

GESCHILLENPROCEDURE

STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE INFORMATIE-, COMMUNICATIE- EN
KANTOORTECHNOLOGIEBRANCHE (ICK)

Artikel 1

Begripsbepalingen en reikwijdte

1. Een geschil is een verschil van mening tussen een (gewezen) deelnemer, een andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde en het bestuur over de interpretatie van de in lid 2 genoemde pensioendocumenten, welk verschil van mening gevolgen heeft voor de rechtspositie van betrokkene.
2. De in de statuten en het pensioenreglement gebruikte begripsbepalingen worden geacht deel uit te maken van dit reglement.

Artikel 2

Samenstelling en benoeming van de commissie van beroep

1. De commissie van beroep wordt gevormd door twee leden die door het bestuur worden benoemd en geen deel uitmaken van bestuur van het fonds. Het bestuur benoemt het ene lid tot voorzitter en het andere lid tot secretaris.
2. De beide commissieleden dragen elk een plaatsvervanger voor die hen bij afwezigheid vervangt, waarna deze plaatsvervangers door het bestuur worden benoemd; de plaatsvervangers maakt geen deel uit van het bestuur.
3. De voorzitter, de secretaris en hun plaatsvervangers worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen na afloop van hun eerste zittingsperiode éénmaal worden herbenoemd voor een nieuwe zittingsperiode van vier jaar. Het bestuur is bevoegd om op grond van gewichtige redenen af te wijken van de maximale zittingsperiode van acht jaar.
4. Gedurende hun zittingsperiode kunnen de voorzitter, de secretaris en hun plaatsvervangers, anders dan op eigen verzoek, door het bestuur van hun functie ontheven worden wegens dwingende reden. Een dergelijk besluit moet met redenen omkleed zijn. Een dwingende reden is onder andere aanwezig, wanneer de voorzitter, de secretaris of een plaatsvervanger:
 - a. uit hoofde van ziekten of gebreken blijvend ongeschikt is zijn functie te vervullen;
 - b. een ambt of betrekking aanvaardt waardoor naar het oordeel van het bestuur de onafhankelijkheid, vereist voor de vervulling van de functie, in gevaar kan komen;
 - c. bij onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak wegens misdrijf is veroordeeld, dan wel bij een dergelijke uitspraak een maatregel is opgelegd die vrijheidsbeneming tot gevolg heeft;
 - d. bij onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak onder curatele is gesteld, in staat van faillissement is verklaard, surséance van betaling heeft verkregen of wegens schulden is gegijzeld;
 - e. het Nederlanderschap of het actief en passief kiesrecht verliest.
5. Indien de voorzitter, de secretaris of een plaatsvervanger niet langer in functie is, anders dan door ontheffing van zijn functie wegens dwingende reden, blijft hij bevoegd op te treden in geschillen waarin de mondelinge behandeling reeds heeft plaatsgevonden.

Artikel 3

Geheimhoudingsplicht en vergoedingen

1. De voorzitter, de secretaris en hun plaatsvervangers zijn verplicht hetgeen hun in deze functie ter kennis is gekomen niet verder bekend te maken dan voor de behandeling van het geschil noodzakelijk is.
2. De voorzitter, de secretaris en hun plaatsvervangers ontvangen reis- en verblijfkosten en eventueel andere vergoedingen volgens door het bestuur vastgestelde regels.

Artikel 4

Bevoegdheid van de commissie van beroep

De commissie van beroep is bevoegd tot het doen van uitspraak in geschillen als omschreven in artikel 1, lid 1, met inachtneming van de bepalingen van de statuten, het pensioenreglement en dit reglement. De commissie van beroep is niet bevoegd namens het bestuur te adviseren over geschillen inzake vrijstellingsbesluiten.

Artikel 5

Aanhangig maken van een geschil

1. De partij die het geschil aanhangig wil maken dient een door of namens hem ondertekend beroepschrift in bij de secretaris, die ter zake van het geschil domicilie kiest ten kantore van het fonds.
2. Het beroepschrift moet bevatten:
 - a. de naam en het adres van de partij die het geschil aanhangig maakt en eventueel van zijn vertegenwoordiger;
 - b. een dagtekening;
 - c. een zo volledig mogelijke aanduiding van het bestuursbesluit waarover het geschil gaat;
 - d. de motieven op grond waarvan het bestuursbesluit door de partij die het geschil aanhangig maakt onjuist wordt geacht.
3. Het beroepschrift moet worden ingediend binnen een termijn van twee maanden nadat het betreffende bestuursbesluit schriftelijk ter kennis is gebracht van de partij die het geschil aanhangig maakt. De commissie van beroep kan in bijzondere gevallen, ter beoordeling van de commissie, deze termijn verlengen.

Artikel 6

Behandeling van het geschil

1. De secretaris zendt zo spoedig mogelijk een afschrift van het beroepschrift aan de voorzitter en aan het fonds.

2. Het fonds is verplicht een afschrift van het bestuursbesluit waartegen het beroepschrift is gericht en eventueel daarbij behorende stukken aan de secretaris te zenden, hetgeen kan geschieden bij de toezending van het verweerschrift als bedoeld in het derde lid. De in dit lid bedoelde stukken worden door de secretaris zo spoedig mogelijk gezonden aan de voorzitter.
3. Het fonds is bevoegd binnen twee maanden na ontvangst van het beroepschrift een verweerschrift in te dienen bij de secretaris. De voorzitter van de commissie van beroep is bevoegd deze termijn te verlengen. De secretaris zendt het verweerschrift zo spoedig mogelijk aan de voorzitter en aan de partij die het geschil aanhangig maakte.
4. De partij die het geschil aanhangig maakte en het fonds zijn bevoegd schriftelijk te verklaren van schriftelijke toelichting of verweer af te zien.

Artikel 7

1. Na ontvangst van het verweerschrift of van de schriftelijke verklaring dat van schriftelijk verweer wordt afgezien, doch uiterlijk na het verstrijken van de termijn voor het indienen van een verweerschrift bepaalt de voorzitter het tijdstip en de plaats van de vergadering waarin het geschil behandeld zal worden, behoudens het bepaalde in het vierde lid van dit artikel.
2. De partij die het geschil aanhangig maakte en het fonds worden per aangetekend schrijven opgeroepen om ter vergadering te verschijnen.
3. Een in dit artikel bedoelde vergadering is niet openbaar.
4. De commissie van beroep is bevoegd om, indien zij unaniem van mening is dat er sprake is van een eenvoudig geschil, uitspraak te doen op basis van de overgelegde stukken zonder dat een mondelinge behandeling plaatsvindt.

Artikel 8

1. De commissie van beroep bepaalt de wijze waarop met inachtneming van de bepalingen van dit reglement het geschil wordt behandeld.
2. De commissie hoort de partijen die ter vergadering verschenen zijn, tenzij het bepaalde in het vierde lid van artikel 8 van toepassing is.
3. Partijen zijn verplicht de commissie van beroep alle inlichtingen te verschaffen, die de commissie voor de behandeling van het geschil nodig acht.
4. Partijen kunnen zich ter vergadering door een schriftelijk gemachtigde doen vertegenwoordigen of door raadslieden doen bijstaan en – voor zover de commissie van beroep zulks gewenst acht voor de beslissing van het geschil – getuigen en/of deskundigen doen verschijnen.
5. Partijen zijn verplicht ten minste drie dagen voor de vergadering aan de secretaris en aan de tegenpartij schriftelijk mededeling te doen van de naam, de woonplaats en de hoedanigheid van de getuigen en/of deskundigen die zij willen doen horen. De commissie van beroep is bevoegd in bijzondere gevallen, ter beoordeling van de commissie, deze termijn te bekorten.
6. De commissie van beroep is bevoegd andere getuigen en/of deskundigen dan bedoeld in het vorige lid op te roepen en te horen.
7. Getuigen en deskundigen worden afzonderlijk gehoord in tegenwoordigheid van partijen of hun vertegenwoordigers en de raadslieden, die ter vergadering verschenen zijn.

Artikel 9

Beslissing van de commissie van beroep

1. De commissie van beroep oordeelt naar redelijkheid en billijkheid.
2. De commissie kan slechts een besluit nemen in een vergadering waarin de voorzitter en de secretaris dan wel, in plaats van een van hen, de plaatsvervangers aanwezig zijn.
3. De commissie neemt haar beslissingen bij unanimititeit. De beslissing moet met redenen omkleed zijn en door de voorzitter en de secretaris worden ondertekend.
4. De secretaris zendt een gewaarmerkt exemplaar van de beslissing aan de partijen in het geschil.
5. De beslissing van de commissie van beroep is voor partijen niet bindend.

Artikel 10

Wraking en verschoning

1. De voorzitter, de secretaris en de overige leden alsmede hun plaatsvervangers, mogen geen persoonlijk belang bij de partijen in het geschil hebben.
2. De voorzitter, de secretaris en de overige leden alsmede hun plaatsvervangers kunnen door een of beide partijen gewraakt worden op grond van feiten of omstandigheden die het vormen van een onpartijdig oordeel over het geschil kunnen bemoeilijken.
3. De voorzitter, de secretaris en de overige leden alsmede hun plaatsvervangers kunnen zich verschonen op grond van feiten omstandigheden die het vormen van een onpartijdig oordeel over het geschil kunnen bemoeilijken.
4. Wraking en verschoning moeten zodra feiten en omstandigheden die tot een wraking of verschoning leiden bekend zijn geworden geschieden.
5. De overige leden van de commissie van beroep en de vervanger van het gewraakte en/of verschoonde commissielid beslissen of terecht sprake is van wraking en/of verschoning. In geval van terechte wraking en/of verschoning zal de plaatsvervanger zitting nemen.
6. De beslissing wordt schriftelijk aan partijen meegedeeld.

Artikel 11

Inhoud van de beslissing

1. De beslissing van de commissie van beroep wordt beschouwd als een zwaarwegend advies aan het bestuur en kan inhouden:
 - a. dat de commissie zich onbevoegd verklaart;
 - b. dat de commissie de partij die het geschil aanhangig maakte niet ontvankelijk verklaart;
 - c. dat het bestuursbesluit al dan niet op dezelfde gronden wordt bevestigd;
 - d. dat de commissie het bestuur adviseert het besluit te herzien.
2. Indien zich een geval als bedoeld in lid 1, onderdeel d, voordoet, heeft het bestuur de bevoegdheid de beslissing niet of gedeeltelijk op te volgen onder opgaaf van redenen en het besluit onverminderd uit te voeren.
3. Indien het bestuur de beslissing al dan niet op dezelfde gronden bevestigt, heeft de klager het recht om in beroep te gaan bij de Ombudsman Pensioenen dan wel de burgerlijke rechter.

Artikel 12

Beroep op de Ombudsman Pensioenen

1. De Ombudsman neemt geschillen in behandeling, die betrekking hebben op de uitvoering van het pensioenreglement.
2. De Ombudsman neemt een geschil niet in behandeling indien:
 - klager geen gebruik gemaakt heeft van de mogelijkheid een geschil in te dienen bij de commissie van beroep;
 - het de Ombudsman bekend is dat de klacht in handen van een advocaat is gesteld, aan het oordeel van de rechter is onderworpen of waarin een onherroepelijke rechterlijke uitspraak is gedaan.
3. Geschillen kunnen zowel schriftelijk als mondeling aan de ombudsman worden voorgelegd.
4. De Ombudsman handelt een geschil af door het geven van een schriftelijk advies dat hij uitsluitend aan klager en het bestuur ter kennis brengt.
5. Indien het bestuur besluit het advies van de Ombudsman niet op te volgen, stelt het bestuur klager daarvan schriftelijk en gemotiveerd in kennis. De Ombudsman doet daarvan mededeling aan de voorzitter van het bestuur van de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen onder overlegging van het uitgebrachte advies. Klager is alsdan bevoegd zijn geschil aan het oordeel van de burgerlijke rechter te onderwerpen.

Artikel 13

Kosten

1. De commissie van beroep stelt bij haar beslissing een regeling vast omtrent het dragen van de kosten van het geding, waaronder begrepen de kosten van rechtsbijstand van partijen, met dien verstande dat door het fonds steeds de navolgende kosten zullen worden gedragen:
 - a. de administratie- en vergaderkosten van het geding;
 - b. de reis- en verblijfkosten en de vergoedingen, bedoeld in het tweede lid van artikel 3.
2. Ten aanzien van de kosten van rechtsbijstand zal de geschillencommissie beslissen met inachtneming van het bepaalde in het Besluit proceskosten bestuursrecht, zoals dat luidt ten tijde van de beslissing in de aanhangige procedure.

Artikel 14

Vaststelling en wijziging van het reglement

1. Het reglement geschillenprocedure wordt vastgesteld door het bestuur, nadat het verantwoordingsorgaan en de deelnemersraad advies over het beoogde reglement hebben uitgebracht.
2. Het reglement kan worden gewijzigd nadat het verantwoordingsorgaan en de deelnemersraad advies hebben uitgebracht over het voorstel tot wijziging.

Artikel 15Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2008 en is laatstelijk gewijzigd op 31 januari 2012.