

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds TrueBlue

**Pensioenreglement Beschikbare Premiereregeling
per 30 april 2020**

colofon

Dit pensioenreglement is een uitgave van
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds TrueBlue

administrateur
AZL N.V.

Bezoekadres: Akerstraat 92, 6411 HD Heerlen
Postadres: Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen

datum
30 april 2020

Versie

1

Inhoud

Definities

1	Deelneming in de pensioenregeling	8
Artikel 1	Aanvang deelnemerschap	8
Artikel 2	Einde deelnemerschap	8
Artikel 3	Inkomende waardeoverdracht	8
2	Uitgangspunten van de pensioenregeling	9
Artikel 4	Karakter van de pensioenovereenkomst	9
Artikel 5	Omschrijving van de pensioenaanspraken	9
Artikel 6	Pensioensalaris	9
Artikel 7	Begrenzing pensioensalaris	9
Artikel 8	Vaststellen pensioensalaris	9
Artikel 9	Franchise	9
Artikel 10	Pensioengrondslag	10
Artikel 11	Vaststellen pensioengrondslag	10
Artikel 12	Toeslagverlening	10
Artikel 13	Betaling van pensioenen	10
3	Pensionering	11
Artikel 14	Beschikbare premie	11
Artikel 15	Beleggingen	12
Artikel 16	Pensioenkapitaal; aanwending op pensioendatum	12
Artikel 17	Flexibilisering	13
Artikel 18	Vervroeging pensioendatum	14
Artikel 19	Uitstel pensioendatum	14
Artikel 20	Hoog/laag en laag/hoog	14
4	Verlof	16
Artikel 21	Onbetaald verlof	16
5	Deeltijd en demotie	17
Artikel 22	Opbouw pensioenkapitaal na aanvaarding deeltijdfunctie en na demotie	17
6	Overlijden	18
Artikel 23	Partnerpensioen en wezenpensioen op risicobasis bij overlijden vóór de pensioendatum (deelnemer)	18
Artikel 24	Partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum (gewezen deelnemer)	19

7	Uit dienst treden	21
Artikel 25	Beëindiging van het deelnemerschap	21
Artikel 26	Uitgaande waardeoverdracht	21
Artikel 27	Afkoop van kleine pensioenen	21
Artikel 28	Vrijwillige voortzetting van de deelneming	22
8	Arbeidsongeschiktheid	24
Artikel 29	Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid	24
9	Scheiding	25
Artikel 30	Pensioenverevening	25
Artikel 31	Bijzonder partnerpensioen (gewezen) deelnemer en gepensioneerde	26
10	Aanpassing pensioenreglement	28
Artikel 32	Aanpassing pensioenreglement	28
11	Kosten en financiering	29
Artikel 33	Vaststelling van de premie	29
Artikel 34	Bijdrage van de deelnemer	29
12	Informatie vanuit het fonds	30
Artikel 35	Algemene informatieverstrekking	30
13	Aan te leveren informatie	31
Artikel 36	Informatieverstrekking door de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde	31
14	Overige bepalingen	32
Artikel 37	Fiscale wet- en regelgeving	32
Artikel 38	Terrorismedekking	33
Artikel 39	Verbod van vervreemding en mogelijkheid van volmacht	33
Artikel 40	Onvoorziene gevallen	33
Artikel 41	Wijziging van het pensioenreglement	34
Artikel 42	Niet aan het fonds afgedragen premie	
15	Excedentpensioenregeling	35
Artikel 43	Deelnemerschap	35
Artikel 44	Excedentpensioengrondslag	35
Artikel 45	Uitsluitingen van excedentpensioenregeling	36
16	Inwerkingtreding	37
Artikel 46	Inwerkingtreding	37
Bijlagen		

Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

aanspraakgerechtigde:

persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

AOW:

Algemene Ouderdomswet.

AOW leeftijd:

de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer de leeftijd bereikt als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet.

arbeidsongeschikt(heid):

arbeidsongeschikt(heid) in de zin van de WIA of in de zin van de WAO.

arbeidsovereenkomst:

de arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek.

bestuur:

het bestuur van het fonds.

cao:

Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Informatie-, Communicatie- en Kantoortechnologiebranche.

deelnemer:

de werknemer die ingevolge artikel 1 deelneemt aan deze pensioenregeling.

deelnemersjaar:

alle jaren die een werknemer tot aan de reguliere pensioendatum als deelnemer aan deze pensioenregeling heeft deelgenomen. Onder deelnemersjaren wordt in dit reglement tevens verstaan: jaren verkregen uit waardeoverdracht als bedoeld in artikel 3, evenals jaren verkregen uit een waardeoverdracht van pensioenaanspraken tegenover het fonds uit eerdere perioden van deelnemerschap bij het fonds.

deeltijdfactor:

de verhouding tussen het overeengekomen aantal arbeidsuren en het bij de werkgever gebruikelijke aantal arbeidsuren.

deeltijdwerker:

de deelnemer voor wie het overeengekomen aantal arbeidsuren minder bedraagt dan het bij de werkgever gebruikelijke aantal arbeidsuren.

directeur-grotaandeelhouder:

- a. persoonlijk houder van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen en waaraan stemrecht in de algemene vergadering is verbonden; of
- b. indirect persoonlijk houder van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen en waaraan stemrecht in de algemene vergadering is verbonden; of
- c. houder van certificaten van aandelen, die zijn uitgegeven door tussenkomst van een administratiekantoor waarvan hij voor ten minste een tiende deel in het bestuur vertegenwoordigd is en die ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen en aan welke aandelen waaraan stemrecht in de algemene vergadering is verbonden.

fonds:

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds TrueBlue, statutair gevestigd te Woerden.

franchise:

de volgens artikel 9 vastgestelde franchise.

gepensioneerde:

pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.

gewezen deelnemer:

degene van wie de deelneming aan de pensioenregeling ingevolge artikel 2 sub c of d is beëindigd en die op grond van dit pensioenreglement aanspraken op pensioen heeft behouden.

gewezen partner:

- a) de vrouw of man van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is beëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
- b) de vrouw of man van wie de registratie van de relatie met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in de registers van de burgerlijke stand is beëindigd anders dan door de dood of vermissing;
- c) de vrouw of man van wie de partnerrelatie met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde door één van de partners is beëindigd anders dan door de dood of vermissing.

kind:

- a. het kind tot wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als vader of moeder in familierechtelijke betrekking staat;
- b. het kind dat tot zijn overlijden tot het huishouden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde behoorde en tot zijn overlijden door hem als eigen kind werd onderhouden en opgevoed, met inachtneming van artikel 18, eerste lid sub a onder 3 van de Wet op de loonbelasting 1964. Met vader of moeder wordt in dit pensioenreglement de vader of moeder in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek bedoeld.

lidstaat:

een lidstaat van de Europese Unie alsmede een staat, niet zijnde een lidstaat van de Europese Unie, die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte.

partner:

- a) de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- b) de vrouw of man met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een relatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;

c) de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die geen wettig geregistreerde partnerrelatie heeft, blijkens een notarieel verleden samenlevingscontract gedurende tenminste een half jaar een gezamenlijke huishouding voert. Als aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding geldt de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding die is vermeld in het notarieel verleden samenlevingscontract.

In het geval er op enig moment gelijktijdig sprake is van meerdere partners, beslist het bestuur welke partner als begunstigde van het partnerpensioen zal worden aangemerkt.

partnerrelatie:

de relatie als bedoeld onder c. bij de omschrijving van partner.

peildatum:

1 januari van ieder jaar.

pensioenaanspraak:

het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

pensioendatum:

de reguliere pensioendatum of de werkelijke pensioendatum indien de deelnemer ervoor kiest eerder of later met pensioen te gaan dan op de reguliere pensioendatum, met inachtneming van het daartoe bepaalde in dit pensioenreglement.

pensioengerechtigde:

persoon voor wie op grond van de pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.

pensioengevend loon:

het loon zoals bedoeld in Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964.

pensioengrondslag:

het pensioensalaris verminderd met de franchise.

pensioenkapitaal:

de som van de op de pensioenrekening gestorte pensioenpremies vermeerderd of verminderd met het beleggingsresultaat (exclusief het aandeel van de (gewezen) deelnemer in de reserve zoals bedoeld in artikel 33 van dit pensioenreglement).

pensioenovereenkomst:

hetgeen tussen een werkgever en een werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.

pensioenrecht:

het recht op ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

pensioenregeling:

- a. een pensioenregeling op grond van een pensioenovereenkomst, of
- b. indien de bijdragende onderneming zetel heeft in een andere lidstaat dan Nederland, een overeenkomst, een trustakte of voorschriften waarin is bepaald welke pensioenuitkeringen worden toegezegd en onder welke voorwaarden.

Pensioenreglement Middelloonregeling per 1 januari 2015:

het pensioenreglement Middelloonregeling per 1 januari 2015 van het fonds.

pensioensalaris:

het volgens artikel 6 en 8 vastgestelde pensioensalaris, met inachtneming van de begrenzings zoals die in dit pensioenreglement zijn opgenomen.

pensioenuitvoerder:

een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds of een verzekeraar die een zetel in Nederland heeft, zoals bedoeld in artikel 19a van de Wet op de loonbelasting 1964.

PW:

Pensioenwet

reguliere pensioendatum:

de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt.

restverdiencapaciteit:

Het verschil tussen 100% en de mate van arbeidsongeschiktheid.

scheiding:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
- beëindiging van de partnerrelatie;

scheidingsdatum:

- in geval van echtscheiding en beëindiging van de partnerregistratie: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
- in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister;
- de datum waarop de partnerrelatie als bedoeld in artikel 31 lid 8 is beëindigd;

toezichthouder:

de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet.

uitvoeringsovereenkomst:

de overeenkomst tussen de werkgever en het fonds over de uitvoering van een of meer pensioenovereenkomsten en over het toelaten van de werkgever tot de pensioenregelingen van het fonds. De uitvoeringsovereenkomst maakt onderdeel uit van dit reglement.

Wajong:

Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jong gehandicapten.

werkgever:

de onderneming die op grond van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Informatie-, Communicatie en Kantoortechnologiebranche verplicht is tot naleving van het bij en krachtens de statuten en reglement(en) van het fonds bepaalde, alsmede de onderneming die krachtens overeenkomst vrijwillig deelneemt aan het fonds.

werknemer:

degene die een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever, met uitzondering van de directeur die deel uitmaakt van het hoogste bestuurlijke orgaan van de werkgever en met uitzondering van de directeur-grotaandeelhouder. In afwijking van de vorige volzin, wordt mede als werknemer aangemerkt de directeur-grotaandeelhouder die op of voor 31 december 2006 een pensioentoezegging had, mits deze pensioentoezegging op 1 januari 2008 is ondergebracht bij het fonds.

WIA:

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

ziekte:

ziekte in de zin van artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek dan wel in de zin van de Ziektewet.

1 Deelneming in de pensioenregeling

Artikel 1 Aanvang deelnemerschap

Iedere werknemer die de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt, wordt als deelnemer in deze regeling opgenomen.

Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer aan de voorwaarden voor opneming in deze regeling voldoet, doch niet eerder dan op 1 januari 2014. Per 1 april 2020 is opbouw van pensioenkapitaal voor alle tot dat moment bij TrueBlue aangesloten ondernemingen geëindigd door een besluit van sociale partners onder de ICK-cao om de pensioenregeling per 1 april 2020 onder te brengen bij PNO Media. Hierdoor vervallen mede de risicodekkingen van deze pensioenregeling. Vanaf 1 april 2020 kent het fonds geen aangesloten werkgevers. Alle bepalingen hieronder dienen gelezen en uitgelegd te worden inachtnemende deze bepaling.

Artikel 2 Einde deelnemerschap

1. Het deelnemerschap eindigt:
 - a) bij overlijden van de deelnemer,
 - b) op de pensioendatum,
 - c) op de datum waarop en voor zover de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, anders dan door overlijden,
 - d) bij beëindiging van een vrijwillige deelname.

2. Indien de werknemer – na beëindiging van de arbeidsovereenkomst – aansluitend in dienst treedt van een werkgever die aangesloten is bij het fonds, dan wordt de deelneming aan deze pensioenregeling voortgezet.

Artikel 3 Inkomende waardeoverdracht

1. Bij opname in de pensioenregeling heeft de deelnemer het recht de waarde van pensioenen die opgebouwd zijn in een of meer vorige dienstverbanden, met uitzondering van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen over te laten dragen naar het fonds.

2. Het recht op waardeoverdracht bestaat niet als de pensioenopbouw in het desbetreffende vorige dienstverband is beëindigd vóór 8 juli 1994. Waardeoverdracht is in dat geval alleen mogelijk wanneer de betrokken werkgevers en de betrokken pensioenuitvoerders bereid zijn aan de waardeoverdracht mee te werken. Indien het recht op waardeoverdracht vóór 1 januari 2015 is ontstaan, is het recht vervallen als de procedure later dan zes maanden na opname in deze pensioenregeling is opgestart.

3. De wijze waarop de overdracht plaatsvindt en de vaststelling van de overdrachtswaarde geschiedt overeenkomstig de ter zake geldende wettelijke voorschriften.

Indien een inkomende waardeoverdracht plaatsvindt, wordt een bijdrage gedaan aan de reserve van het fonds, zoals bedoeld in artikel 33 van dit pensioenreglement. Deze bijdrage wordt op het moment van een inkomende waardeoverdracht onttrokken aan het kapitaal dat aan het fonds wordt overgedragen. De bijdrage bedraagt 10% van het kapitaal dat wordt overgedragen naar de pensioenrekening van de deelnemer. Op de pensioendatum, bij afkoop of bij een eventuele uitgaande waardeoverdracht vloeit dit aandeel in de reserve terug naar de (gewezen) deelnemer in de vorm van een gegarandeerde 10% opslag op het pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer voor zover dit aan de eerdere waardeoverdracht (inclusief beleggingsresultaten) kan worden toegerekend.

2 Uitgangspunten van de pensioenregeling

Artikel 4 Karakter van de pensioenovereenkomst

Deze pensioenregeling is gebaseerd op een pensioenovereenkomst die het karakter heeft van een premieovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet.

Artikel 5 Omschrijving van de pensioenaanspraken

Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:

- a. Een beschikbare premie zoals omschreven in artikel 14 voor de aankoop van ouderdoms-, partner- en/of wezenpensioen op de pensioendatum;
- b. Partnerpensioen op risicobasis ten behoeve van de partner van de deelnemer bij overlijden vóór de pensioendatum (artikel 23);
- c. Wezenpensioen op risicobasis ten behoeve van de kinderen van de deelnemer bij overlijden vóór de pensioendatum (artikel 23).

Artikel 6 Pensioensalaris

Het pensioensalaris is gelijk aan 12 maal het vaste bruto maandsalaris, vermeerderd met de vakantietoeslag.

Artikel 7 Begrenzing pensioensalaris

1. Het pensioensalaris wordt voor deze pensioenregeling maximaal in aanmerking genomen tot € 63.826 (2017).
2. Het bestuur kan jaarlijks besluiten het maximale pensioensalaris te verhogen. Indien het bestuur aldus besluit zal het maximale pensioensalaris gelijk worden gesteld aan het maximum pensioensalaris zoals dat geldt in de cao. Verhoging vindt uitsluitend plaats op de peildatum en kan niet meer bedragen dan het maximum pensioengevend loon zoals bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 8 Vaststellen pensioensalaris

Voor de toepassing van het bepaalde in dit reglement wordt per de datum van aanvang van het deelnemerschap en vervolgens op iedere peildatum het pensioensalaris vastgesteld. Ingeval in de loop van een kalenderjaar een verlaging van het pensioensalaris plaatsvindt, anders dan bedoeld in de artikelen 21, 22 en 29 van dit pensioenreglement wordt het pensioensalaris opnieuw vastgesteld.

Artikel 9 Franchise

1. Voor de toepassing van dit reglement wordt door het bestuur een franchise vastgesteld.
2. De franchise bedraagt € 14.443 (2017).
3. Het bestuur stelt per iedere peildatum de franchise vast die ten minste gelijk is aan 100/75 maal de AOW-uitkering voor gehuwden (enkelvoudig AOW-bedrag).

Artikel 10 Pensioengrondslag

De pensioengrondslag is het pensioensalaris verminderd met de franchise.

Artikel 11 Vaststellen pensioengrondslag

1. Voor de toepassing van het bepaalde in dit reglement wordt per de datum van aanvang van het deelnemerschap en vervolgens op iedere peildatum de pensioengrondslag vastgesteld. Ingeval in de loop van een kalenderjaar een verlaging van het pensioensalaris plaatsvindt, anders dan bedoeld in de artikelen 21, 22 en 29 van dit pensioenreglement wordt de pensioengrondslag opnieuw vastgesteld.
2. Voor een deeltijdwerker wordt voor de vaststelling van de pensioengrondslag het pensioensalaris herrekend naar het pensioensalaris dat zou hebben gegolden bij het gebruikelijke aantal arbeidsuren bij de werkgever.
3. De deeltijdfactor wordt voor de eerste maal vastgesteld in het jaar waarin tussen de deelnemer en de werkgever voor het eerst een aantal arbeidsuren is overeengekomen dat minder bedraagt dan het bij de werkgever gebruikelijke aantal arbeidsuren. De deeltijdfactor wordt opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van de overeengekomen arbeidsduur. Voor nog te vervullen deelnemersjaren wordt tot de pensioendatum de hoogte van het partner- en/of wezenpensioen als bedoeld in artikel 23 gebaseerd op de laatstgeldende deeltijdfactor.

Artikel 12 Toeslagverlening

1. Op het pensioenkapitaal volgens dit pensioenreglement wordt geen toeslag verleend.
2. Indien het pensioenkapitaal wordt aangewend voor de aankoop van pensioenrechten bij het fonds dan is artikel 14 van het Pensioenreglement Middelloonregeling van overeenkomstige toepassing.

Artikel 13 Betaling van pensioenen

1. De betaling van toegekende pensioenen geschiedt in maandelijks termijnen in de tweede helft van de maand. Indien het toegekende pensioen op jaarbasis lager is dan het bedrag genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet, is het fonds bevoegd de uitkeringen per kwartaal, per halfjaar of per jaar achteraf uit te keren.
2. Het bestuur kan de pensioengerechtigde verplichten een bewijs van in leven zijn te overleggen.
3. Opeisbaar geworden pensioentermijnen kunnen niet verjaren bij leven van de pensioengerechtigde.
4. De pensioenuitkeringen zullen worden verminderd met de belastingen en heffingen die het fonds gerechtigd is in te houden en verplicht is af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.

3 Pensionering

Artikel 14 Beschikbare premie

1. De deelnemer heeft aanspraak op een beschikbare premie vanaf de aanvang van het deelnemerschap. Bij aanvang van het deelnemerschap en vervolgens jaarlijks op 1 januari, wordt voor de deelnemer een beschikbare premie vastgesteld. Hierbij wordt uitgegaan van de feitelijke leeftijd bij aanvang van het deelnemerschap en vervolgens op 1 januari van enig jaar.
2. De beschikbare premie is een percentage van de pensioengrondslag. De werkgever kan daarbij voor zijn pensioenregeling kiezen tussen beschikbare premies met een leeftijdsstaffel gebaseerd op 4% rekenrente en beschikbare premies met een leeftijdsstaffel gebaseerd op 3% rekenrente.

De beschikbare premie bij de leeftijdsstaffel op basis van 4% rekenrente bedraagt:

Leeftijdsklassen	Percentage van pensioengrondslag
21 tot en met 24	4,7
25 tot en met 29	5,7
30 tot en met 34	6,9
35 tot en met 39	8,4
40 tot en met 44	10,2
45 tot en met 49	12,5
50 tot en met 54	15,4
55 tot en met 59	18,9
60 tot en met 64	23,6
65 tot en met 66	27,7

De beschikbare premie bij de leeftijdsstaffel op basis van 3% rekenrente bedraagt:

Leeftijdsklassen	Percentage van pensioengrondslag
21 tot en met 24	7,27
25 tot en met 29	8,45
30 tot en met 34	9,81
35 tot en met 39	11,36
40 tot en met 44	13,27
45 tot en met 49	15,45
50 tot en met 54	18,00
55 tot en met 59	21,18
60 tot en met 64	25,18
65 tot en met 66	28,63

3. De beschikbare premie wordt in voorkomende gevallen vermenigvuldigd met de deeltijdfactor.
4. Als een deelnemer in enig jaar niet het volledige kalenderjaar heeft deelgenomen aan het fonds, wordt de beschikbare premie voor dat jaar naar evenredigheid berekend.

Artikel 15 Beleggingen

1. Voor iedere deelnemer wordt een pensioenrekening geopend. De beschikbare premie wordt aan het saldo van de pensioenrekening toegevoegd en voor iedere deelnemer apart geadmistriseerd.

De op de pensioenrekening gestorte pensioenpremies worden door het fonds belegd overeenkomstig het door het bestuur van het fonds vastgestelde beleggingsbeleid. Het fonds stelt maandelijks het beleggingsresultaat vast. De deelnemer krijgt op basis van dit beleggingsresultaat een beleggingsrendement toegekend.

2. Het rendement op de beleggingen kan zowel positief als negatief zijn. Het beleggingsrisico is voor rekening van de (gewezen) deelnemer.
3. Het bestuur van het fonds belegt op basis van de eigen inzichten van prudent beleggen.
4. In afwijking van lid 2 geldt dat het bestuur van het fonds het beleggingsbeleid van deelnemers, die de 55-jarige leeftijd hebben bereikt, zo inricht dat het beleggings- en renterisico afnemen naarmate de pensioendatum nadert. Aan deze deelnemers wordt een volgens dit beleggingsbeleid (per leeftijdsjaar een bij dat leeftijdsjaar) behorend beleggingsrendement toegekend.

Artikel 16 Pensioenkapitaal; aanwending op pensioendatum

1. Het pensioenkapitaal wordt gevormd door:
 - a) de beschikbare premies als bedoeld in artikel 14, lid 2 van dit pensioenreglement; en
 - b) het beleggingsrendement als bedoeld in artikel 15 van dit pensioenreglement.
2. De (gewezen) deelnemer heeft bij in leven zijn op de pensioendatum de mogelijkheid het pensioenkapitaal, met uitzondering van het pensioenkapitaal dat bestemd is voor bijzonder partnerpensioen, te gebruiken voor de aankoop van:
 - een levenslang ouderdomspensioen; of;
 - een levenslang ouderdomspensioen en een partner- en/of wezenpensioen bij overlijden na de pensioeningangsdatum.

De (gewezen) deelnemer dient zijn keuze een half jaar voor de pensioendatum kenbaar te maken aan het fonds. Indien en voor zover de (gewezen) deelnemer ervoor kiest het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen voor een levenslang ouderdomspensioen en er een partner aanwezig is, dient de partner hiermee in te stemmen.

3. Indien de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum geen keuze als bedoeld in lid 2 aan het fonds kenbaar heeft gemaakt, wordt de (gewezen) deelnemer geacht te hebben gekozen voor een levenslang ouderdomspensioen en een partner- en/of wezenpensioen, tenzij de (gewezen) deelnemer geen partner en/of kinderen heeft, in welk geval het pensioenkapitaal voor alleen een levenslang ouderdomspensioen wordt gebruikt.
4. De keuze die de (gewezen) deelnemer overeenkomstig lid 2 aan het fonds heeft kenbaar gemaakt dan wel de keuze die de (gewezen) deelnemer ingevolge lid 3 wordt geacht te hebben gemaakt, is onherroepelijk.
5. Indien de (gewezen) deelnemer het pensioenkapitaal mede heeft gebruikt voor een partner- en/of wezenpensioen en de gepensioneerde na de pensioendatum komt te overlijden, verkrijgen de partner en/of de kinderen van de gepensioneerde een recht op partner- en/of wezenpensioen. Het partnerpensioen bedraagt 70% van het ingegane ouderdomspensioen, tenzij de (gewezen) deelnemer heeft gekozen voor een ander percentage. Het wezenpensioen bedraagt per kind 14% (28% voor volle wezen) van het ouderdomspensioen tenzij de (gewezen) deelnemer heeft gekozen voor een ander percentage. Het partner- en wezenpensioen bedragen echter nooit meer dan 70% respectievelijk 14% van het pensioengevend loon een en ander zoals bedoeld in artikel 18b, lid 7 en artikel 18c, lid 5 van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien op de pensioendatum blijkt dat deze begrenzings dreigen te worden overschreden, zal het meerdere op basis van artikel 37, zesde lid van dit pensioenreglement vervallen aan het fonds.

6. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt levenslang per maand achteraf uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.

Bij overlijden van de gepensioneerde na de pensioendatum gaat het partnerpensioen in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de (gewezen) partner overlijdt.

Het wezenpensioen gaat bij overlijden van de gepensioneerde na de pensioendatum in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind, met in achtneming van artikel 18, eerste lid sub a onder 3 van de Wet op de loonbelasting 1964, de 18- jarige leeftijd bereikt of waarin het kind voordien overlijdt.

In afwijking hiervan wordt voor het kind: dat blijkt een beschikking van het uitvoeringsorgaan van de Wajong een uitkering ontvangt, of dat volledig onderwijs in de zin van de Wet studiefinanciering 2000 volgt, het wezenpensioen ook uitgekeerd na de laatste dag van de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt, indien en zolang aan de bovenvermelde voorwaarden wordt voldaan. De uitkering van het wezenpensioen vindt uiterlijk plaats tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de 27-jarige leeftijd bereikt of tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind voordien overlijdt.

Het wezenpensioen wordt verdubbeld voor een kind waarvan beide ouders zijn overleden. Onder ouder wordt in dit verband verstaan de gepensioneerde en degene die als vader of moeder tot het kind in familierechtelijke betrekking stond. Bij pleegkinderen wordt onder ouder mede begrepen degene die samen met de gepensioneerde het pleegkind als eigen kind onderhield en opvoedde.

7. Indien de deelnemer door schuld of medeplichtigheid van een partner of kind opzettelijk van het leven is beroofd, heeft deze partner respectievelijk dit kind geen recht op partner- respectievelijk wezenpensioen.

8. De hoogte van de aan te kopen pensioenen wordt mede bepaald door:

- de hoogte van het pensioenkapitaal op de pensioendatum,
- het aandeel van de (gewezen) deelnemer in de reserve zoals bedoeld in artikel 33 van dit pensioenreglement,
- de rentestand op de pensioendatum, en
- de dan geldende sekseneutrale tarieven.

9. Het fonds is met inachtneming van artikel 80 van de Pensioenwet bevoegd om op verzoek van de (gewezen) deelnemer het pensioenkapitaal op de pensioendatum, verhoogd met het aandeel van de (gewezen) deelnemer in de reserve zoals bedoeld in artikel 33 van dit pensioenreglement, over te dragen aan een andere pensioenuitvoerder ten behoeve van de inkoop van pensioenrechten (shoppen).

Artikel 17 Flexibilisering

De (gewezen) deelnemer mag, voor zover wettelijk is toegestaan, binnen bepaalde grenzen veranderingen aanbrengen in zijn pensioen. De volgende mogelijkheden zijn toegestaan:

- vervroeging ten opzichte van de reguliere pensioendatum;
- uitstel ten opzichte van de reguliere pensioendatum;
- hoog-laag (laag-hoog) constructie.

Ook combinaties van deze flexibiliseringsmogelijkheden zijn toegestaan. De hiervoor aangegeven volgorde dient daarbij te worden aangehouden.

Artikel 18 Vervroeging pensioendatum

1. De (gewezen) deelnemer heeft de keuze eerder dan de reguliere pensioendatum met pensioen te gaan. Vervroeging eerder dan vijf jaar vóór de voor de betrokken (gewezen) deelnemer geldende AOW-leeftijd is alleen mogelijk, mits en voor zover de (gewezen) deelnemer kan aantonen dat op die datum zijn arbeidzame leven is beëindigd. Deze keuze ontbreekt indien en voor zover artikel 29 toepassing vindt.

2. De vervroegde pensioendatum kan niet eerder zijn dan de dag waarop de (gewezen) deelnemer de 55-jarige leeftijd bereikt.
3. Bij vervroeging van de pensioendatum wordt met het op de vervroegde pensioendatum aanwezige pensioenkapitaal rekening houdend met de keuze op grond van artikel 16 ouderdomspensioen of ouderdomspensioen en partner- en/of wezenpensioen ingekocht. De hoogte van het ouderdoms-, partner- en eventueel wezenpensioen is mede afhankelijk van de dan geldende sekseneutrale tarieven en de rentestand op de (vervroegde) pensioendatum.
4. Indien de (gewezen) deelnemer de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wil vervroegen dient hij dit minimaal een half jaar voor de gewenste pensioendatum kenbaar te maken aan het fonds

Artikel 19 Uitstel pensioendatum

1. De (gewezen) deelnemer heeft de keuze later dan de reguliere pensioendatum met pensioen te gaan. Deze keuze ontbreekt indien en voor zover artikel 29 toepassing vindt.
2. De uitgestelde pensioendatum kan niet later zijn dan vijf jaar na de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de voor de betrokken (gewezen) deelnemer geldende AOW-gerechtigde leeftijd (heeft) bereikt.
3. Bij uitstel van de pensioendatum wordt met het op de uitgestelde pensioendatum aanwezige pensioenkapitaal, rekening houdend met de keuze op grond van artikel 16, ouderdomspensioen of ouderdomspensioen en partnerpensioen en/of wezenpensioen ingekocht. De hoogte van het ouderdoms-, partner- en eventueel wezenpensioen is mede afhankelijk van de dan geldende sekseneutrale tarieven en de rentestand op de (uitgestelde) pensioendatum.
4. Bij uitstel worden er geen premies meer gestort voor verdere opbouw van pensioenkapitaal. Het pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer wordt gedurende de periode na de reguliere pensioendatum belegd conform artikel 15, lid 5.
5. Indien de (gewezen) deelnemer de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wil uitstellen dient hij dit minimaal een half jaar voor de reguliere pensioendatum kenbaar te maken aan het fonds.

Artikel 20 Hoog/laag en laag/hoo

1. Hoog/laag-dan wel laag/hoo-constructie over een periode van 10 jaar
2. De (gewezen) deelnemer heeft op de pensioendatum de mogelijkheid te kiezen voor een tijdelijk verhoogd ouderdomspensioen met daarop volgend een levenslang verlaagd ouderdomspensioen dan wel een tijdelijk verlaagd ouderdomspensioen met daaropvolgend een levenslang verhoogd ouderdomspensioen. De verhouding tussen het verhoogde en het verlaagde ouderdomspensioen bedraagt ten hoogste 100:75. Het tijdelijk verhoogde dan wel verlaagde ouderdomspensioen zal gedurende een periode van 10 jaar aan de deelnemer worden uitgekeerd. In de periode daaropvolgend zal het levenslang verlaagde dan wel verhoogde ouderdomspensioen worden uitgekeerd. Indien de pensioendatum is gelegen vóór de reguliere pensioendatum, wordt in de periode tussen de ingangsdatum van het pensioen en het bereiken van de AOW leeftijd voor het toetsen van de verhouding 100:75 een bedrag gelijk aan maximaal twee maal de op de pensioendatum geldende uitkering, inclusief de vakantie-uitkering, ingevolge de AOW voor een gehuwde, zonder toeslag voor een jongere partner, buiten beschouwing gelaten.
- 3.
4. Hoog/laag-constructie over de periode voor de AOW leeftijd
5. De (gewezen) deelnemer heeft op de pensioendatum de mogelijkheid te kiezen voor een tijdelijk verhoogd ouderdomspensioen met daarop volgend een levenslang verlaagd ouderdomspensioen. Het verhoogde ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot de AOW leeftijd. In de periode daaropvolgend zal het levenslang verlaagde ouderdomspensioen worden uitgekeerd. De verhouding tussen het verhoogde en het verlaagde ouderdomspensioen bedraagt ten hoogste 100:75 .
6. Daarbij wordt een bedrag gelijk aan maximaal twee maal de op de pensioendatum geldende uitkering, inclusief de vakantie-uitkering, ingevolge de AOW voor een gehuwde, zonder toeslag voor een jongere partner, buiten beschouwing gelaten.

- 7.
8. De in lid 1 en lid 2 omschreven keuze is onherroepelijk en geschiedt op basis van de door het fonds in overleg met de actuaris vastgestelde factoren. De factoren en de geldigheidsduur daarvan zijn opgenomen in Bijlage I bij dit reglement.
- 9.
10. De keuze als bedoeld in lid 1 en lid 2 heeft geen invloed op het eventueel meeverzekerde partnerpensioen en heeft ook geen invloed op het eventueel meeverzekerde wezenpensioen.
11. De keuze dient ten minste een halfjaar voor de pensioendatum bekend te zijn gemaakt bij de administrateur.

4 Verlof

Artikel 21 Onbetaald verlof

1. Gedurende een periode van wettelijk verlof als bedoeld in artikel 10a, eerste lid, sub a, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 (wettelijk verlof: ouderschaps-, sabbats-, studie- en levensloopverlof) kan de deelnemer op verzoek de premiebetaling voortzetten. De deelnemer kan een schriftelijk verzoek om voortzetting van de premiebetaling bij het fonds uiterlijk drie maanden voordat de periode van onbetaald verlof ingaat indienen.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 8 geldt ingeval de deelnemer door onbetaald verlof tijdelijk geen salaris of niet het normale salaris ontvangt, het pensioensalaris dat direct voorafgaande aan de periode van onbetaald verlof door de deelnemer werd genoten, met in achtneming van de geldende wet- en regelgeving.
3. Indien en voor zover de premiebetaling tijdens een periode van onbetaald verlof met inachtneming van de fiscale wet- en regelgeving wordt voortgezet komt de verschuldigde premie als bedoeld in artikel 33 tijdens de verlofperiode volledig voor rekening van de deelnemer.
4. Indien deelnemer geen gebruik maakt van de mogelijkheid om de premiebetaling tijdens een periode van onbetaald verlof voort te zetten dan wel indien het verlof niet valt onder artikel 10a, eerste lid, sub a, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965, wordt ten minste het overlijdensrisico ten behoeve van het partnerpensioen en het wezenpensioen gedekt gedurende maximaal 18 maanden.

5 Deeltijd en demotie

Artikel 22 Opbouw pensioenkapitaal na aanvaarding deeltijdfunctie en na Demotie

1. Indien een deelnemer een deeltijdfunctie aanvaardt in de periode die aanvangt 10 jaar direct voorafgaande aan de reguliere pensioendatum dan kan de vermenigvuldiging als bedoeld in artikel 14, lid 3 achterwege blijven, indien en voor zover de omvang van het dienstverband na het aanvaarden van de deeltijdfunctie niet lager is dan 50% van de omvang van het dienstverband direct voorafgaande aan de hiervoor genoemde periode van 10 jaar.
2. Een loonsverlaging mag buiten beschouwing blijven, voor zover deze het gevolg is van het terugtrekken naar een lager gekwalificeerde functie, in de periode die aanvangt 10 jaar direct voorafgaande aan de reguliere pensioendatum.

6 Overlijden

Artikel 23 Partnerpensioen en wezenpensioen op risicobasis bij overlijden vóór de pensioendatum (deelnemer)

1. Het partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner is overleden.
2. Bij overlijden vóór de pensioendatum bedraagt het jaarlijks partnerpensioen:
 - a) 1,313% van de pensioengrondslag per deelnemersjaar; en
 - b) 1,313% van de pensioengrondslag vermenigvuldigd met het aantal jaren, rekening houdend met het bepaalde in artikel 11, lid 3, gerekend vanaf het moment van overlijden tot de reguliere pensioendatum (nog te vervullen deelnemersjaren).
3. Bij deelnemers die bij opname in deze pensioenregeling gebruik hebben gemaakt van het recht op waardeoverdracht als bedoeld in artikel 3, wordt voor de bepaling van het partnerpensioen, als bedoeld in lid 2 onder a), het in aanmerking te nemen aantal extra deelnemersjaren berekend op basis van de ontvangen overdrachtswaarde en de door het fonds gebruikte tarieven.
4. De aanspraak op het jaarlijks partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum als bedoeld in lid 2 wordt tot de pensioendatum op risicobasis toegekend. Dit betekent dat het partnerpensioen zonder waarde vervalt bij:
 - beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden;
 - scheiding;
 - het bereiken van de pensioendatum.
5. Indien de deelnemer een partner als begunstigde van het partnerpensioen aanmeldt, verstrekt het fonds aan de deelnemer een bevestiging van de aanmelding.
6. Indien de deelnemer door schuld of medeplichtigheid van een partner opzettelijk van het leven is beroofd, heeft deze partner geen recht op partnerpensioen.
7. Het wezenpensioen bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer is overleden
8. Bij overlijden vóór de pensioendatum bedraagt het jaarlijks wezenpensioen voor ieder daarvoor in aanmerking komend kind:
 - a) 0,263% van de pensioengrondslag per deelnemersjaar; en
 - b) 0,263% van de pensioengrondslag vermenigvuldigd met het aantal jaren, rekening houdend met het bepaalde in artikel 11, lid 3, gerekend vanaf het moment van overlijden tot de reguliere pensioendatum (nog te vervullen deelnemersjaren).
9. Bij deelnemers die bij opname in deze pensioenregeling gebruik hebben gemaakt van het recht op waardeoverdracht als bedoeld in artikel 3, wordt voor de bepaling van het wezenpensioen, als bedoeld in lid 8 onder a), het in aanmerking te nemen aantal extra deelnemersjaren berekend op basis van de ontvangen overdrachtswaarde en de door het fonds gebruikte tarieven.
10. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind, met in achtneming van artikel 18, eerste lid sub a onder 3 van de Wet op de loonbelasting 1964, de 18-jarige leeftijd bereikt of waarin het kind voordien overlijdt.

In afwijking hiervan wordt voor het kind:

 - a. dat blijkens een beschikking van het uitvoeringsorgaan van de Wajong een uitkering ontvangt, of
 - b. dat volledig onderwijs in de zin van de Wet studiefinanciering 2000 volgt, het wezenpensioen ook uitgekeerd na de

laatste dag van de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt, indien en zolang aan de bovenvermelde voorwaarden wordt voldaan, doch uiterlijk tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de 27-jarige leeftijd bereikt of tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind voordien overlijdt.

11. Het wezenpensioen wordt verdubbeld voor een kind waarvan beide ouders zijn overleden. Onder ouder wordt in dit verband verstaan de deelnemer en degene die als vader of moeder tot het kind in familierechtelijke betrekking stond. Bij pleegkinderen wordt, met in achtneming van artikel 18, eerste lid sub a onder 3 van de Wet op de loonbelasting 1964, onder ouder mede begrepen degene die samen met de deelnemer het pleegkind als eigen kind onderhield en opvoedde.
12. Indien de deelnemer door schuld of medeplichtigheid van een kind opzettelijk van het leven is beroofd, heeft dit kind geen recht op wezenpensioen.
13. De aanspraak op jaarlijks wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum als bedoeld in lid 8 wordt tot de pensioendatum op risicobasis toegekend. Dit betekent dat het wezenpensioen zonder waarde vervalt bij:
 - beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden;
 - het bereiken van de pensioendatum.
14. Met betrekking tot de periode waarin de deelnemer deeltijdwerker is geweest, wordt het op die periode betrekking hebbende deel van de aanspraak op jaarlijks partnerpensioen en/of wezenpensioen vermenigvuldigd met de deeltijdfactor.

Artikel 24 Partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum (gewezen deelnemer)

1. Bij beëindiging van de deelneming anders dan bedoeld in artikel 2, lid 1 sub a of b wordt voor de gewezen deelnemer, voor zover een partner bij het fonds bekend is, een partnerpensioen op risicobasis verzekerd. Dit partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gewezen deelnemer is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner is overleden.
2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 kan:
 - a) de gewezen deelnemer het fonds schriftelijk te kennen geven dat het verzekeren van een partnerpensioen niet gewenst is;
 - b) de gewezen deelnemer van wie geen partner bij het fonds bekend is, het fonds alsnog schriftelijk te kennen geven dat het verzekeren van een partnerpensioen gewenst is.De kennisgeving als bedoeld onder a) en b) dient uiterlijk drie maanden na beëindiging van de deelneming te worden gedaan
3. Het jaarlijks verzekerde partnerpensioen bedraagt 1,313% van de pensioengrondslag per deelnemersjaar en gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gewezen deelnemer is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner is overleden
4. Bij gewezen deelnemers die bij opname in deze pensioenregeling gebruik hebben gemaakt van het recht op waardeoverdracht als bedoeld in artikel 3, wordt voor de bepaling van het partnerpensioen als bedoeld in lid 3 het in aanmerking te nemen aantal extra deelnemersjaren berekend op basis van de ontvangen overdrachtswaarde en de door het fonds gebruikte tarieven.
5. De verschuldigde premie voor het partnerpensioen wordt onttrokken aan het pensioenkapitaal van de gewezen deelnemer. Dit betekent dat het pensioenkapitaal van de gewezen deelnemer lager uitvalt op de pensioendatum. In uitzonderlijke gevallen kan het onttrekken van premies aan het pensioenkapitaal betekenen dat er geen waarde meer resteert voor of op de pensioendatum. In dat geval informeert het fonds de gewezen deelnemer en komt de verzekering van het partnerpensioen te vervallen.

7 Uit dienst treden

Artikel 25 Beëindiging van het deelnemerschap

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan als bedoeld in artikel 2, lid 1 sub a of b:
 - a) blijft de gewezen deelnemer aanspraak houden op het aanwezige pensioenkapitaal. Het aanwezige pensioenkapitaal wordt tot de pensioendatum belegd;
 - b) wordt, onverminderd het bepaalde onder a), voor de gewezen deelnemer, voor zover een partner bekend is bij het fonds of de gewezen deelnemer hiervoor op grond van artikel 24, lid 2 voor gekozen heeft, een deel van het aanwezige pensioenkapitaal gebruikt voor het verzekeren van een partnerpensioen als bedoeld in artikel 24;
 - c) vervalt het recht op wezenpensioen.
2. Als de gewezen deelnemer direct aansluitend aan de beëindiging van het dienstverband recht heeft op een WW-uitkering een partner heeft, ongeacht of deze bij het fonds bekend is, blijft de verzekering van het partnerpensioen als bedoeld in artikel 24 in stand zolang het recht op de WW-uitkering bestaat.
3. Uitsluitend voor de toepassing van dit artikel wordt het deelnemerschap geacht voort te duren voor zover en zolang het fonds premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid, als bedoeld in artikel 29, verleent.

Artikel 26 Uitgaande waardeoverdracht

1. Als de gewezen deelnemer gaat deelnemen in de pensioenregeling van een volgende werkgever, heeft hij/zij het recht de waarde van het pensioenkapitaal (inclusief het bijzonder partnerpensioenkapitaal en het verevende kapitaal), verhoogd met het aandeel van de (gewezen) deelnemer in de reserve zoals bedoeld in artikel 33 van dit pensioenreglement, over te laten dragen naar de pensioenuitvoerder van die nieuwe werkgever.
2. Door de overdracht vervalt het pensioenkapitaal dat op grond van dit reglement is verkregen.
3. De wijze waarop de overdracht plaatsvindt en de vaststelling van de overdrachtswaarde geschiedt overeenkomstig de ter zake geldende wettelijke voorschriften.

Artikel 27 Afkoop van kleine pensioenen

1. Op grond van de Pensioenwet heeft het fonds na beëindiging van de deelneming het recht in geval het totaal aan te kopen levenslang ouderdompensioen uit het bij het fonds verzekerde pensioenkapitaal, verhoogd met het aandeel van de (gewezen) deelnemer in de reserve zoals bedoeld in artikel 33 van dit pensioenreglement, lager is dan het krachtens artikel 66 van de Pensioenwet bedoelde bedrag dit kapitaal ineens uit te keren.
2. In de pensioenovereenkomst en de uitvoeringsovereenkomst is het recht op afkoop van pensioenen niet beperkt of uitgesloten. Het fonds hanteert bij afkoop van pensioenen een lager bedrag dan de wettelijke afkoopgrens als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. In 2017 wordt uitgegaan van een bedrag van € 240 op jaarbasis.
3. Afkoop kan op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming plaats hebben.
4. Indien de reguliere pensioendatum ligt binnen de termijn van twee jaar na beëindiging van de deelneming dan wel indien de deelnemer aansluitend aan beëindiging van de deelneming met pensioen gaat en het aan te kopen levenslang

ouderdomspensioen totaal van het verworven pensioenkapitaal van de gewezen deelnemer, verhoogd met het aandeel van de gewezen deelnemer in de reserve zoals bedoeld in artikel 33 van dit pensioenreglement, lager is dan de fondsspecifieke afkoopgrens als bedoeld in lid 2 van dit artikel, heeft het fonds het recht een uitkering ineens te verstrekken ter grootte het verworven pensioenkapitaal, verhoogd met het aandeel van de gewezen deelnemer in de reserve zoals bedoeld in artikel 33 van dit pensioenreglement.

5. Indien op het moment van ingang van levenslange partnerpensioen of wezenpensioen de uitkering op jaarbasis lager is dan de fondsspecifieke afkoopgrens als bedoeld in lid 2 van dit artikel heeft het fonds het recht om de gewezen partner of wees binnen zes maanden na dat moment een uitkering ineens te verstrekken ter grootte van de afkoopwaarde van het verworven partner- of wezenpensioen.
6. Indien als gevolg van scheiding een levenslang bijzonder partnerpensioen aan de gewezen partner wordt toegekend, en de uitkering op jaarbasis lager is dan de fondsspecifieke afkoopgrens als bedoeld in lid 2 van dit artikel heeft het fonds het recht om de gewezen partner binnen zes maanden na melding van de scheiding een uitkering ineens te verstrekken ter grootte van de afkoopwaarde van het verworven pensioen onder aftrek van de wettelijke verschuldigde inhoudingen.
7. Als gevolg van afkoop komt de aanspraak op het pensioenkapitaal en het aandeel van de (gewezen) deelnemer in de reserve zoals bedoeld in artikel 33 van dit pensioenreglement of het pensioenrecht te vervallen.
8. Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
9. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde.
10. Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijk afkoopmogelijkheden is nietig.

Artikel 28 Vrijwillige voortzetting van de deelneming

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden en vóór het bereiken van de reguliere pensioendatum is het fonds bevoegd in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen en onder door het bestuur te bepalen voorwaarden toe te staan, dat de gewezen deelnemer voor een periode van maximaal tien jaar - gerekend vanaf de datum waarop het dienstverband is beëindigd - de deelneming voor eigen rekening voortzet met in achtneming van de voorwaarden als bedoeld in het fiscale besluit van 6 november 2015, nr. BLKB2015/830M.
2. Een verzoek van de gewezen deelnemer als bedoeld in het eerste lid moet worden gedaan binnen negen maanden na het einde van de deelneming en dient betrekking te hebben op een periode als genoemd in artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Het fonds kan aan de inwilliging van het verzoek nadere voorwaarden verbinden. Het verzoek kan ook worden ingewilligd voor een bepaalde tijd, welke nadien kan worden verlengd.
3. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming de in artikel 33 bedoelde premie verschuldigd (zowel het werkgevers- als het werknemersdeel).
4. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van de voortgezette deelneming aan het fonds verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan, met dien verstande dat de premie ten minste per kwartaal aan de deelnemer die vrijwillig voortzet in rekening wordt gebracht.
5. De bepalingen van dit pensioenreglement, met uitzondering van artikel 1, zijn op de voortgezette deelneming van toepassing. Daarbij wordt:
 - a. de premievrije deelneming bedoeld in artikel 29 in de ouderdomspensioenregeling verleend vanaf het tijdstip waarop de deelnemer onafgebroken 104 weken, eventueel verlengd met inachtneming van artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek respectievelijk artikel 29, vijfde lid van de Ziektewet, ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid is geweest;

- b. als pensioengrondslag aangemerkt de pensioengrondslag waarover ingevolge lid 3 van dit artikel premie wordt betaald.
6. De vrijwillige voortzetting van de deelneming eindigt:
- a. indien de voortzetting voor een bepaalde tijd is toegestaan, door het verstrijken van die tijd;
 - b. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven, met een opzegtermijn van drie maanden;
 - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
 - d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling deelneemt in het fonds of in een andere pensioenregeling;
 - e. door het overlijden van de deelnemer;
 - f. bij het bereiken van de reguliere pensioendatum.
7. Het fonds is niet verantwoordelijk voor eventuele nadelige gevolgen van de fiscale behandeling van de premie die de deelnemer is verschuldigd in de periode waarin hij de deelneming voor eigen rekening voortzet.

8 Arbeidsongeschiktheid

Artikel 29 Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid

1. Ingeval van tijdens de deelneming ingetreden arbeidsongeschiktheid, verkrijgt de deelnemer terzake van die arbeidsongeschiktheid recht op gehele of gedeeltelijke premievrije voortzetting van de deelneming Indien sprake is van een toename van arbeidsongeschiktheid die het gevolg is van een aandoening, ziekte of gebrek, waarvan het bestaan reeds bekend was bij aanvang van het deelnemerschap respectievelijk bij de eerdere indiensttreding van de deelnemer, dan heeft de deelnemer recht op gehele of gedeeltelijke premievrije voortzetting van de deelneming voor zover dit betrekking heeft op de toename van de arbeidsongeschiktheid.
2. De premievrije voortzetting gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer het recht op een uitkering krachtens de WIA verkrijgt. De premievrije voortzetting wordt na ingang verleend zolang de WIA-uitkering voortduurt, maar niet langer dan tot de reguliere pensioendatum.
3. De omvang waarin premievrije voortzetting plaatsvindt, wordt vastgesteld volgens onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Mate van premievrije voortzetting
0 tot 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

4. De premievrije voortzetting vindt plaats op basis van het reglement zoals dat geldt op de ingangsdatum van de premievrije voortzetting en zoals dat nadien wordt gewijzigd, alsmede op basis van de omstandigheden zoals deze golden op de datum van ingang van de voortzetting. Hierbij wordt de pensioengrondslag in aanmerking genomen zoals die op dat moment voor de deelnemer van toepassing was. Vervolgens wordt, indien de middelen van het fonds zulks toelaten, de pensioengrondslag jaarlijks per de peildatum opnieuw berekend. Het pensioensalaris wordt hierbij verhoogd op basis van de loonstijging zoals vastgelegd in de CAO en daarna verlaagd met het in dat jaar geldende franchise. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioengrondslag daadwerkelijk wordt aangepast.
5. Zolang ingeval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever bestaat, zijn op het deel van het pensioenkapitaal, waarop de premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid niet van toepassing is, de bepalingen met betrekking tot de deeltijdwerker van toepassing, naar de mate van de benutting van de restverdiencapaciteit. De opbouw van het pensioenkapitaal kan evenwel niet uitgaan boven 100% van de opbouw waarop de deelnemer recht zou hebben als hij niet arbeidsongeschikt zou zijn geweest. Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt, wijzigt de mate van premievrije voortzetting van de verzekeringen dienovereenkomstig.
6. De vrijgestelde premie betreft de premie (inclusief de opslag als bedoeld in artikel 33 maar exclusief de financiering van de premievrije voortzetting als bedoeld in dit artikel) op basis van de leeftijd van de deelnemer op de dag voorafgaande aan de toekenning van premievrijstelling. De vrijgestelde premie wordt verhoogd naarmate de deelnemer ouder wordt.

9 Scheiding

Artikel 30 Pensioenverevening

1. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van de partnerregistratie heeft de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op uitbetaling van een deel van het aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde toekomende ouderdomspensioen. Dit deel is gelijk aan 50% van het ouderdomspensioen dat zou gelden indien:
 - a. de tot verevening verplichte (gewezen) deelnemer uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de deelnemersjaren, inclusief de periode dat opbouw van het pensioenkapitaal wordt voortgezet in verband met (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, gelegen tussen de datum van huwelijk respectievelijk aanvang van het geregistreerd partnerschap en de scheidingsdatum;
 - b. op de scheidingsdatum het deelnemerschap zou zijn geëindigd anders dan bedoeld in artikel 2, lid 1 sub a of b. Het fonds verstrekt de rechthebbende een bewijsstuk van zowel het tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap opgebouwd pensioenkapitaal waarop pensioenverevening zal worden gebaseerd alsmede de ingangsdatum van de uitbetaling. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.
2. Indien het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap ligt vóór de scheidingsdatum heeft gewezen partner recht op uitbetaling van 50% van het ouderdomspensioen dat zou gelden indien de tot verevening verplichte gewezen deelnemer of gepensioneerde uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de deelnemersjaren gelegen tussen de datum van huwelijk respectievelijk aangaan van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.
3. In afwijking van het onder lid 1 en lid 2 bepaalde wordt bij de verevening rekening gehouden met een ander percentage respectievelijk een andere periode indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de gewezen partner dit bij schriftelijke overeenkomst in verband met de echtscheiding of scheiding van tafel en bed zijn overeengekomen. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds te worden overgelegd.
4. De uitbetaling aan de gewezen partner geschiedt onder de in dit reglement vastgelegde voorwaarden. De uitbetaling gaat in op het tijdstip waarop volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding recht op uitbetaling bestaat.
5. Het recht op uitbetaling van de gewezen partner sluit, zolang dit recht bestaat, uitbetaling van de ter zake van die uitbetaling vastgestelde bedragen inclusief eventuele verhogingen aan de (gewezen) deelnemer en gepensioneerde uit.
6. Met inachtneming van het in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding ter zake bepaalde kan het recht op uitbetaling van ouderdomspensioen en het toegekende bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een (eigen) aanspraak op ouderdomspensioen voor de gewezen partner, mits dit bij huwelijkse voorwaarden respectievelijk voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de echtscheiding of scheiding van tafel en bed is overeengekomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat het instemt met bedoelde omzetting.
7. Bij de toepassing van dit artikel zullen de bepalingen van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding in acht worden genomen.
8. Het recht op verevening kan alleen dan rechtstreeks jegens het fonds worden uitgeoefend indien de echtscheiding of scheiding van tafel en bed binnen twee jaar na de scheidingsdatum op de in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding voorgeschreven wijze aan het fonds is gemeld.
9. Het fonds is bevoegd de kosten van een verevening aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de gewezen partner ieder voor de helft in rekening te brengen dan wel in mindering te brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.

Artikel 31 Bijzonder partnerpensioen (gewezen) deelnemer en gepensioneerde

1. Ingeval van scheiding van de (gewezen) deelnemer vóór de pensioendatum wordt op de volgende wijze de aanspraken op bijzonder partnerpensioen en partnerpensioen vastgesteld.
 - a) allereerst wordt op de scheidingsdatum de hoogte van het met het aanwezige pensioenkapitaal (als bedoeld in artikel 25 eerste lid) aan te kopen partnerpensioen berekend ten behoeve van deze gewezen partner;
 - b) vervolgens wordt berekend welke koopsom, op basis van de door het bestuur in overleg met de actuaire vastgestelde grondslagen, benodigd is voor de aankoop van dit partnerpensioen.
 - c) de aldus vastgestelde koopsom wordt onttrokken aan het saldo van de pensioenspaarrekening en wordt als bijzonder partnerpensioenkapitaal separaat geadmistreerd. Op dit kapitaal zijn de artikelen 15 en 16, lid 1 van overeenkomstige toepassing;
 - d) Het bijzonder partnerpensioenkapitaal wordt op de pensioendatum, indien en voor zover de (gewezen) deelnemer nog in leven is, aangewend voor de aankoop van het bijzondere partnerpensioen ten behoeve van de gewezen partner dat tot uitkering komt bij overlijden van de gepensioneerde.

Bij overlijden van een gewezen partner die een aanspraak op bijzonder partnerpensioen had, vervalt deze aanspraak en wordt het bij die aanspraak behorende bijzonder partnerpensioenkapitaal toegevoegd aan het pensioenkapitaal.

2. Indien de gepensioneerde met partner heeft gekozen voor een meeverzekerd partnerpensioen als bedoeld in artikel 19, en de scheiding plaatsvindt na de pensioendatum, wordt aan degene die bij die scheiding gewezen partner wordt, het volledige meeverzekerde partnerpensioen toegekend.
3. Indien bij beëindiging van het deelnemerschap een partnerpensioen is verzekerd, vervalt dit partnerpensioen bij scheiding.
4. Het bijzonder partnerpensioen op grond van dit artikel gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner is overleden.
5. Het bepaalde in lid 1, 2 en 3 is niet van toepassing als enerzijds de gewezen deelnemer of de gepensioneerde en anderzijds de gewezen partner dit bij huwelijksvoorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of in de notariële akte in verband met de gezamenlijke huishouding of in een op schrift gestelde overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat zij bereid is een eventueel uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken.
6. De gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit (gedeeltelijk) te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden gewezen deelnemer of gepensioneerde. Hierbij geldt als voorwaarde dat de vervreemding bij notariële akte is overeengekomen en het fonds zich bereid heeft verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.
7. In geval van einde samenlevingscontract als bedoeld in de definitie het begrip partner (onder c) geldt dat het einde van de partnerrelatie binnen twee jaar na het eindigen ervan door ten minste één van de partners aan het fonds moet worden gemeld. In geval van opzegging gebeurt dit door overlegging van een kopie van het aangetekende schrijven aan een notaris dan wel aan de andere partner met wie de partnerrelatie wordt beëindigd en anders door overlegging van een gezamenlijke verklaring.
8. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt met in achtneming van artikel 18, eerste lid sub a onder 2 van de Wet op de loonbelasting 1964 als beëindigingdatum van de partnerrelatie aangemerkt de datum van aantekening van het aangetekende schrijven waarmee de beëindiging een feit is geworden of de dagtekening van de gezamenlijke verklaring. Indien naar het oordeel van het fonds geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingdatum, wordt als beëindigingdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving van de gewezen deelnemer of gepensioneerde en zijn gewezen partner op hetzelfde adres is geëindigd.

9. Indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde door schuld of medeplichtigheid van de gewezen partner opzettelijk van het leven is beroofd, heeft de gewezen partner geen recht op bijzonder partnerpensioen.

10 Aanpassing pensioenreglement

Artikel 32 Aanpassing pensioenreglement

Het pensioenreglement kan binnen de geldende wet- en regelgeving worden aangepast voor wat betreft het in de toekomst te verwerven pensioenkapitaal. Bij het aanpassen van het pensioenreglement volgt het fonds de voorschriften hiervoor vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst(en) van het fonds.

11 Kosten en financiering

Artikel 33 Vaststelling van de premie

Voor de financiering van de pensioenen uit deze pensioenregeling is jaarlijks premie aan het fonds verschuldigd.

De verschuldigde premie is gelijk aan de beschikbare premie als bedoeld in artikel 14, lid 2 verhoogd met een opslag. Deze opslag is benodigd voor de administratie- en uitvoeringskosten en de financiering van de verzekering van partnerpensioen, wezenpensioen (artikel 23), premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid (artikel 29) en voor de reservevorming. De opslag is voor het jaar 2017 door het bestuur vastgesteld op 22% van de beschikbare premie. Het bestuur is bevoegd de opslag jaarlijks aan te passen.

Een deel van deze opslag (2017: 10%-punt) wordt aangewend voor de vorming van een reserve, zodat het fonds kan voldoen aan bepaalde bij of krachtens de PW geldende financiële verplichtingen tot buffervorming. De reserve wordt belegd in de life cycle die binnen het fonds van toepassing is. De hoogte van de reserve is mede afhankelijk van het gemiddelde beleggingsrendement dat binnen deze pensioenregeling wordt behaald.

Het aandeel van de (gewezen) deelnemer in de reserve vloeit op de pensioendatum, bij het shoppen, bij afkoop in het kader van een klein pensioen en bij waardeoverdracht terug naar de (gewezen) deelnemer. Op de pensioendatum, bij het shoppen en bij waardeoverdracht wordt het aandeel in de reserve gebruikt voor de inkoop van pensioenrechten respectievelijk overgedragen als onderdeel van de overdrachtswaarde. Bij afkoop van een klein pensioen zoals bedoeld in artikel 27 komt het aandeel in de reserve ten goede aan de (gewezen) deelnemer.

De verschuldigde premies zijn verschuldigd voor alle deelnemers en worden bij de werkgever in rekening gebracht. Als een deelnemer niet het volledige kalenderjaar heeft deelgenomen aan het fonds, is de premie voor dat jaar naar evenredigheid verschuldigd.

Artikel 34 Bijdrage van de deelnemer

Werkgever en werknemer kunnen – met inachtneming van artikel 120 Pensioenwet een eigen bijdrage van de deelnemer overeenkomen. De eigen bijdrage van de deelnemer wordt uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag of het pensioensalaris en bedraagt maximaal 50% van de verschuldigde premie (de beschikbare premie verhoogd met de opslag). De eigen bijdrage wordt door de werkgever maandelijks op het salaris ingehouden.

12 Informatie vanuit het fonds

Artikel 35 Algemene informatieverstrekking

1. De informatie wordt schriftelijk verstrekt tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.
2. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
3. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner heeft ingestemd met elektronische verstrekking van informatie en het bij het fonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.
4. Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en andere belanghebbenden alle informatie waar zij volgens artikelen 21, 38 tot en met 47 van de PW recht op hebben.
5. Het fonds verstrekt de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming aan deze pensioenregeling informatie over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de deelnemer kunnen vergen. De deelnemer wordt daarbij tevens gewezen op de website van het fonds en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen, een en ander zoals bedoeld in artikel 21 van de Pensioenwet.
6. Het fonds verstrekt de deelnemers jaarlijks een pensioenoverzicht met daarin in ieder geval informatie over de waardeaanwinst van de pensioenaanspraken en informatie over toeslagverlening.
7. Het fonds verstrekt de pensioengerechtigden jaarlijks een pensioenoverzicht.
8. Het fonds verstrekt gewezen deelnemers en gewezen partners van wie het (partner)pensioen nog niet is ingegaan iedere vijf jaar een pensioenoverzicht.
9. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het bestuursverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. de uitvoeringsovereenkomst;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
 - e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen, het herstelplan, informatie over de hoogte van de dekkingsgraad, over het van toepassing zijn van een aanwijzing van de toezichthouder indien het fonds niet voldoet aan de Pensioenwet, en over de aanstelling van een bewindvoerder indien het fonds een wanbeleid voert of als het bestuur van het fonds komt te ontbreken.
10. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de informatie als bedoeld in het negende lid van dit artikel, onderdelen b tot en met e. Het fonds is tevens gerechtigd kosten in rekening te brengen ingeval het fonds de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken verstrekt. De overige informatie wordt kosteloos verstrekt.

13 Aan te leveren informatie

Artikel 36 Informatieverstrekking door de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde

Iedere (gewezen) deelnemer en gepensioneerde is verplicht het fonds in kennis te stellen van wijzigingen in zijn burgerlijke staat, relatie met zijn pensioengerechtigde partner, gezinssamenstelling, adres of mate van arbeidsongeschiktheid.

14 Overige bepalingen

Artikel 37 Fiscale wet- en regelgeving

1. Het fonds draagt er zorg voor dat de uitvoering van dit pensioenreglement in overeenstemming is met de geldende (fiscaal-) juridische wet- en regelgeving.
2. Het maximale partnerpensioen op jaarbasis bedraagt 70% van het pensioengevend loon.
3. Het maximale wezenpensioen op jaarbasis bedraagt 14% van het van het pensioengevend loon.
4. Indien de (gewezen) deelnemer op enig moment gedurende het deelnemerschap in deeltijd heeft gewerkt, worden het laatstelijk vastgestelde pensioensalaris en de in lid 2 omschreven AOW-uitkering vermenigvuldigd met het gewogen gemiddelde van de voor iedere periode waarin de arbeidsduur gelijk is gebleven geldende deeltijdfactor. Het hieruit resulterende bedrag wordt in aanmerking genomen als het laatstelijk vastgestelde pensioensalaris en de AOW-uitkering voor de toepassing van lid 2.
5. In deze pensioenregeling is bepaald dat het met het pensioenkapitaal en het aandeel in de reserve zoals bedoeld in artikel 33 van dit pensioenreglement in te kopen pensioen, inclusief de toegekende indexatie op het ingekochte pensioen, zowel per jaar als in totaal niet uitgaat boven een geïndexeerd middelloonpensioen binnen de kaders van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting.

Met in achtneming van de voorwaarden zoals bedoeld in bijlage IV onder e van het fiscaal besluit van 17 december 2014 nr. BLKB2014/2132M blijft de toetsing of het pensioen binnen de kaders van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting blijft, beperkt tot de volgende momenten:

- bij elke waardeoverdracht, behoudens voor zover wordt overgedragen naar een premieovereenkomst die kwalificeert onder bijlage IV of V van dit besluit;
- bij onderlinge ruil van pensioen;
- bij overlijden van een aanspraakgerechtigde;
- bij echtscheiding of beëindiging van partnerschap van een aanspraakgerechtigde;
- bij emigratie van een aanspraakgerechtigde;
- bij een relevante wijziging van de fiscale regelgeving;
- op elke feitelijke ingangsdatum van elk soort pensioen.

Op het toetsmoment moet de opgebouwde waarde worden vergeleken met de maximale ruimte van de fiscaal zuivere middelloontoezegging, waarbij tevens mag worden getoetst op basis van het actuele loon, onder de voorwaarde dat het opbouwpercentage wordt gecorrigeerd voor de carrièreontwikkeling en dat wordt uitgegaan van een bij het gecorrigeerde opbouwpercentage passende franchise. De kostprijs van de toezegging zoals die steeds administratief is bewaakt, wordt getoetst op basis van de tarieven van het fonds. Bij een waardeoverdracht is dat de (aanstaande) overdragende pensioenuitvoerder. Een eventueel overschot vervalt aan het fonds. Restuitkeringen, in welke vorm dan ook, zijn niet mogelijk. Als na het vaststellen van het fiscaal maximale, geïndexeerde pensioen nog pensioenkapitaal overblijft, vervalt dit aan het fonds. Uitkeringen als bedoeld in artikel 18a, negende lid, van de Wet LB zijn dus niet toegestaan.

6. Het aan het fonds vervallen overschot zoals bedoeld in lid 5 wordt tot de pensioendatum van de desbetreffende deelnemer ten gunste van hem geormerkt. Indien op een toetsmoment conform lid 5 meer aanspraken voor een deelnemer mogen worden ingekocht dan het daarvoor bestemde deel van het pensioenkapitaal mogelijk maakt en er voor de desbetreffende deelnemer een voor hem geormerkte waarde aanwezig is, kunnen de aan te kopen aanspraken worden verhoogd voor zover de geormerkte waarde hiertoe voldoende is en het fiscale maximum door de extra inkoop niet wordt overschreden. Het

aangewende geormerkte overschot wordt in mindering gebracht op het geormerkte overschot voor de deelnemer. Het voor een deelnemer geormerkte overschot kan niet negatief worden.

De pensioenregeling is voorafgaande aan de inwerkingtreding voor fiscale goedkeuring voorgelegd, zoals bedoeld in artikel 19c van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien onherroepelijk komt vast te staan dat de regeling niet een pensioenregeling is in de zin van de artikelen 18 tot en met 18h van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt de regeling onverwijld en met terugwerkende kracht ingaand op 1 januari 2017 aangepast, zodanig dat de regeling wel een pensioenregeling is in de zin van de artikelen 18 tot en met 18h van de Wet op de loonbelasting 1964. De regeling wordt in dit geval met terugwerkende kracht tot 1 januari 2017 geacht een pensioenregeling te zijn in de zin van de artikelen 18 tot en met 18h van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 38 Terrorismedekking

Ingeval van terrorisme in de zin van het Clausuleblad terrorismedekking van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. kunnen de aanspraken of uitkeringen uit hoofde van dit reglement worden beperkt in een nader bij besluit van het bestuur aan te geven wijze en mate. Daarbij zal voor het herverzekerde deel van de aanspraken of uitkeringen worden aangesloten bij de beperkingen die de herverzekeraar heeft opgelegd. Het bestuur verstrekt op verzoek van een belanghebbende het Clausuleblad terrorismedekking van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V.

Artikel 39 Verbod van vervreemding en mogelijkheid van volmacht

1. De pensioenrechten of het pensioenkapitaal ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
3. Vervreemding is toegestaan op grond van artikel 57, lid 5 van de Pensioenwet, zoals uitgewerkt in artikel 31, lid 6.
4. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
5. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
6. In geval van beslaglegging op pensioen is het fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
7. Elk beding dat strijdig is met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het fonds nietig.

Artikel 40 Onvoorziene gevallen

In alle bij dit pensioenreglement niet voorziene gevallen neemt het bestuur binnen wet- en regelgeving een beslissing naar redelijkheid en billijkheid met inachtneming van de wel in het pensioenreglement geregelde gevallen.

Artikel 41 Wijziging van het pensioenreglement

1. Het bestuur is bevoegd binnen wet- en regelgeving het pensioenreglement te wijzigen met inachtneming van de uitvoeringsovereenkomst. De uitvoeringsovereenkomst maakt onderdeel uit van het pensioenreglement.
2. Bij een wijziging van het pensioenreglement worden de voor aanspraakgerechtigden dan wel pensioengerechtigden tot het tijdstip van wijziging het opgebouwde pensioenkapitaal respectievelijk bestaande pensioenrechten niet gewijzigd, behoudens het bepaalde in de artikelen 76, 78, 83 en 134 van de PW.

Artikel 42 Niet aan het fonds afgedragen premie

Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van het pensioenkapitaal uit hoofde van deze regeling de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij:

- a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
- b. sprake is van boze opzet bij werkgever en werknemer;
- c. het premie betreft die verschuldigd is door een in een andere lidstaat gevestigde werkgever, die zich niet heeft aangemeld bij het fonds én het fonds in redelijkheid niet kon weten dat de werkgever werknemers in Nederland te werk heeft gesteld; of om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenkapitaal toekent.

15 Excedentpensioenregeling

Alle voorafgaande artikelen van dit pensioenreglement zijn van toepassing op de excedentpensioenregeling, tenzij hiervan uitdrukkelijk wordt afgeweken in dit hoofdstuk.

Artikel 43 Deelnemerschap

1. Iedere deelnemer aan de pensioenregeling die
 1. met zijn werkgever deze excedentpensioenregeling is overeengekomen; en
 2. een pensioensalaris heeft dat uitgaat boven het pensioensalaris als bedoeld in artikel 7, lid 1 van dit pensioenreglement of salariscomponenten heeft die ingevolge de pensioenregeling niet tot het pensioensalaris worden gerekend tot een maximum van € 103.317 (2017), daarbij rekening houdend met het pensioensalaris dat ingevolge de basispensioenregeling al in aanmerking is genomen, wordt als deelnemer in deze excedentpensioenregeling opgenomen
2. Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer aan de voorwaarden voor opnemning in deze excedentpensioenregeling voldoet, doch niet eerder dan 1 januari 2014.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a) bij overlijden van de deelnemer,
 - b) op de pensioendatum,
 - c) zodra de werknemer niet langer voldoet aan de voorwaarden voor opnemning als bedoeld in lid 1 van dit artikel,
 - d) op de datum waarop en voor zover de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, anders dan door overlijden,
 - e) op een door het fonds te bepalen tijdstip indien de premie niet tijdig is voldaan.

Artikel 44 Excedentpensioengrondslag

1. Het excedentpensioengrondslag is gelijk aan het salaris tot een maximum van € 103.317 (2017), rekening houdend met het pensioensalaris waarover ingevolge de basispensioenregeling al pensioen wordt opgebouwd .
2. De excedentpensioenregeling bestaat uit twee modules:

Module A, de excedentpensioengrondslag die uitstijgt boven het maximum salaris genoemd in artikel 7 lid 1 van dit pensioenreglement; en/of

Module B, de door de werkgever gekozen (variabel) salariscomponenten zoals:

 - a: 13e maand
 - b: bonus(sen)
 - c: overwerkvergoeding
 - d: provisie
 - e: tantième
 - f: ploegentoeslag
 - g: inconveniëntentoeslag

De werkgever dient door middel van een ondertekende verklaring bij het bestuur van het fonds aan te geven welke module als hierboven genoemd van toepassing is (A en/of B). Indien gekozen is voor module B, dient de werkgever in deze verklaring tevens aan te geven welke variabele salariscomponenten van toepassing zijn (a t/m g). De verklaring ter zake de toezegging van de werkgever aan de werknemers met betrekking tot de toepasselijke module(s) is opgenomen in een addendum bij dit pensioenreglement.

De peildatum voor het bepalen van de variabele pensioencomponenten is 1 januari van het daarop volgende jaar.

3. De excedentpensioengrondslag voor het partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum wordt voor de periode gelegen tussen de maand volgend op het overlijden van de deelnemer en de pensioendatum als volgt bepaald:
 - a. Voor het onder module A begrepen deel van de excedentpensioengrondslag wordt uitgegaan van het salaris, dat uitstijgt boven het maximum salaris genoemd in artikel 7, lid 1 van dit pensioenreglement, direct voorafgaand aan het overlijden;
 - b. Voor het onder module B begrepen deel van de excedentpensioengrondslag wordt uitgegaan van het gemiddelde van de in aanmerking genomen variabele salariscomponenten van de laatste vijf jaar voorafgaand aan het overlijden, tenzij het bepaalde in sub c van toepassing is;
 - c. Voor het onder module B begrepen deel van de excedentpensioengrondslag wordt
 - bij aanvang van het deelnemerschap uitgegaan van de variabele salariscomponenten van het jaar voorafgaand aan het deelnemerschap;
 - een jaar na aanvang van het deelnemerschap uitgegaan van het gemiddelde van de variabele salariscomponenten van de laatste twee jaar voorafgaand aan het deelnemerschap.

Artikel 45 Uitsluitingen van excedentpensioenregeling

1. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid kan het deel van de arbeidsongeschiktheidsverzekering waarvoor geen recht op prestaties wegens arbeidsongeschiktheid bestaat, jaarlijks worden aangepast aan salarismutaties voor zover deze niet groter zijn dan 10%.
2. Voor zover door het fonds te verzekeren risico's dan wel de verhogingen daarvan voortvloeien uit facultatieve elementen in het reglement, geldt dat bij een terugkomen op een eerder door de deelnemer gemaakte keuze, gedurende de eerste 2 jaren uitsluitend een ongevallendeckking van toepassing is, met dien verstande dat er wel een volledige dekking van toepassing is, indien ten genoegen van het fonds kan worden aangetoond dat het overlijden of de arbeidsongeschiktheid niet het gevolg is van een op moment van eerder bedoelde hernieuwde keuze reeds bestaande ziekte, waarvan de deelnemer op dat moment op de hoogte was dan wel kon worden geacht te zijn.

16 Inwerkingtreding

Artikel 46 Inwerkingtreding

1. Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2017 en voor het laatst gewijzigd per 30 april 2020.
2. Dit reglement vervangt per 1 januari 2017 het "Pensioenreglement Beschikbare Premiereregeling per 1 januari 2015" zoals dat vanaf 1 januari 2015 gold en dat een gewijzigde voortzetting was van het "pensioenreglement ICK Beschikbare Premiereregeling" geldend vanaf 1 januari 2014.
3. De tot en met 31 december 2016, volgens de tot dat moment geldende pensioenregeling(en) van het fonds, opgebouwde pensioenkapitalen, zijn per 1 januari 2017 op basis van artikel 83 PW via een collectieve waardeoverdracht actuarieel neutraal omgezet naar pensioenkapitalen van exact dezelfde omvang in deze pensioenregeling van het fonds. Vanaf 1 januari 2017 is op alle pensioenkapitalen van het fonds dit pensioenreglement van toepassing.

Bijlage 1: Richtlijnen flexibilisering

De hieronder vermelde tabellen gelden vanaf 1 januari 2017 en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd.

Hoog – laag (laag – hoog) constructie ouderdomspensioen

De (gewezen) deelnemer kan conform artikel 20, lid 1 op de pensioendatum ervoor kiezen het direct ingaand ouderdomspensioen volgens een hoog/laag (laag/hoog) constructie te laten uitkeren. Hierbij ontvangt de deelnemer de eerste 10 jaar na de pensioendatum een hoger pensioen en vervolgens na deze periode een lager pensioen van 75% van het eerder uitgekeerde pensioen, dan wel andersom. De verhouding tussen het verhoogde en het verlaagde ouderdomspensioen bedraagt ten hoogste 100:75.

Een eventueel partner- en/of wezenpensioen wordt afgeleid van het oorspronkelijke ouderdomspensioen. De keus voor hoog/laag (laag/hoog) heeft dus geen invloed op de hoogte van het eventuele partner- en/of wezenpensioen.

Hoog – laag constructie ouderdomspensioen (OP), duur 10 jaar (verhouding 100:75)

Pensioendatum	Factor 10 jaar	OP voor omzetting	OP na omzetting (eerste 10 jaar)	OP na omzetting (na 10 jaar)
55 jaar	1,193	€ 1.000	€ 1.193	€ 895
56 jaar	1,189	€ 1.000	€ 1.189	€ 890
58 jaar	1,182	€ 1.000	€ 1.182	€ 887
59 jaar	1,179	€ 1.000	€ 1.179	€ 884
60 jaar	1,175	€ 1.000	€ 1.175	€ 881
61 jaar	1,171	€ 1.000	€ 1.171	€ 878
62 jaar	1,166	€ 1.000	€ 1.166	€ 875
63 jaar	1,162	€ 1.000	€ 1.162	€ 872
64 jaar	1,157	€ 1.000	€ 1.157	€ 868
65 jaar	1,152	€ 1.000	€ 1.152	€ 864
66 jaar	1,146	€ 1.000	€ 1.146	€ 860
67 jaar	1,140	€ 1.000	€ 1.140	€ 855
68 jaar	1,135	€ 1.000	€ 1.135	€ 851
69 jaar	1,128	€ 1.000	€ 1.128	€ 846
70 jaar	1,122	€ 1.000	€ 1.122	€ 842
71 jaar	1,115	€ 1.000	€ 1.115	€ 836
72 jaar	1,108	€ 1.000	€ 1.108	€ 831

De tabel geeft aan hoeveel verhoogd pensioen wordt verkregen door omzetting van € 1.000 direct ingaand ouderdomspensioen, uitgaande van de gekozen pensioendatum. Als deze datum op een tussenliggende leeftijd ligt, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd. Het verlaagde pensioen na afloop van de periode van 10 jaar bedraagt 75% van het verhoogde pensioen.

Laag – hoog constructie ouderdomspensioen (OP), duur 10 jaar (verhouding 75:100)

Pensioendatum	Factor 10 jaar	OP voor omzetting	OP na omzetting (eerste 10 jaar)	OP na omzetting (na 10 jaar)
55 jaar	0,823	€ 1.000	€ 823	€ 1.097
56 jaar	0,825	€ 1.000	€ 825	€ 1.100
57 jaar	0,827	€ 1.000	€ 827	€ 1.103
58 jaar	0,829	€ 1.000	€ 829	€ 1.105
59 jaar	0,832	€ 1.000	€ 832	€ 1.109

60 jaar	0,834	€ 1.000	€ 834	€ 1.112
61 jaar	0,837	€ 1.000	€ 837	€ 1.116
62 jaar	0,840	€ 1.000	€ 840	€ 1.120
63 jaar	0,844	€ 1.000	€ 844	€ 1.125
64 jaar	0,847	€ 1.000	€ 847	€ 1.129
65 jaar	0,851	€ 1.000	€ 851	€ 1.135
66 jaar	0,855	€ 1.000	€ 855	€ 1.140
67 jaar	0,859	€ 1.000	€ 859	€ 1.145
68 jaar	0,863	€ 1.000	€ 863	€ 1.151
69 jaar	0,868	€ 1.000	€ 868	€ 1.157
70 jaar	0,873	€ 1.000	€ 873	€ 1.164
71 jaar	0,879	€ 1.000	€ 879	€ 1.172
72 jaar	0,885	€ 1.000	€ 885	€ 1.180

De tabel geeft aan hoeveel verlaagd pensioen wordt verkregen door omzetting van € 1.000 opgebouwd ouderdomspensioen, uitgaande van de gekozen pensioendatum. Als deze datum op een tussenliggende leeftijd ligt, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd. Het verlaagde pensioen bedraagt 75% van het verhoogde pensioen.

Hoog/laag constructie ouderdomspensioen tot de AOW leeftijd

De (gewezen) deelnemer kan conform artikel 20 lid 1 of lid 2 op de pensioendatum ervoor kiezen het direct ingaand ouderdomspensioen volgens een hoog/laag constructie te laten uitkeren. Hierbij ontvangt de deelnemer tot de AOW leeftijd een hoger pensioen en vervolgens na deze periode een lager pensioen.

Een eventueel partner- en/of wezenpensioen wordt afgeleid van het oorspronkelijke ouderdomspensioen. De keus voor hoog/laag heeft dus geen invloed op de hoogte van het eventuele (bijzonder)partner- en/of wezenpensioen.

Hoog/laag constructie ouderdomspensioen (OP) tot de AOW leeftijd

Pensioen-	pensioen	65 jr	65 jr +	65 jr +	65 jr +	65 jr +	65 jr +	65 jr +	66 jr	66 jr +	66 jr +	67 jr
datum			1 mnd	2 mnd	3 mnd	6 mnd	9 mnd			4 mnd	8 mnd	
55 jaar	€ 1.000	€ 2.822	€ 2.799	€ 2.778	€ 2.756	€ 2.694	€ 2.635	€ 2.579	€ 2.507	€ 2.441	€ 2.378	
56 jaar	€ 1.000	€ 3.043	€ 3.017	€ 2.990	€ 2.964	€ 2.890	€ 2.819	€ 2.752	€ 2.668	€ 2.589	€ 2.516	
57 jaar	€ 1.000	€ 3.321	€ 3.288	€ 3.256	€ 3.224	€ 3.132	€ 3.046	€ 2.965	€ 2.864	€ 2.769	€ 2.682	
58 jaar	€ 1.000	€ 3.679	€ 3.637	€ 3.596	€ 3.556	€ 3.440	€ 3.332	€ 3.231	€ 3.107	€ 2.992	€ 2.886	
59 jaar	€ 1.000	€ 4.158	€ 4.102	€ 4.047	€ 3.994	€ 3.844	€ 3.704	€ 3.575	€ 3.417	€ 3.273	€ 3.141	
60 jaar	€ 1.000	€ 4.828	€ 4.750	€ 4.674	€ 4.601	€ 4.394	€ 4.206	€ 4.034	€ 3.826	€ 3.639	€ 3.470	
61 jaar	€ 1.000	€ 5.832	€ 5.714	€ 5.601	€ 5.492	€ 5.190	€ 4.920	€ 4.677	€ 4.389	€ 4.135	€ 3.910	
62 jaar	€ 1.000	€ 7.505	€ 7.304	€ 7.113	€ 6.931	€ 6.440	€ 6.014	€ 5.641	€ 5.212	€ 4.844	€ 4.526	
63 jaar	€ 1.000	€ 10.847	€ 10.415	€ 10.016	€ 9.647	€ 8.687	€ 7.902	€ 7.247	€ 6.528	€ 5.940	€ 5.450	
64 jaar	€ 1.000	€ 20.861	€ 19.260	€ 17.887	€ 16.698	€ 13.924	€ 11.942	€ 10.456	€ 8.970	€ 7.856	€ 6.989	
65 jr	€ 1.000		€ 240.242	€ 120.149	€ 80.118	€ 40.087	€ 26.743	€ 20.071	€ 15.068	€ 12.066	€ 10.065	
65 jr + 1 mnd	€ 1.000			€ 239.398	€ 119.727	€ 47.925	€ 29.974	€ 21.815	€ 16.013	€ 12.654	€ 10.464	
65 jr + 2 mnd	€ 1.000				€ 238.563	€ 59.683	€ 34.129	€ 23.908	€ 17.093	€ 13.308	€ 10.900	
65 jr + 3 mnd	€ 1.000					€ 79.284	€ 39.671	€ 26.467	€ 18.341	€ 14.040	€ 11.377	
65 jr + 4 mnd	€ 1.000					€ 118.490	€ 47.431	€ 29.666	€ 19.797	€ 14.863	€ 11.903	
65 jr + 5 mnd	€ 1.000					€ 236.114	€ 59.073	€ 33.781	€ 21.519	€ 15.796	€ 12.484	
65 jr + 6 mnd	€ 1.000						€ 78.478	€ 39.269	€ 23.585	€ 16.864	€ 13.130	
65 jr + 7 mnd	€ 1.000						€ 117.293	€ 46.954	€ 26.112	€ 18.096	€ 13.853	
65 jr + 8 mnd	€ 1.000						€ 233.745	€ 58.482	€ 29.272	€ 19.535	€ 14.667	
65 jr + 9 mnd	€ 1.000							€ 77.699	€ 33.335	€ 21.236	€ 15.590	
65 jr + 10 mnd	€ 1.000							€ 116.136	€ 38.754	€ 23.277	€ 16.645	
65 jr + 11 mnd	€ 1.000							€ 231.453	€ 46.341	€ 25.773	€ 17.863	
66 jr	€ 1.000								€ 57.724	€ 28.894	€ 19.284	
66 jr + 1 mnd	€ 1.000								€ 76.664	€ 32.893	€ 20.956	
66 jr + 2 mnd	€ 1.000								€ 114.548	€ 38.226	€ 22.962	
66 jr + 3 mnd	€ 1.000								€ 228.209	€ 45.695	€ 25.415	
66 jr + 4 mnd	€ 1.000									€ 56.899	€ 28.483	
66 jr + 5 mnd	€ 1.000									€ 75.576	€ 32.428	
66 jr + 6 mnd	€ 1.000									€ 112.933	€ 37.690	
66 jr + 7 mnd	€ 1.000									€ 225.012	€ 45.057	
66 jr + 8 mnd	€ 1.000										€ 56.110	
66 jr + 9 mnd	€ 1.000										€ 74.535	
66 jr + 10 mnd	€ 1.000										€ 111.388	
66 jr + 11 mnd	€ 1.000										€ 221.953	

De tabel geeft aan hoeveel direct ingaand tijdelijk pensioen, uit te keren tot de AOW leeftijd, wordt verkregen door omzetting van € 1.000,- direct ingaand levenslang ouderdomspensioen, uitgaande van de gekozen pensioendatum. Als deze datum op een tussenliggende leeftijd ligt, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd. Het verlaagde pensioen vanaf de AOW leeftijd is gelijk aan het oorspronkelijke pensioen minus het gedeelte dat is gebruikt voor de verhoging van de uitkering voor de AOW leeftijd.

Deze omzetting mag alleen worden toegepast binnen de fiscale grenzen zoals aangegeven in artikel 20, lid 1 en lid 2.