

## JOUW VRAAG

# Ik ga scheiden. Wat betekent dit voor mijn pensioen?

Jouw ex-partner heeft recht op de helft van jouw pensioen dat je opbouwde tijdens jullie huwelijk. Dat heet *verevening*. Jullie kunnen samen ook andere afspraken maken. Die leg je vast in je echtscheidingsconvenant of huwelijkse voorwaarden. Dezelfde regels gelden ook voor een geregistreerd partnerschap. Beëindig je een samenlevingscontract? Dan gelden er andere regels. Je leest hier meer over op [www.trueblue.nl](http://www.trueblue.nl).

**Esther Keasberry**  
pensioenspecialist



## Wijzigingen in jouw pensioenregeling



Op 1 juli veranderde jouw pensioenregeling. De belangrijkste wijzigingen zijn:

### Aanvraagtermijn waardeoverdracht geschrapt

Verander je van werkgever? En ga je naar een ander pensioenfonds? Dan kun je jouw TrueBlue- pensioen meenemen naar je nieuwe pensioenfonds. Dit heet waardeoverdracht. Je kunt waardeoverdracht op elk moment aanvragen. Voorheen moest dit binnen 6 maanden. De waarde van je pensioen wordt berekend op de dag dat je je aanvraag indient. Eerder gingen we uit van de datum waarop je nieuwe pensioenregeling inging.

### Eerder met pensioen

Wil je meer dan 5 jaar vóór jouw AOW-leeftijd al (een deel van je) pensioen ontvangen? Dan stop je voor dat deel ook met werken. Dit moet je kunnen aantonen bij TrueBlue. Voorheen was dit als je vóór je 60e (gedeeltelijk) met pensioen ging.

### Kijk op [www.trueblue.nl](http://www.trueblue.nl) als je meer wilt weten

Je vindt hier ons pensioenreglement. ●

### Kijk op [www.trueblue.nl](http://www.trueblue.nl) als je meer wilt weten

Hier vind je veel informatie en het antwoord op veelgestelde vragen. Je kunt ons ook bellen. Je bereikt ons maandag tot en met vrijdag van 8:00 tot 17:00 uur. Je vindt onze telefoonnummers op [www.trueblue.nl](http://www.trueblue.nl) > Contact. Wij helpen je graag!

TrueBlue pensioenen voor de digitale sector  
Administratie: Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.  
Internet: [www.trueblue.nl](http://www.trueblue.nl)

Here for you is een uitgave van TrueBlue. Realisatie: Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V., Pensioencommunicatie.  
Here for you is zorgvuldig samengesteld. Aan de inhoud kun je geen rechten ontleen. Het pensioenreglement is leidend.

**TRUE  
BLUE**  
pensioenen voor  
de digitale sector  
here for you.

Nieuwsbrief TrueBlue, September 2016

# Here for you.

**TRUE  
BLUE**  
pensioenen voor  
de digitale sector

*Pensioenen niet omlaag 2 | Hoe deed TrueBlue het in 2015? 2 | In bedrijf: Experius: een Great Place to Work voor e-commerce professionals 3 | Jouw vraag: Ik ga scheiden. Wat betekent dit voor mijn pensioen? 4 | Wijzigingen in jouw pensioenregeling 4 | Service & contact 4 |*



## AZL: onze nieuwe pensioenuitvoerder

**TrueBlue stapt over naar een nieuwe pensioenuitvoerder. Tot 1 januari 2017 zitten we nog bij Syntrus Achmea daarna gaan we over naar AZL. Vanwaar deze verandering? Bestuursvoorzitter Hans Keukelaar en Jacques Tuk, voorzitter van de communicatiecommissie, geven uitleg.**

Het is belangrijk dat de administratie van jouw pensioen klopt. En ben je eenmaal met pensioen, dan moet maandelijks wel het juiste bedrag op je bankrekening komen. Verder wil je duidelijke informatie ontvangen over je pensioen. Daar zorgt de pensioenuitvoerder voor.

*Lees verder op pagina 2*



### Pensioenpost digitaal? Dat kan!

Ga naar [www.trueblue.nl](http://www.trueblue.nl) en geef je e-mailadres door.

Pensioenpost digitaal: handig, snel, goedkoper én goed voor het milieu.

Vervolg van pagina 1

### Wat merk je van de overstap van Syntrus Achmea naar AZL?

“Niet veel”, zegt Jacques. “De plek waar de administratie van het fonds wordt bijgehouden verandert en dus ook het correspondentieadres. De grootste verandering is dat onze 2 verschillende pensioenregelingen straks op één plaats worden uitgevoerd. Dat is wel zo duidelijk: één adres, met één klantteam waar je terecht kunt met je vragen. Nu heeft elke regeling nog een eigen helpdesk in een andere plaats.”

### Wat is de reden van de overstap?

Hans: “De overheid stelt steeds strengere eisen aan pensioenfondsen. Dat maakt de administratie ook steeds ingewikkelder. Elke wettelijke verandering moet tot op de cent nauwkeurig worden doorgevoerd. Wij hebben dan ook nog eens verschillende regelingen. Dat vereist noodzakelijke investeringen van de pensioenuitvoerder. Syntrus Achmea heeft het contract dat we

hiervoor afsloten opgezegd. Vandaar dat wij op zoek zijn gegaan naar een nieuwe uitvoerder.”

### Wat is AZL voor een partij?

Hans: “AZL is een van de grootste pensioenuitvoeringsorganisaties van Nederland. Ze verzorgen de administratie van 58 pensioenfondsen. Samen goed voor bijna 1 miljoen deelnemers. Het is een degelijke, ervaren partij met een prima staat van dienst. Ook vinden we het belangrijk dat AZL gewend is om te werken met de verschillende regelingen die TrueBlue heeft.” En met het oog op de toekomst: “Ons pensioenstelsel is volop in beweging en AZL is een partij die daarbij vooroploopt. Ze zijn innovatief en ze investeren constant in het verder optimaliseren van hun IT-systemen.”

AZL stelt zich later dit jaar nog zelf voor. Ook kun je dan vragen stellen. ●

## HOE DEED TRUEBLUE HET IN 2015?

En wat waren de belangrijkste ontwikkelingen? Het antwoord op deze en andere zaken lees je in ons jaarverslag. Je vindt ons jaarverslag op [www.trueblue.nl](http://www.trueblue.nl) >Downloads. ●



## Pensioenen niet omlaag

**Onze dekingsgraad is dit jaar gedaald. We hebben veel last van de lage rente. Nog nooit was die zo lang zo laag. De kans is groot dat we de pensioenen volgend jaar weer niet kunnen verhogen. Het verlagen van de pensioenen is (nog) niet aan de orde.**

Onze *beleidsdekingsgraad* laat zien hoe financieel gezond we zijn. Eind juli stonden we op 98%. We komen dus geld tekort.

Vandaar dat we maatregelen nemen om weer aan te sterken. Die acties staan in ons *herstelplan*. Maatregelen die we al namen: de premie voor de middelloonregeling ging omhoog en de opgebouwde pensioenen en pensioenuitkeringen werden niet verhoogd.

### Wat voel jij hiervan?

Dat hangt af van je pensioenregeling. TrueBlue heeft 2 pensioenregelingen: de *middelloonregeling* en de *beschikbare premieregeling*.

Heb je een **middelloonregeling**? Dan raakt een verhoging of verlaging direct je opgebouwde pensioen of je pensioenuitkering.

Heb je een **beschikbare premie-regeling**? Dan voel je een verhoging of verlaging alleen direct als je nu een pensioenuitkering ontvangt. Krijg je die uitkering nog niet dan voel je de effecten nu niet direct. Pas in de verdere toekomst blijkt hoe groot ‘de pensioenpot’ is waaruit we jouw pensioen betalen.

Kijk op [www.trueblue.nl](http://www.trueblue.nl) welke pensioenregeling jij hebt. Je vindt hier ook de laatste informatie over onze financiële situatie. ●



## IN BEDRIJF

# Experius: een Great Place to Work voor e-commerce professionals

### Online bestellen is gemak

“Experius is gespecialiseerd in B2B e-commerce. In de consumentenmarkt is iedereen inmiddels gewend om online te shoppen. In de zakelijke markt is dat aan het doorbreken. Nu groeit die markt heel hard en daar spelen we op in. Zowel met onze producten, als met onze workforce”, zo zegt Peter.

“Met onze techniek en design gericht op B2B willen we bedrijven hetzelfde gemak bieden dat consumenten ervaren die online een kledingstuk aanschaffen of een reis boeken. De tijd dat een vertegenwoordiger over de vloer komt om een herbestelling op

te nemen, is voorbij. De keten tussen producent en afnemer wordt door online-oplossingen steeds korter. Hierdoor wordt de druk op de verschillende schakels in de keten groter. Tijd dus voor onder andere groothandels om zichzelf opnieuw uit te vinden.” Experius werkt onder andere voor Gispem, Bovag, Oxfam Novib en Siebel Juweliers.

### Pensioen leeft, ook bij jongeren

“Gemiddeld groeien we 50% per jaar. Het is een grote uitdaging om goede mensen aan ons te binden. Om ons te onderscheiden, zorgen we ervoor dat het fantastisch is om hier te werken.

Een van de dingen die daarbij horen is pensioen. Dat is een basisvoorwaarde die goed geregeld moet zijn.”

“Twee jaar geleden kwamen we in contact met TrueBlue. Toen een medewerker van het pensioenfonds een presentatie gaf, voorafgaand aan onze wekelijkse vrijdagborrel, viel me op dat pensioen bij jongere mensen ook echt gaat spelen. Iedereen luisterde erg aandachtig. Jongeren zien pensioen wel degelijk als een extra waarde in hun arbeidsvoorwaarden.” ●



*Experius begon in 2008 als bouwer van webwinkels. Nu werken er zo'n 40 mensen met een gemiddelde leeftijd van 27 jaar. Managing director Peter van der Reijden: “We vinden het belangrijk dat onze mensen het goed naar hun zin hebben en dus óók dat het pensioen goed geregeld is.”*

In elke editie van ‘Here for you’ nemen we een kijkje bij een bedrijf dat is aangesloten bij TrueBlue. Deze keer: Experius. Managing director Peter van der Reijden vertelt.