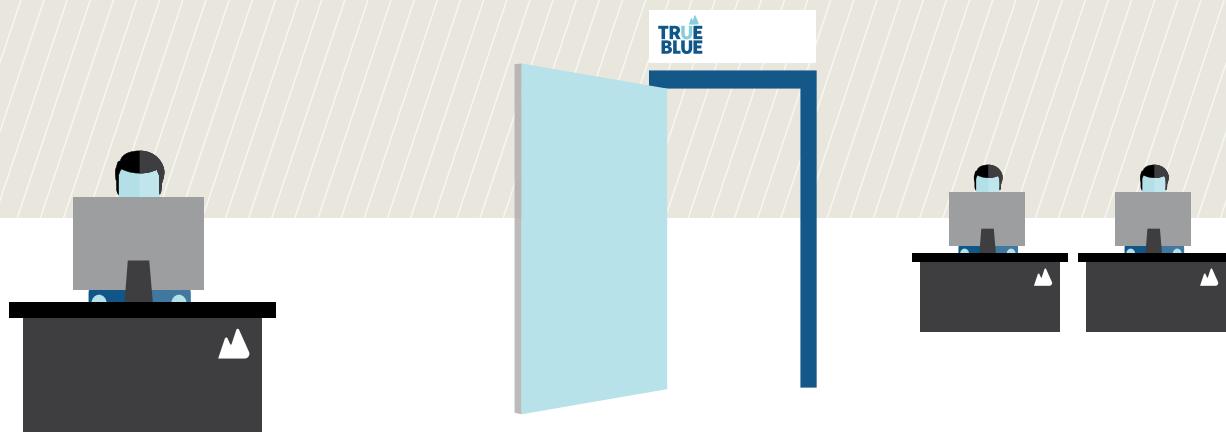
Premies beleggen we zorgvuldig en volgens een gedegen beleggingsbeleid. We streven daarbij naar een goed rendement tegen beperkte risico's.

Lage kosten

We zijn een stichting en hoeven geen winst te maken. Onze officiële naam is Stichting Bedrijfstakpensioenfonds TrueBlue. Een hele mond vol, daarom houden we het simpel: wij zijn TrueBlue. Wij houden de kosten laag. Bij TrueBlue betaal je alleen wat echt nodig is.

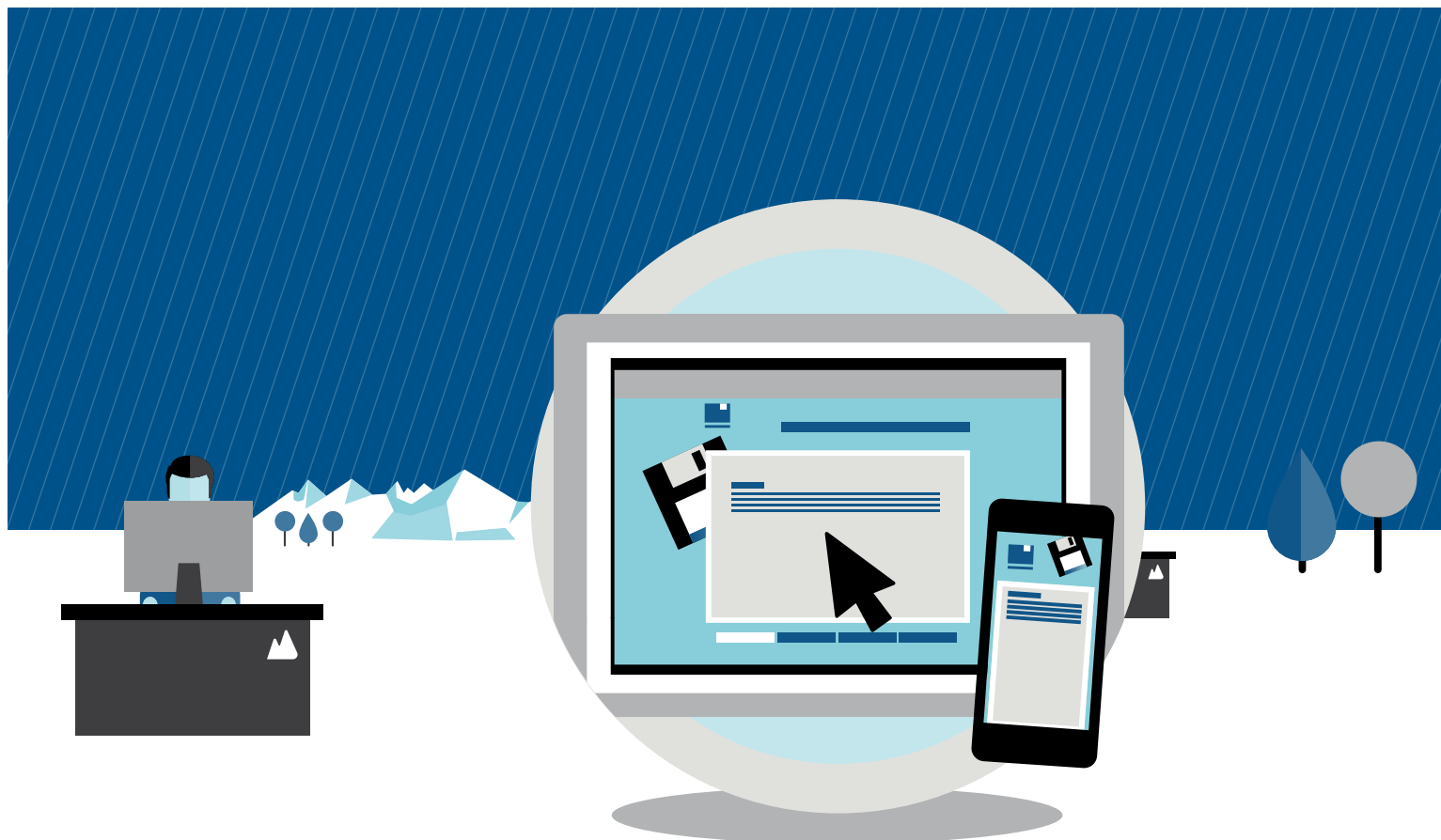
Mensenwerk

Iedereen kan rekenen op onze persoonlijke benadering. Want bij TrueBlue is dienstverlening mensenwerk.



Een goed pensioen voor mensen in de digitale sector

TrueBlue biedt bedrijven twee mogelijkheden om voor een goed pensioen voor hun werknemers te zorgen. Een middelloonregeling óf een beschikbare premieregeling.



TrueBlue Middelloonregeling

Een gangbare regeling die werknemers betrouwbaar uitzicht biedt op een goed pensioen. De premie is een vast percentage van het gemiddeld verdiende pensioengevende salaris en betalen werkgever en werknemer samen. Komt een werknemer te overlijden? Of raakt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan zorgt TrueBlue voor een stevig vangnet. Een partner- en wezenpensioen en premievrije deelname bij arbeidsongeschiktheid zijn namelijk inbegrepen.

TrueBlue Beschikbare Premiereregeling

Een regeling waarbij iedere werknemer een eigen pensioenspaarpot opbouwt. Gaat een werknemer met pensioen? Dan koopt hij of zij met deze spaarpot een pensioenuitkering voor de rest van het leven. De premie wordt berekend aan de hand van een vaststaande premietabel zodat werkgever en werknemer vooraf precies weten wat ze gaan betalen. Hoeveel pensioen een werknemer kan kopen als hij met pensioen gaat, hangt onder meer af van het behaalde beleggingsresultaat en de op dat moment geldende rente. Een partner- en wezenpensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid zijn ook hier meeverzekerd.



Keuze uit aanvullende regelingen

Werkgevers die hun werknemers meer willen bieden kunnen bij TrueBlue kiezen uit diverse aanvullende regelingen:

- **Excedentpensioen:** aanvullend pensioen voor werknemers die meer verdienen dan het vastgestelde maximum pensioensalaris.
- **WIA-excedentverzekering:** extra financiële zekerheid voor werkgevers in geval van arbeidsongeschiktheid.
- **ANW-hiaatverzekering:** financieel fundament voor de achterblijvende partner als een werknemer overlijdt.

Uitgebreide informatie over alle TrueBlue-regelingen is te vinden in onze productbrochures en productfilms. U kunt ze bekijken en downloaden op www.trueblue.nl.

WAAROM KIEZEN VOOR TRUEBLUE?

TrueBlue staat voor een goed pensioen voor bedrijven binnen de digitale sector. Iedereen kan bij ons rekenen op een persoonlijke benadering, want bij TrueBlue is dienstverlening mensenwerk. Eigenlijk zouden alle werkgevers moeten kiezen voor pensioenopbouw bij TrueBlue. Waarom? We hebben een aantal redenen op een rij gezet.

1. Een maatwerkpensioenregeling die u past

Een groot voordeel van TrueBlue is dat werkgevers de keuze hebben uit 2 basisregelingen: een middelloonregeling (DB) en een beschikbare premieregeling (DC). Werkgevers die hun medewerkers meer willen bieden, kunnen bij ons kiezen uit diverse aanvullende regelingen. Meer informatie over onze regelingen vindt u op www.trueblue.nl/werkgevers.

2. Financiële gezondheid

Qua financiën is TrueBlue een interessant pensioenfonds voor werkgevers. De inkomende premie van ons fonds behoort tot de top 3 van Nederland. We zijn daarbij vergeleken met bpf'en én met opf'en.

3. Toekomstperspectief

TrueBlue wil meegroeien met de digitale sector die volop in ontwikkeling is. Daarom zet TrueBlue dus in op groei en toekomstbestendigheid. TrueBlue is een pensioenfonds dat sinds 2004 goed zorgt voor de pensioenen van zijn deelnemers. Inmiddels zijn dat er ongeveer 3.500.

4. Prijs - Kwaliteit

TrueBlue biedt een goede pensioenregeling aan tegen uitstekende voorwaarden.