

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds

voor de

informatie-, communicatie- en kantoortechnologiebranche

UITVOERINGSOVEREENKOMST
EXCEDENT PENSIOENREGELING

voor de werknemers van

NAAM WERKGEVER

Gevestigd te

VESTIGINGSPLAATS

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1	Algemene bepalingen.....	3
Hoofdstuk 2	Verplichtingen van de werkgever en het fonds.....	4
Hoofdstuk 3	Wijze van vaststelling van de verschuldigde premie.....	5
Hoofdstuk 4	Verplichting van de werkgever om informatie te verstrekken	6
Hoofdstuk 5	Procedures bij niet nakoming van premiebetalingsverplichtingen	6
Hoofdstuk 6	Aanpassing van het aanvullende pensioenreglement	7
Hoofdstuk 7	Uitgangspunten en procedures inzake besluitvorming over vermogenstekorten, vermogenoverschotten en winstdeling.....	7
Hoofdstuk 8	Duur, einde van de uitvoeringsovereenkomst	8
Hoofdstuk 9	Slotbepalingen.....	9

Partijen bij deze uitvoeringsovereenkomst zijn:

a. de "Stichting Bedrijfspensioenfonds ICK ", statutair gevestigd te Woerden (hierna te noemen: het fonds), ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

de voorzitter, de heer J.P. Keukelaar
en
de secretaris, de heer S. Dijkstra;

b. de besloten vennootschap NAAM WERKGEVER, gevestigd te PLAATSNAAM (hierna te noemen: de werkgever), ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door: de heer/mevrouw

Partijen hebben vastgesteld dat:

- de werkgever bij het fonds is aangesloten;
- de werkgever ter aanvulling van de basispensioenregelingen van het fonds met zijn werknemers excedentpensioenovereenkomsten is overeengekomen, inhoudende excedentpensioenregelingen die de basispensioenregeling aanvullen;
- de werkgever de aanvullende pensioenovereenkomsten wenst onder te brengen bij het fonds;
- het fonds en werkgever hiertoe een uitvoeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet wensen aan te gaan, waarvan de voorwaarden hierbij schriftelijk worden vastgelegd;
- de inhoud van de aanvullende pensioenregeling door het fonds is vastgelegd in de bijlagen van de pensioenreglementen, evenals de bij de pensioenreglementen behorende voor werkgever opgestelde addenda.

Partijen komen als in de hierna weergegeven hoofdstukken overeen:

Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

Artikel 1.1 Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- Werknemer : de persoon die een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht heeft met de werkgever en rechten kan ontleen aan het aanvullende pensioenreglement;
- Deelnemer : de werknemer die op grond van het op hem van toepassing zijnde aanvullende pensioenreglement pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds, dan wel de gewezen werknemer die uit hoofde van een aanvullend pensioenreglement premievrijstelling van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid geniet;
- Aanvullende:
pensioenovereenkomst : hetgeen tussen werkgever en werknemer is overeengekomen met betrekking tot het aanvullende pensioen;

- Aanvullend pensioenreglement : voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950 en voor deelnemers die op of na 1 januari 2006 in dienst treden: de excedentpensioenregeling als bedoeld in onderdeel C en opgenomen in Bijlage II van het op hen van toepassing zijnde Pensioenreglement 2008 van het fonds en het bijbehorende addendum;
- : voor de groep deelnemers die op 31 december 2005 deelnemer waren aan de pensioenregeling van het fonds en zijn geboren vóór 1 januari 1950: de excedentpensioenregeling als bedoeld in onderdeel C en opgenomen in Bijlage III van het op hen van toepassing zijnde Pensioenreglement 2006 van het fonds en het bijbehorende addendum;
- Pensioenreglement : Het op de deelnemer van toepassing zijnde Pensioenreglement 2006 of Pensioenreglement 2008, zoals dat voor het laatst is gewijzigd;
- Aanvullende Pensioenregeling : de aanvullende pensioenregeling neergelegd in deze overeenkomst en in het aanvullende pensioenreglement.

Artikel 1.2 Toepasselijke bepalingen

1. Overeenkomstig het in artikel 1.3 van het uitvoeringsreglement van het fonds bepaalde zijn de bepalingen van het uitvoeringsreglement van het fonds alsmede de statuten, zoals deze stukken op <DATUM> luiden of nadien worden gewijzigd van toepassing, tenzij in deze uitvoeringsovereenkomst anders is bepaald. Het hiervoor bedoelde uitvoeringsreglement is bij deze overeenkomst gevoegd en maakt hiervan deel uit.
2. Het aanvullende pensioenreglement is een integraal onderdeel van deze overeenkomst. Aan deze overeenkomst is een door partijen gewaarmerkt exemplaar van het aanvullende pensioenreglement gehecht.

Hoofdstuk 2 Verplichtingen van de werkgever en het fonds

Artikel 2.1 Verplichtingen van de werkgever

1. De werkgever verklaart hierbij dat hij met zijn werknemers is overeengekomen dat de aanvullende pensioenregeling als neergelegd in het aanvullende pensioenreglement van het fonds zoals dat thans luidt en de latere wijzigingen in dat pensioenreglement krachtens de pensioenovereenkomst op hen van toepassing zullen zijn.
2. De werkgever zorgt er voor dat de aanvullende pensioenovereenkomst in overeenstemming is met de aanvullende pensioenregeling.
3. De werkgever zal gedurende de looptijd van deze uitvoeringsovereenkomst alle verplichtingen die voortvloeien uit de door hem met de werknemers gesloten aanvullende pensioenovereenkomsten, voor zover die betrekking hebben op de aanvullende pensioenregeling, bij het fonds ter verzekering aanbieden. Het fonds zal de te sluiten verzekeringen en de verhogingen daarvan aanvaarden op de in deze uitvoeringsovereenkomst vermelde condities.

4. Aan het begin van ieder kalenderjaar, op een door het fonds te bepalen tijdstip, zendt de werkgever op een door het fonds aan te geven wijze aan het fonds:
 - een opgave waarop is vermeld het per 1 januari van het betreffende kalenderjaar geldende pensioengevend salaris voor zover dit uitstijgt boven het maximum salaris als bedoeld in het aanvullend pensioenreglement en/of het variabel salaris over het voorafgaande jaar;
 - de overige op verzoek van het fonds te verstrekken gegevens en stukken.
5. De werkgever vrijwaart het fonds uitdrukkelijk van alle financiële gevolgen en andere nadelen die het fonds zou kunnen ondervinden als gevolg van het niet opgeven van (nieuwe) deelnemers, het niet doorgeven van mutaties, of als gevolg van niet tijdige, onjuiste of onvolledige opgaven en het niet-nakomen van andere op de werkgever rustende (financiële) verplichtingen uit hoofde van deze uitvoeringsovereenkomst. Het fonds wordt voorts door de werkgever gevrijwaard voor handelen of nalaten van de werkgever betreffende aangelegenheden die tot de uitsluitende bevoegdheid van de werkgever behoren.
6. Het fonds en de werkgever verplichten zich wederzijds tot het verrichten van al hetgeen dat volgens deze uitvoeringsovereenkomst, de statuten van het fonds, de pensioenreglementen en het aanvullende pensioenreglement door hen verricht moet worden.

Artikel 2.2 Verplichtingen van het fonds

Het fonds verplicht zich de door de werkgever overeenkomstig het bepaalde in artikel 4.1 eerste lid aangemelde werknemers die niet hebben afgezien van deelname, te verzekeren met inachtneming van de bepalingen in het aanvullende pensioenreglement en van deze uitvoeringsovereenkomst. Latere wijzigingen van het aanvullende pensioenreglement, van de statuten van het fonds en van deze uitvoeringsovereenkomst worden daarbij in acht genomen.

Hoofdstuk 3 Wijze van vaststelling van de verschuldigde premie

Artikel 3.1 Vaststelling van de premie

1. De jaarlijkse stortingskoopsommen die verschuldigd zijn voor de aanvullende pensioenregeling worden gebaseerd op fondsconforme verzekeringstechnische grondslagen en door het fonds vastgestelde tarieven.
2. De jaarlijkse stortingskoopsommen worden per ingangsdatum van de uitvoeringsovereenkomst en verder jaarlijks per prolongatiedatum vastgesteld.

Artikel 3.2 Verschuldigdheid van de premie

1. De door werkgever voor zijn werknemers verschuldigde premie wordt berekend aan de hand van de excedentgrondslag van de werknemer zoals vastgesteld overeenkomstig het aanvullende pensioenreglement. De premiebijdrage van de werknemer aan de aanvullende pensioenregeling is opgenomen in het addendum bij het aanvullende pensioenreglement.
2. De premie voor de werknemers is door de werkgever verschuldigd aan het fonds. De werkgever houdt de premiebijdrage van de werknemer in op het loon van de werknemer.
3. Indien sprake is van premievrijstelling komt, in afwijking van het tweede lid, de premie voor rekening van het fonds, overeenkomstig hetgeen is bepaald in het aanvullende pensioenreglement.

Hoofdstuk 4 Verplichting van de werkgever om informatie te verstrekken

Artikel 4.1 Informatieplicht van de werkgever

1. Uiterlijk een maand voorafgaand aan de deelneming van een werknemer aan de aanvullende pensioenregeling, wordt de werknemer door zijn werkgever bij het fonds aangemeld.
2. Indien een werknemer heeft afgezien van de mogelijkheid om een aanvullende pensioenovereenkomst met de werkgever aan te gaan, dient de werkgever binnen één maand nadat de werknemer aan de voorwaarden van deelneming zou hebben voldaan een door de werknemer en diens (eventuele) partner ondertekende afstandsverklaring aan het fonds over te leggen.
3. De werkgever dient ervoor te zorgen dat alle vereiste gegevens volledig, juist en tijdig worden verstrekt.
4. De werkgever is verplicht een wijziging in de gegevens, als aan te geven door het fonds, die van belang zijn voor de verzekering van de aanvullende pensioenaanspraken uit hoofde van het aanvullende pensioenreglement onverwijld, doch uiterlijk binnen één maand na wijziging, schriftelijk aan het fonds mede te delen. Wijzigingen treden eerst in werking nadat het fonds deze heeft geaccepteerd.

Hoofdstuk 5 Procedures bij niet nakoming van premiebetalingverplichtingen

Artikel 5.1 Uitoefening rechtsmiddelen ter incasso

Indien de werkgever in gebreke blijft wat betreft het voldoen van de premie, maakt het fonds gebruik van de rechtsmiddelen die het ter beschikking heeft. Dat houdt onder meer in

- dat zo nodig een dagvaarding zal worden uitgebracht;
- dat beslag kan worden gelegd op goederen van de werkgever;
- dat uiteindelijk faillissement van de werkgever kan worden aangevraagd; en
- dat bestuurders van de werkgever hoofdelijk aansprakelijk kunnen worden gesteld.

Hoofdstuk 6 Aanpassing van het aanvullende pensioenreglement

Artikel 6.1 Aanpassing van het aanvullende pensioenreglement

1. Het fonds stelt het aanvullende pensioenreglement voor de aanvullende pensioenregeling vast in overeenstemming met deze uitvoeringsovereenkomst.
2. Het fonds informeert de werkgever over aan te brengen wijzigingen in de aanvullende pensioenovereenkomst, indien het fonds overeenkomstige wijziging van het aanvullende pensioenreglement wenselijk vindt.
3. Indien de werkgever een wijziging wenst aan te brengen in de aanvullende pensioenovereenkomst, treedt hij hieraan voorafgaand in overleg met het fonds. Het fonds informeert werkgever of deze kan instemmen met de beoogde wijziging. Indien dit het geval is zal het fonds het aanvullende pensioenreglement per eerstkomende contractvervaldatum aanpassen.
4. Het fonds is tussentijds bevoegd de grondslagen, tarieven en overige condities alleen en bloc aan te passen in geval van wijzigingen die het gevolg zijn van wet- en regelgeving dan wel van voorschriften van enige bevoegde toezichthouder dan wel de Belastingdienst. Indien de werkgever niet akkoord gaat met de aanpassing heeft de werkgever het recht de uitvoeringsovereenkomst binnen twee maanden na kennisgeving van de wijziging op te zeggen tegen het einde van de vermelde tweemaandsperiode.
5. De werkgever verklaart dat hij op grond van de aanvullende pensioenovereenkomst de bevoegdheid heeft tot het eenzijdig wijzigen of beëindigen van de aanvullende pensioenovereenkomst, indien er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
6. Indien hetgeen in het vijfde lid is bepaald zich voordoet, stelt de werkgever het fonds hiervan per ommegaande op de hoogte. De werkgever machtigt het fonds om in die situatie het aanvullende pensioenreglement aan te passen aan de gewijzigde pensioenovereenkomst, dan wel deze aanvullende uitvoeringsovereenkomst op een door het bestuur van het fonds te bepalen tijdstip te beëindigen.
7. Na elke wijziging van het aanvullende pensioenreglement legt het fonds het aanvullende pensioenreglement voor aan de werkgever om zeker te stellen dat het aanvullende pensioenreglement overeenstemt met de aanvullende pensioenovereenkomst. De werkgever draagt zorg voor de aanpassing van de aanvullende pensioenovereenkomst.

Hoofdstuk 7 Uitgangspunten en procedures inzake besluitvorming over vermogenstekorten, vermogensoverschotten en winstdeling

Artikel 7.1 Sturingsmiddelen

Het fonds hanteert als financiële sturingsmiddelen het premiebeleid, het toeslagbeleid en het beleggingsbeleid.

Hoofdstuk 8 Duur, einde van de uitvoeringsovereenkomst

Artikel 8.1 Duur, einde van de uitvoeringsovereenkomst

1. Deze uitvoeringsovereenkomst wordt aangegaan voor een periode van één jaar, te rekenen vanaf INGANGSDATUM.
2. Na afloop van de in het eerste lid van dit artikel bedoelde periode wordt de uitvoeringsovereenkomst telkens stilzwijgend voor een periode van één jaar verlengd, tenzij het bepaalde in het derde lid van toepassing is.
3. De uitvoeringsovereenkomst tussen partijen eindigt:
 - a. aan het einde van de contractstermijn door opzegging bij aangetekend schrijven door het fonds met een opzegtermijn van drie maanden vóór het einde van de contractstermijn of door de werkgever met een opzegtermijn van twee maanden vóór het einde van de contractstermijn;
 - b. door opzegging door het fonds tegen een door het bestuur van het fonds te bepalen tijdstip, indien de verschuldigde premies onbetaald zijn gebleven gedurende een maand na de dag waarop deze uiterlijk betaald dienden te zijn;
 - c. indien en zodra de aansluiting van de werkgever bij het fonds eindigt;
 - d. door opzegging bij aangetekend schrijven door de werkgever met een opzegtermijn van twee maanden, indien de werkgever de ingevolge deze uitvoeringsovereenkomst getroffen aanvullende pensioenregeling als gevolg van financiële omstandigheden in redelijkheid niet meer zou kunnen voortzetten en zulks blijkt uit een door de werkgever daartoe overgelegde accountantsverklaring.
4. Bij beëindiging van deze uitvoeringsovereenkomst kan, met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet, de waarde van de bij het fonds opgebouwde aanvullende pensioenaanspraken uit hoofde van dit aanvullende pensioenreglement worden overgedragen naar de nieuwe uitvoerder van de pensioenregeling.

De overdrachtswaarde wordt berekend conform het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet naar door het bestuur van het fonds vastgestelde grondslagen. Uitgangspunt hierbij is de actuariële grondslagen van de voorziening pensioenverplichtingen zoals vastgelegd in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.
5. In geval van beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst blijft het fonds overeenkomstig de bepalingen in het aanvullende pensioenreglement aansprakelijk voor de premievrije deelneming wegens (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid die vóór de beëindigingsdatum is verleend.

Hoofdstuk 9 Slotbepalingen

9.1 Domiciliekeuze

Voor de uitvoering van deze uitvoeringsovereenkomst en van de krachtens deze uitvoeringsovereenkomst getroffen aanvullende pensioenregeling kiest het fonds domicilie te zijnen kantore te Amsterdam.

9.2 Inwerkingtreding wijzigingen

De wijzigingen die worden aangebracht in het aanvullende pensioenreglement treden in werking met ingang van de datum als aangegeven in dat reglement.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud,
voor het fonds:

voor de werkgever:

Woerden,(datum)

.....(plaats),(datum)

de voorzitter, de heer J.P. Keukelaar:

.....(functie),

de heer/mevrouw

.....

.....

de secretaris, de heer S. Dijkstra

(handtekening en firmastempel)

.....

ADDENDUM OP HET PENSIOENREGLEMENT VAN HET BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS ICK

Toepasselijke Excedentmodule (Bijlage II)

In Bijlage II is de in het reglement onder C. genoemde Excedentpensioenregeling van het BedrijfstakpensioenFonds ICK (verder: het Fonds) beschreven. Dit addendum maakt onderdeel uit van Bijlage II.

Toepasselijke excedentmodule

De excedentgrondslag is gelijk aan het deel van het excedentsalaris dat uitgaat boven het pensioensalaris dat maximaal in aanmerking wordt genomen in de basispensioenregeling. De werkgever heeft aan het bestuur van het Fonds verklaard dat dit het gedeelte van het pensioengevend salaris betreft dat < toepasselijke Module(s) aankruisen > :

uitstijgt boven het maximum salaris genoemd in artikel 22 van het reglement van het Fonds (Module A)

in de overeenkomst is gekozen als variabel salaris zoals < aankruisen welke variabele salarisbestanddelen van toepassing zijn >

(Module B)

13e maand

bonus(sen)

overwerkvergoeding

provisie

tantième

ploegentoeslag

inconveniëntentoeslag