

# Stichting Bedrijfstakpensioenfonds TrueBlue

## Uitvoeringsreglement

### **colofon**

Dit uitvoeringsreglement is een uitgave van  
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds TrueBlue

administrateur

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.  
Bezoekadres: Rijnzathe 10, 3454 PV De Meern  
Postadres: Postbus 3183, 3502 GD Utrecht

datum

1 januari 2016

Versie

2

# Inhoud

## Definities

<b>1</b>	<b>Inleidende bepalingen</b>	<b>5</b>
Artikel 1	Toepasselijkheid van dit reglement	5
Artikel 2	De verplichte pensioenregeling	5
Artikel 3	De aanvullende pensioenregeling	5
<b>2</b>	<b>Premie</b>	<b>6</b>
Artikel 4	Vaststelling van de premie voor de pensioenregeling	6
Artikel 5	Verschuldigheid van de premie	6
Artikel 6	Betaling van de premie	6
Artikel 7	Overschrijding betalingstermijn	7
<b>3</b>	<b>Niet nakomen premiebetalingverplichtingen</b>	<b>8</b>
Artikel 8	Melding premieachterstand	8
Artikel 9	Uitoefening rechtsmiddelen ter incasso	8
Artikel 10	Informeren van deelnemers over betalingsachterstand	8
<b>4</b>	<b>Wijziging pensioenovereenkomst en pensioenreglement</b>	<b>9</b>
Artikel 11	Wijziging pensioenovereenkomst en pensioenreglement	9
<b>5</b>	<b>Informatieplicht werkgever</b>	<b>10</b>
Artikel 12	Informatieplicht van de werkgever	10
Artikel 13	Niet nakomen informatieplicht door de werkgever	10
Artikel 14	Controle op juistheid van de door de werkgever verstrekte informatie	11
<b>6</b>	<b>Informatieplicht fonds</b>	<b>12</b>
Artikel 15	Informatieverstreking door het fonds	12
<b>7</b>	<b>Toeslagverlening</b>	<b>13</b>
Artikel 16	Toeslagverlening	13
Artikel 17	Inhaal toeslagverlening	13
<b>8</b>	<b>Vermogenstekorten en vermogenoverschotten</b>	<b>14</b>
Artikel 18	Herstelplan	14
Artikel 19	Sturingsmiddelen	14
Artikel 20	Vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten	14
<b>9</b>	<b>Premiekorting en terugstorting</b>	<b>15</b>
Artikel 21	Premiekorting	15
Artikel 22	Terugstorting	15
<b>10</b>	<b>Vrijwillige voortzetting</b>	<b>16</b>
Artikel 23	Voorwaarden voor vrijwillige voortzetting	16

**11 Inwerkingtreding**

**17**

Artikel 24 Inwerkingtreding

**17**

# Definities

Voor dit reglement zijn de definities van toepassing zoals omschreven in het pensioenreglement voor de verplichte pensioenregeling van het fonds met uitzondering van de hieronder gedefinieerde begrippen.

**aansluitingsovereenkomst:**

de uitvoeringsovereenkomst waarmee de vrijwillige aansluiting van een werkgever bij de verplichte pensioenregeling van het fonds wordt gerealiseerd.

**Cao-partijen:**

de werkgeversvereniging ICT en de werknemersverenigingen De Unie, FNV en CNV Dienstenbond, die alle partij zijn bij de ICK-CAO.

**deelnemer:**

deelnemer zoals omschreven in het pensioenreglement van het fonds.

**fonds:**

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds TrueBlue

**pensioenovereenkomst:**

hetgeen tussen Cao-partijen is overeengekomen met betrekking tot pensioen zoals kan blijken uit bijvoorbeeld een CAO, een protocol, of het pensioenreglement inzake de verplichte deelneming in het fonds. Deze opsomming is niet limitatief.

**uitkeringsovereenkomst:**

een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering

**werkgever:**

de onderneming die:

- 1) werknemers in dienst heeft waarop de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Informatie-, Communicatie- en Kantoortechnologiebranche van toepassing is;
- 2) met zijn werknemers pensioenopbouw op basis van een uitkeringsovereenkomst is overeengekomen; en
- 3) die niet is vrijgesteld van deelneming aan het fonds,

dan wel de onderneming die een aansluitingsovereenkomst met het fonds is aangegaan

# 1 Inleidende bepalingen

## **Artikel 1 Toepasselijkheid van dit reglement**

Dit uitvoeringsreglement is van toepassing op de werkgever. Het gestelde in dit uitvoeringsreglement is van toepassing, tenzij in het pensioenreglement of in de statuten anders is bepaald.

## **Artikel 2 De verplichte pensioenregeling**

De verplichte pensioenregeling van het fonds is vastgelegd in het pensioenreglement middelloonregeling per 1 januari 2015. De verplichte pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.

Op grond van hoofdstuk 14 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Informatie-, Communicatie- en Kantoortechologiebranche voert het fonds ook een beschikbare premieregeling die het karakter heeft van een premieovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Het fonds komt voor deze regeling uitvoeringsovereenkomsten overeen met de bij deze regeling (verplicht) aangesloten werkgevers.

## **Artikel 3 De aanvullende pensioenregeling**

Het fonds biedt werkgevers de mogelijkheid om naast de verplichte pensioenregeling van het fonds een collectieve aanvullende pensioenregeling bij het fonds onder te brengen voor pensioenopbouw boven het maximumsalaris of extra salariscomponenten., De Excedentregeling en de van toepassing zijnde voorwaarden en verplichtingen zijn nader omschreven in hoofdstuk 16 van het pensioenreglement middelloonregeling per 1 januari 2015 en bijbehorende uitvoeringsovereenkomsten.

# 2 Premie

## Artikel 4 Vaststelling van de premie voor de pensioenregeling

1. De premie wordt jaarlijks door het bestuur van het fonds, na overleg met cao-partijen vastgesteld en zo nodig gewijzigd. Daarbij wordt de in dit artikel beschreven procedure in acht genomen.
2. Voor iedere deelnemer die in dienst is van een werkgever wordt jaarlijks premie geheven voor de financiering van de verplichte pensioenregeling. Deze premie is een doorsneepremie uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag van de deelnemer. Dit percentage van de pensioengrondslag is voor alle deelnemers gelijk. De premie is door de werkgever verschuldigd. De premie is voor 2015 vastgesteld op 26,2% van de pensioengrondslag.
3. De premie wordt niet lager vastgesteld dan de kostendekkende premie, tenzij het bestuur, met inachtneming van het bepaalde in hoofdstuk 9, premiekorting verleent.
4. De kostendekkende premie wordt door het fonds vastgesteld op de manier als omschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds. De vaststelling van de premie vindt vanaf 2016 plaats aan de hand van de methode waarbij de kostendekkende premie gedempt wordt op basis van verwacht rendement. De hoogte van het verwacht rendement wordt in het laatste kwartaal van 2015 vastgesteld en staat vervolgens vast voor een periode van 5 jaar tot 1 januari 2021. Hierbij wordt rekening gehouden met een opslag voor de financiering van toeslagen en de voorwaarden voor demping van de premie zoals vastgelegd in de Pensioenwet en overige regelgeving. Voor 2015 is de premie vastgesteld op basis van het 60 maanden gemiddelde van de door DNB gepubliceerde rentetermijnstructuur (vast te stellen op 30 september van het voorgaande boekjaar).
5. Een wijziging van de premie wordt doorgevoerd met ingang van de eerste januari van een kalenderjaar. Indien de kostendekkende premie hoger dreigt te worden dan de geldende vastgestelde premie, treedt het fonds tijdig in overleg met Cao-partijen.

## Artikel 5 Verschuldigheid van de premie

1. De verschuldigde premie voor een deelnemer aan de verplichte pensioenregeling wordt berekend aan de hand van de pensioengrondslag, zoals vastgesteld in het pensioenreglement. In het pensioenreglement is ook opgenomen wat de premiebijdrage van de werknemer aan de betreffende regeling is.
2. De premie voor de deelnemers, voor zowel de verplichte pensioenregeling als de aanvullende pensioenregelingen, is door de werkgever verschuldigd aan het fonds, tenzij er sprake is van vrijwillige voortzetting of premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid als bedoeld in het pensioenreglement middelloonregeling per 1 januari 2015. De werkgever houdt de premiebijdrage van de werknemer in op het loon van de werknemer.

## Artikel 6 Betaling van de premie

1. Het fonds maakt aan het begin van ieder kalenderjaar een schatting van de verschuldigde jaarpremie voor elke werkgever en informeert de werkgever daarover door middel van een voorschotnota.

2. De werkgever betaalt de voorschotnota in vier kwartaaltermijnen aan het fonds. De premie is vooraf verschuldigd per de eerste dag van elk kwartaal en dient binnen tien dagen te worden voldaan. De werkgever ontvangt tijdig een nota van het fonds. In afwijking van het vorenstaande is het voorschotbedrag voor het eerste kwartaal verschuldigd vanaf het moment dat de voorschotnota als bedoeld in lid 1 is verstuurd en dient binnen veertien dagen te worden voldaan.
3. Voor veranderingen in het werknemersbestand gedurende het jaar wordt de werkgever additioneel gedebiteerd of gecrediteerd.
4. Binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar vindt de definitieve afrekening over het afgelopen kalenderjaar plaats. Het fonds heeft te allen tijde de mogelijkheid om na deze zes maanden de premievaststelling ten voordele dan wel ten nadele van de werkgever te corrigeren als blijkt dat de vaststelling van de premie niet gebaseerd is op de correcte gegevens.
5. Het bestuur is bevoegd om een afwijkende termijn van premiebetaling in te stellen.

## **Artikel 7 Overschrijding betalingstermijn**

Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde premie of het van hem te vorderen voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Het fonds is dan bevoegd te vorderen:

- de verschuldigde premie zoals bij de werkgever in rekening is gebracht, dan wel de gehele jaarpremie ineens, indien de werkgever de kwartaalpremie niet op tijd heeft voldaan; alsmede
- rente over de verschuldigde premie vanaf de dag volgende op de dag dat de premie betaald had moeten zijn waarbij de rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 6:119 en 6:120, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door het fonds wordt gevorderd; alsmede
- vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 6:96, lid 2 sub c van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet, waarbij de buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 50; alsmede
- vergoeding van de kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds benodigde gegevens voor de vaststelling van de in te vorderen bijdrage of het gevorderde voorschot.

# 3 Niet nakomen premiebetalingverplichtingen

## **Artikel 8 Melding premieachterstand**

1. Het fonds informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen.
2. Gedurende de in het eerste lid bedoelde situatie informeert het fonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van alle werkgevers die nog premie aan het fonds verschuldigd zijn.

## **Artikel 9 Uitoefening rechtsmiddelen ter incasso**

Indien de werkgever in gebreke blijft wat betreft het voldoen van de premie maakt het fonds gebruik van de rechtsmiddelen die het ter beschikking heeft. Dat houdt onder meer in

- dat zonodig een dagvaardiging zal worden uitgebracht;
- dat beslag kan worden gelegd op goederen van de werkgever;
- dat uiteindelijk faillissement van de werkgever kan worden aangevraagd; en
- dat bestuurders van de werkgever hoofdelijk aansprakelijk kunnen worden gesteld.

## **Artikel 10 Informeren van deelnemers over betalingsachterstand**

Het fonds is bevoegd de deelnemers die in dienst zijn bij een werkgever te informeren over een eventuele betalingsachterstand van de werkgever. Het fonds gaat daar niet toe over dan nadat een dagvaardiging is uitgebracht en niet succesvol is gebleken.



# 4 Wijziging pensioenovereenkomst en pensioenreglement

## **Artikel 11 Wijziging pensioenovereenkomst en pensioenreglement**

1. Het fonds stelt het pensioenreglement voor de verplichte pensioenregeling vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en dit uitvoeringsreglement.
2. Het fonds adviseert Cao-partijen over aan te brengen wijzigingen in de pensioenovereenkomst indien het fonds overeenkomstige wijziging van het pensioenreglement wenselijk vindt.
3. Cao-partijen informeren het fonds zo spoedig mogelijk over iedere wijziging in de pensioenovereenkomst. De wijziging van de pensioenovereenkomst wordt in hoofdlijnen aangegeven. Het fonds is alsdan verplicht om het pensioenreglement aan te passen aan de wijziging en heeft daarbij de bevoegdheid om de details van de wijziging uit te werken. Het fonds past binnen drie maanden na wijziging van de pensioenovereenkomst het pensioenreglement aan.
5. Het fonds is bevoegd, en daartoe door Cao-partijen gemachtigd, het pensioenreglement te wijzigen zonder voorafgaande afstemming met Cao-partijen, indien de wijzigingen worden genoodzaakt door wetgeving of worden opgedragen door de toezichthouders en de deelnemers en de werkgevers niet benadeeld worden door de wijziging.
6. Na elke wijziging van het pensioenreglement legt het fonds het reglement voor aan Cao-partijen om zeker te stellen dat het pensioenreglement overeenstemt met de pensioenovereenkomst. Na positieve constatering daarvan door Cao-partijen is de tekst van het pensioenreglement bepalend voor de inhoud van de pensioenovereenkomst.

# 5 Informatieplicht werkgever

## Artikel 12 Informatieplicht van de werkgever

1. De werkgever is verplicht om alle werknemers bij het fonds aan te melden. Daarbij dient de werkgever ervoor zorg te dragen dat het fonds de beschikking krijgt over alle door het bestuur nodig geoordeelde gegevens. Deze gegevens dienen in uniform formaat elektronisch via Pensioenaangifte te worden aangeleverd op de wijze die door het fonds wordt verlangd.
2. De werkgever is verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen in de administratie van de werkgever met betrekking tot de zakelijke gegevens en bescheiden, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de pensioenregelingen.
3. De werkgever dient ervoor te zorgen dat alle vereiste gegevens volledig, juist en tijdig worden verstrekt.
4. Er is sprake van tijdige verstrekking indien de hierna omschreven omstandigheden binnen een maand, nadat deze zich hebben voorgedaan, bij de pensioenuitvoerder zijn gemeld:
  - indiensttreding of het bereiken van de deelnamegerechtigde leeftijd van werknemers, die als deelnemer in een pensioenregeling opgenomen moeten worden, onder opgave van de benodigde personele gegevens;
  - uitdiensttreding van werknemers die deelnemer in het fonds zijn;
  - wijzigingen in de persoonlijke gegevens van deelnemers zoals salarismutaties, verandering van deeltijdpercentage, verandering van de mate van arbeidsongeschiktheid, het opnemen van onbetaald verlof, overlijden, (deeltijd)pensionering en vervroegen of uitstellen van de reguliere pensioendatum.
5. De bij indiensttreding van een werknemer aan het fonds te verstrekken personele gegevens betreffen in ieder geval:
  - de naam van de deelnemer;
  - adres van de deelnemer;
  - geboortedatum van de deelnemer,
  - het burgerservicenummer van de deelnemer;
  - de salarisgegevens van de deelnemer;
  - datum van indiensttreding van de deelnemer; alsmede
  - overige gegevens waar het fonds om verzoekt voorzover deze gegevens nodig zijn om de juiste pensioenaanspraken van een deelnemer te kunnen vaststellen.
6. De kosten die werkgever maakt voor het vergaren en aanleveren van de door het fonds benodigde gegevens op de door het fonds voorgeschreven wijze komen voor rekening van de werkgever zelf.

## Artikel 13 Niet nakomen informatieplicht door de werkgever

1. Bij het niet voldoen aan het bepaalde in artikel 12 is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te hanteren bij het vaststellen van de voorschotnota en de definitieve afrekening. De werkgever is aan deze vaststelling gebonden.
2. Het fonds is bevoegd in deze situatie een nader door het bestuur vast te stellen boete op te leggen.

3. De werkgever is aansprakelijk voor schade die het fonds lijdt als gevolg van het aanleveren of niet aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie door de werkgever. Daarbij wordt tevens als schade aangemerkt de uitkeringen die het fonds onvoorzien moet doen aan personen met betrekking tot wie de werkgever onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie heeft aangeleverd. Het fonds doet alleen een beroep op deze bepaling voorzover het feit dat het fonds de verplichting tot het doen van een uitkering niet kon voorzien een gevolg is van het feit dat de werkgever onvoldoende, onjuiste of niet tijdige informatie heeft aangeleverd.

## **Artikel 14 Controle op juistheid van de door de werkgever verstrekte informatie**

Het fonds is bevoegd alle informatie die door de werkgever aan het fonds wordt verstrekt op juistheid te controleren. De werkgever draagt er zorg voor dat deze controle door het fonds daadwerkelijk kan worden uitgevoerd.

# 6 Informatieplicht fonds

## **Artikel 15 Informatieverstrekking door het fonds**

Het fonds draagt er zorg voor dat de deelnemers in dienst van de werkgever worden geïnformeerd conform de eisen in de Pensioenwet. Deelnemers ontvangen van het fonds tijdig informatie over de pensioenregelingen van het fonds en over wijzigingen in deze pensioenregelingen van het fonds.

# 7 Toeslagverlening

## Artikel 16 Toeslagverlening

1. Op de pensioenaanspraken en pensioenrechten kan jaarlijks toeslag worden verleend van maximaal de in lid 2 genoemde ambitie. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het vermogen van het fonds gefinancierd.
2. De ambitie van de toeslagverlening is een toeslag te verlenen op de pensioenaanspraken en pensioenrechten van maximaal de stijging van het CBS-consumentenprijsindexcijfer, alle huishoudens afgeleid. Als referentieperiode voor de vaststelling van de toeslag wordt uitgegaan van de periode aanvangende 1 oktober van het afgelopen jaar tot 1 oktober van het jaar daarvoor.
3. Het toeslagbeleid is gebaseerd op toekomstbestendige toeslagverlening. Hierbij wordt rekening gehouden met de wettelijke voorschriften voor toekomstbestendige toeslag.
  - a) indien de beleidsdekkingsgraad ultimo oktober van het kalenderjaar van het fonds minder bedraagt dan 110% wordt er geen toeslag verleend:
  - b) indien de beleidsdekkingsgraad ultimo oktober van het kalenderjaar van het fonds meer bedraagt dan 110%, maar minder bedraagt dan de dekkingsgraad waarbij volledige toekomstbestendige toeslagverlening mogelijk is, wordt er pro rata toeslag verleend:
  - c) indien de beleidsdekkingsgraad ultimo oktober van het kalenderjaar van het fonds meer bedraagt dan de dekkingsgraad waarbij volledige toekomstbestendige toeslagverlening mogelijk is, wordt er volledige toeslag verleend.
4. Toeslagverlening vindt altijd plaats per 1 januari van enig jaar en wordt verleend op de pensioenaanspraken en pensioenrechten met inbegrip van eerder verleende toeslagen.
5. Nadat een toeslag is verleend maakt de toeslag deel uit van de pensioenaanspraak of het pensioenrecht.

## Artikel 17 Inhaal toeslagverlening

1. Indien de beleidsdekkingsgraad ultimo oktober hoger is dan de dekkingsgraad waarbij volledige toekomstbestendige toeslagverlening mogelijk is, kan inhaaltoeslag plaatsvinden dan wel kunnen verminderingen als bedoeld in artikel 20 ongedaan gemaakt worden per 1 januari van het volgend jaar.
2. Het eigen vermogen boven de dekkingsgraad waarbij volledige toekomstbestendige toeslagverlening mogelijk is, is voor 1/5<sup>e</sup> deel beschikbaar voor het inhalen van in het verleden niet verleende toeslag dan wel het goedmaken van in het verleden doorgevoerde verminderingen als bedoeld in artikel 20.

# 8 Vermogenstekorten en vermogenoverschotten

## Artikel 18 Herstelplan

Wanneer de beleidsdekkingsgraad van het fonds komt te liggen onder de wettelijke eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen, meldt het fonds dit terstond aan de toezichthouder. In deze situatie dient het fonds binnen drie maanden, of zoveel eerder als de toezichthouder bepaalt, ter instemming bij de toezichthouder een concreet en haalbaar herstelplan in, tenzij het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad op dat moment weer voldoet aan het vereist eigen vermogen. In het herstelplan werkt het fonds uit hoe het uiterlijk binnen tien jaar zal voldoen aan het vereist eigen vermogen<sup>1</sup>.

## Artikel 19 Sturingsmiddelen

Het fonds hanteert als financiële sturingsmiddelen het premiebeleid, het toeslagbeleid en het beleggingsbeleid. Tevens kan het fonds Cao-partijen adviseren de pensioenovereenkomst aan te passen waar het de opbouw van toekomstige aanspraken betreft en kan het fonds als laatste middel de pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen.

## Artikel 20 Vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
  - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de wettelijke eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
  - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 18.
2. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

---

<sup>1</sup> In 2015 en 2016 kan de termijn op 12 respectievelijk 11 jaar worden vastgesteld.

# 9 Premiekorting en terugstorting

## **Artikel 21 Premiekorting**

Het fonds kan uitsluitend korting verlenen op de kostendekkende premie of de gedempte premie indien:

- a. gezien de beleidsdekkingsgraad ten aanzien van de pensioenverplichtingen wordt voldaan aan de wettelijke voorschriften betreffende toereikende technische voorzieningen (artikel 126 Pensioenwet), het vereist eigen vermogen (artikel 132 Pensioenwet) en de dekking door waarden (artikel 133 Pensioenwet);
- b. de voorwaardelijke toeslagen zowel met betrekking tot de voorgaande tien jaar zijn verleend als ook in de toekomst kunnen worden verleend; en
- c. de eventuele vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten in de voorgaande tien jaar gecompenseerd is.

## **Artikel 22 Terugstorting**

Het fonds maakt geen gebruik van de wettelijke mogelijkheden tot terugstorting.

# 10 Vrijwillige voortzetting

## **Artikel 23 Voorwaarden voor vrijwillige voortzetting**

Vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling door de deelnemer na beëindiging van het dienstverband is mogelijk voor zover en onder de voorwaarden waarin het pensioenreglement hierin voorziet.



# 11 Inwerkingtreding

## **Artikel 24 Inwerkingtreding**

Dit uitvoeringsreglement is op 1 januari 2008 in werking getreden en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2016.