

# Later is al lang begonnen.

*Dus waarom zou je het vandaag  
niet goed regelen?*

  
**TRUE  
BLUE**

pensioenen voor  
de digitale sector

**here for you.**

**Beloningsbeleid 2016**



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds TrueBlue heeft met inachtneming van artikel 21a Besluit FTK en de normen 77 tot en met 81 uit de Code Pensioenfondsen beloningsbeleid vastgesteld. Dit wordt op de website van het pensioenfonds gepubliceerd.

Het bestuur heeft per 1 juli 2013 het beloningsbeleid voor het bestuur aangepast conform de marktontwikkelingen. Het bestuur heeft besloten geen vaste jaarlijkse vergoeding uit te keren aan de bestuursleden, maar de vergoeding te koppelen aan de aanwezigheid in vergaderingen en de voorbereiding daarvan. De beloning staat hierdoor in redelijke verhouding tot de gedragen verantwoordelijkheid en het tijdsbeslag. Het bestuur kent geen prestatiegerelateerde beloningen toe. Ook verstrekt het bestuur geen ontslagvergoedingen.

Het bestuur heeft het beloningsbeleid van het bestuur conform de van toepassing zijnde wetgeving ter advisering voorgelegd aan het verantwoordingsorgaan. Het verantwoordingsorgaan heeft hierover positief geadviseerd. Het beloningsbeleid is vervolgens door de raad van toezicht vastgesteld in de vergadering van 25 november 2014.

In het najaar van 2015 heeft het bestuur, na overleg met de raad van toezicht, besloten de vergoeding van het verantwoordingsorgaan marktconform te verhogen aan de marktontwikkelingen. Het bestuur is van mening dat deze verhoging recht doet aan de takenverzwaring sinds de invoering van het bestuursmodel per 1 juli 2014.

#### Concrete uitwerking beloningsbeleid

In dit document zijn de door het bestuur gemaakte afspraken inzake vacatiegeld voor leden van (dagelijks) bestuur, raad van toezicht en verantwoordingsorgaan opgenomen.

Dagelijks bestuur			
	Vacatievergoeding per vergadering	Reiskostenvergoeding €0,28 per kilometer / kosten OV	Verblijfskosten €12,-
Vergadering dagelijks bestuur	€ 1.230,-	Ja	Ja

Bestuur			
	Vacatievergoeding per vergadering	Reiskostenvergoeding €0,28 per kilometer / kosten OV	Verblijfskosten €12,-
Bestuursvergadering <sup>1</sup>	€ 820,-	Ja	Ja
Vergadering beleggingscommissie	€ 615,-	Ja	Ja

<sup>1</sup> Voor bestuursbijeenkomsten waarvoor geen voorbereiding is benodigd, geldt het lage tarief (€410).

	<b>Vacatievergoeding per vergadering</b>	<b>Reiskostenvergoeding €0,28 per kilometer / kosten OV</b>	<b>Verblijfskosten €12,-</b>
Vergadering jaarwerkcommissie	€ 615,-	Ja	Ja
Vergadering pensioencommissie	€ 410,-	Ja	Ja
Vergadering communicatiecommissie	€ 410,-	Ja	Ja
Vergadering dispensatiecommissie	€ 410,-	Ja	Ja
Overige bijeenkomsten <sup>2</sup>	€ 410,-	Ja	Ja
Cursus of opleiding <sup>3</sup>	€ 410,-	Ja	Ja

<b>Raad van toezicht</b>			
	<b>Vaste jaarlijkse vergoeding<sup>4</sup></b>	<b>Reiskostenvergoeding €0,28 per kilometer / kosten OV</b>	<b>Verblijfskosten €12,-<sup>5</sup></b>
Voorzitter	€ 14.000,-	Ja	Ja
Lid raad van toezicht	€ 10.000,-	Ja	Ja
Cursus of opleiding <sup>6</sup>	n.v.t.	Ja	Ja

<b>Verantwoordingsorgaan</b>			
	<b>Vacatievergoeding per vergadering</b>	<b>Reiskostenvergoeding €0,28 per kilometer / kosten OV</b>	<b>Verblijfskosten €12,-</b>
Vergadering	€ 410,-	Ja	Ja
Opleiding	€ 205,-	Ja	Ja
Bijwonen bijeenkomsten DNB / Pensioenfederatie / Platform medezeggenschap	€ 205,-	Ja	Ja

<sup>2</sup> Bijvoorbeeld bijeenkomsten van de Pensioenfederatie, DNB, AFM.

<sup>3</sup> De maximale vergoeding voor het volgen van een cursus/opleiding bedraagt (in beginsel) € 1.500,- per jaar per lid.

<sup>4</sup> De vaste vergoeding wordt per kalendermaand achteraf overgemaakt na ontvangst van een factuur.

<sup>5</sup> Indien de vergadering niet bij de administrateur plaatsvindt.

<sup>6</sup> De maximale vergoeding voor het volgen van een cursus/opleiding bedraagt (in beginsel) € 400,- per jaar per lid.