

# Stichting Bedrijfstakpensioenfonds TrueBlue

**Pensioenreglement Middelloonregeling  
per 1 januari 2017**

## **colofon**

Dit pensioenreglement is een uitgave van  
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds TrueBlue

administrateur  
AZL N.V.

Bezoekadres: Akerstraat 92, 6411 HD Heerlen  
Postadres: Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen

datum  
1 januari 2017

Versie  
2

# Inhoud

## Definities

<b>1</b>	<b>Deelneming in de pensioenregeling</b>	<b>9</b>
Artikel 1	Aanvang deelnemerschap	9
Artikel 2	Einde deelnemerschap	9
Artikel 3	Inkomende waardeoverdracht	9
Artikel 4	Gemoedsbezwaarde	9
<b>2</b>	<b>Uitgangspunten van de pensioenregeling</b>	<b>10</b>
Artikel 5	Karakter van de pensioenovereenkomst	10
Artikel 6	Omschrijving van de pensioenaanspraken	10
Artikel 7	Pensioensalaris	10
Artikel 8	Begrenzing pensioensalaris	10
Artikel 9	Vaststellen pensioensalaris	10
Artikel 10	Franchise	11
Artikel 11	Pensioengrondslag	11
Artikel 12	Vaststellen pensioengrondslag	11
Artikel 13	Deelnemersjaren	11
Artikel 14	Toeslagverlening	11
Artikel 15	Betaling van pensioenen	12
<b>3</b>	<b>Pensionering</b>	<b>13</b>
Artikel 16	Ouderdomspensioen	13
Artikel 17	Flexibilisering	13
Artikel 18	Deeltijdpensionering	13
Artikel 19	Vervroeging pensioendatum	14
Artikel 20	Uitstel pensioendatum	15
Artikel 21	Uitruil partnerpensioen in hoger ouderdomspensioen	15
Artikel 22	Uitruil ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen en standaard aanbod uitruil ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen	16
Artikel 23	Variabilisering	16
<b>4</b>	<b>Verlof</b>	<b>18</b>
Artikel 24	Pensioenopbouw tijdens onbetaald verlof	18
<b>5</b>	<b>Deeltijd en demotie</b>	<b>19</b>
Artikel 25	Pensioenopbouw na aanvaarding deeltijdfunctie en na demotie	19
<b>6</b>	<b>Overlijden</b>	<b>20</b>
Artikel 26	Partnerpensioen	20
Artikel 27	Wezenpensioen	20
<b>7</b>	<b>Uit dienst treden</b>	<b>22</b>
Artikel 28	Beëindiging van het deelnemerschap	22

Artikel 29	Plicht tot waardeoverdracht	22
Artikel 30	Bevoegdheid tot waardeoverdracht	22
Artikel 31	Verval van aanspraken na waardeoverdracht	22
Artikel 32	Afkoop, algemene bepalingen	23
Artikel 33	Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming anders dan door overlijden	23
Artikel 34	Afkoop klein partnerpensioen bij ingang	24
Artikel 35	Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding	24
Artikel 36	Vrijwillige voortzetting	24
<b>8</b>	<b>Arbeidsongeschiktheid</b>	<b>27</b>
Artikel 37	Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid	27
<b>9</b>	<b>Scheiding</b>	<b>29</b>
Artikel 38	Pensioenverevening	29
Artikel 39	Bijzonder partnerpensioen	30
<b>10</b>	<b>Verlagen / aanpassen van pensioen</b>	<b>31</b>
Artikel 40	Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten	31
Artikel 41	Aanpassing van de te verwerven aanspraken	31
<b>11</b>	<b>Kosten en financiering</b>	<b>32</b>
Artikel 42	Vaststelling van de premie	32
Artikel 43	Bijdrage van de deelnemer in de premie	32
<b>12</b>	<b>Informatie vanuit het fonds</b>	<b>33</b>
Artikel 44	Informatieverstrekking algemeen	33
Artikel 45	Informatie over de pensioenregeling	33
Artikel 46	Jaarlijkse informatie aan de deelnemers (uniform pensioenoverzicht)	34
Artikel 47	Informatie aan de deelnemers bij beëindiging van de deelneming	34
Artikel 48	Periodieke informatie aan gewezen deelnemers	34
Artikel 49	Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde	34
Artikel 49a	Beschikbare informatie	35
Artikel 50	Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding	35
Artikel 51	Periodieke informatie aan gewezen partner	35
Artikel 52	Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden voorafgaand aan pensioeningang	36
Artikel 53	Periodieke informatie aan pensioengerechtigden	36
Artikel 54	Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat	36
<b>13</b>	<b>Aan te leveren informatie</b>	<b>37</b>
Artikel 55	Informatieverstrekking door de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde	37
<b>14</b>	<b>Overige bepalingen</b>	<b>38</b>
Artikel 56	Maximum pensioenen	38
Artikel 57	Terrorismedekking	38
Artikel 58	Verbod van vervreemding en mogelijkheid van volmacht	38
Artikel 59	Onvoorziene gevallen	39
Artikel 60	Afwijkende pensioenregeling	39
Artikel 61	Wijziging van het pensioenreglement	39
Artikel 62	Niet aan het fonds afgedragen premie	39

<b>15</b>	<b>Overgangsbepalingen</b>	<b>40</b>
Artikel 63	Overgangsregeling (bijzonder) partnerpensioen	40
Artikel 64	Tot 31 december 2013 opgebouwde pensioenaanspraken	40
Artikel 65	Opgebouwde pensioenaanspraken van gewezen deelnemers vóór 1 januari 2006	40
<b>16</b>	<b>Excedentpensioenregeling</b>	<b>41</b>
Artikel 66	Excedentpensioenregeling	41
<b>17</b>	<b>Inwerkingtreding</b>	<b>42</b>
Artikel 67	Inwerkingtreding	42
<b>Bijlagen</b>		
Bijlage 1:	Richtlijnen flexibilisering	
Bijlage 2:	Afkoopfactoren	
Bijlage 3:	Omzetfactoren	
Bijlage 4:	Excedentpensioenregeling	
Bijlage 5:	Regeling vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	

# Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

**aanspraakgerechtigde:**

persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

**AOW:**

Algemene Ouderdomswet.

**AOW leeftijd:**

de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer de leeftijd bereikt als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet.

**arbeidsongeschikt(heid):**

arbeidsongeschikt(heid) in de zin van de WIA of in de zin van de WAO.

**arbeidsovereenkomst:**

de arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek.

**bestuur:**

het bestuur van het fonds.

**cao:**

Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Informatie-, Communicatie- en Kantoortechnologiebranche.

**deelnemer:**

de werknemer die ingevolge artikel 1 deelneemt aan deze pensioenregeling.

**deelnemersjaar:**

elk jaar dat de werknemer als deelnemer in deze pensioenregeling is opgenomen. Gedeelten van een jaar worden naar evenredigheid in aanmerking genomen, waarbij een jaar wordt gesteld op 12 maanden en gedeelten van een maand worden verwaarloosd.

**deeltijdfactor:**

de verhouding tussen het overeengekomen aantal arbeidsuren en het bij de werkgever gebruikelijke aantal arbeidsuren.

**deeltijdwerker:**

de deelnemer voor wie het overeengekomen aantal arbeidsuren minder bedraagt dan het bij de werkgever gebruikelijke aantal arbeidsuren.

**directeur-groootaandeelhouder:**

- a. persoonlijk houder van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen en waaraan stemrecht in de algemene vergadering is verbonden; of
- b. indirect persoonlijk houder van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen en waaraan stemrecht in de algemene vergadering is verbonden; of
- c. houder van certificaten van aandelen, die zijn uitgegeven door tussenkomst van een administratiekantoor waarvan hij voor ten minste een tiende deel in het bestuur vertegenwoordigd is en die ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen en aan welke aandelen waaraan stemrecht in de algemene vergadering is verbonden.

**fonds:**

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds TrueBlue, statutair gevestigd te Woerden.

**franchise:**

de volgens artikel 10 vastgestelde franchise.

**gemoedsbezwaarde:**

de deelnemer of de aangesloten werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, en die op zijn verzoek door het bestuur op grond van artikel 4 en Bijlage 5 kan worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van hetgeen bij of krachtens de statuten, dit reglement en het uitvoeringsreglement te zijnen aanzien is bepaald. Onder bij het fonds aangesloten werkgever wordt in dit verband tevens verstaan de aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.

**gepensioneerde:**

pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.

**gewezen deelnemer:**

degene van wie de deelneming aan de pensioenregeling ingevolge artikel 2 sub c, d of e is beëindigd.

**gewezen partner:**

- a) de vrouw of man van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is beëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
- b) de vrouw of man van wie de registratie van de relatie met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in de registers van de burgerlijke stand is beëindigd anders dan door de dood of vermissing;
- c) de vrouw of man van wie de partnerrelatie met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde door één van de partners is beëindigd anders dan door de dood of vermissing.

**kind:**

- a. het kind tot wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als vader of moeder in familierechtelijke betrekking staat;
- b. het kind dat tot het huishouden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde behoorde en/of tot zijn overlijden door hem als eigen kind werd onderhouden en opgevoed. Met vader of moeder wordt in dit pensioenreglement de vader of moeder in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek bedoeld.

**lidstaat:**

een lidstaat van de Europese Unie alsmede een staat, niet zijnde een lidstaat van de Europese Unie, die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte.

**oude pensioenregeling:**

de pensioenregeling van het fonds zoals die van toepassing was op 31 december 2005.

**partner:**

- a) de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- b) de vrouw of man met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een relatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;
- c) de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die geen wettig geregistreerde partnerrelatie heeft, blijkens een notarieel verleden samenlevingscontract gedurende tenminste een half jaar een gezamenlijke huishouding voert. Als aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding geldt de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding die is vermeld in het notarieel verleden samenlevingscontract.

In het geval er op enig moment gelijktijdig sprake is van meerdere partners, beslist het bestuur welke partner als begunstigde van het partnerpensioen zal worden aangemerkt.

**partnerrelatie:**

de relatie als bedoeld onder c. bij de omschrijving van partner.

**peildatum:**

1 januari van ieder jaar.

**pensioendatum:**

de reguliere pensioendatum of de werkelijke pensioendatum indien de deelnemer ervoor kiest eerder of later met pensioen te gaan dan op de reguliere pensioendatum, met inachtneming van het daartoe bepaalde in dit pensioenreglement.

**pensioengerechtigde:**

persoon voor wie op grond van de pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.

**pensioengrondslag:**

het pensioensalaris verminderd met de franchise.

**pensioenovereenkomst:**

hetgeen tussen een werkgever en een werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.

**pensioenrecht:**

het recht op ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

**pensioenregeling:**

- a. een pensioenregeling op grond van een pensioenovereenkomst, of
- b. indien de bijdragende onderneming zetel heeft in een andere lidstaat dan Nederland, een overeenkomst, een trustakte of voorschriften waarin is bepaald welke pensioenuitkeringen worden toegezegd en onder welke voorwaarden.

**pensioensalaris:**

het volgens artikel 7 vastgestelde pensioensalaris, met inachtneming van de begrenzingsen zoals die in dit pensioenreglement zijn opgenomen.

**pensioenuitvoerder:**

een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds of een verzekeraar die een zetel in Nederland heeft.

**prijsindex:**

het percentage waarmee de consumentenprijsindex alle huishoudens, afgeleid (CPI alle huishoudens, afgeleid), van de maand oktober van het voorafgaande jaar afwijkt van genoemd prijsindexcijfer van de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar.

**PW:**

Pensioenwet

**reguliere pensioendatum:**

de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt.

**restverdiencapaciteit:**

Het verschil tussen 100% en de mate van arbeidsongeschiktheid.

**scheiding:**

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van het geregistreerd partnerschap;

- beëindiging van de partnerrelatie;

**scheidingsdatum:**

- in geval van echtscheiding en beëindiging van de partnerregistratie: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
- in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister;
- de datum waarop de partnerrelatie als bedoeld in artikel 39 lid 7 is beëindigd;

**toezichthouder:**

de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet.

**uitvoeringsovereenkomst:**

de overeenkomst tussen de onderneming en het fonds over de uitvoering van een of meer pensioenovereenkomsten en over het toelaten van de onderneming tot de pensioenregelingen van het fonds. De uitvoeringsovereenkomst maakt met ingang van 1 januari 2008 onderdeel uit van dit reglement.

**Wajong:**

Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jong gehandicapten.

**WAO:**

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering

**werkgever:**

de onderneming die op grond van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Informatie-, Communicatie en Kantoortechnologiebranche verplicht is tot naleving van het bij en krachtens de statuten en reglement(en) van het fonds bepaalde, alsmede de onderneming die krachtens overeenkomst vrijwillig deelneemt aan het fonds.

**werknemer:**

degene die een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever, met uitzondering van de directeur die deel uitmaakt van het hoogste bestuurlijke orgaan van de werkgever en met uitzondering van de directeur-grotoaandeelhouder. In afwijking van de vorige volzin, wordt mede als werknemer aangemerkt de directeur-grotoaandeelhouder die op of voor 31 december 2006 een pensioentoezegging had, mits deze pensioentoezegging op 1 januari 2008 is ondergebracht bij het fonds;

**WIA:**

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

**ziekte:**

ziekte in de zin van artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek dan wel in de zin van de Ziektewet.



# 1 Deelneming in de pensioenregeling

## Artikel 1 Aanvang deelnemerschap

Iedere werknemer die de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt, wordt als deelnemer in deze regeling opgenomen, tenzij de werknemer is geboren voor 1 januari 1950 en op 31 december 2005 deelnemer was aan de oude pensioenregeling. Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer aan de voorwaarden voor opnemning in deze regeling voldoet, doch niet eerder dan op 1 januari 2006.

## Artikel 2 Einde deelnemerschap

Het deelnemerschap eindigt:

- a) bij overlijden van de deelnemer,
- b) op de reguliere pensioendatum,
- c) op de datum waarop en voor zover de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, anders dan door overlijden,
- d) indien de verplichting tot deelname vervalt,
- e) bij beëindiging van een vrijwillige deelname.

## Artikel 3 Inkomende waardeoverdracht

1. Indien er waarden naar het fonds worden overgedragen, zullen deze worden aangewend ter verwerving van aanspraken op ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen als bedoeld in dit pensioenreglement. De aanspraken worden berekend overeenkomstig de regels die daartoe bij of krachtens de PW zijn gesteld.
2. Het fonds zal aan de deelnemer voor wie sprake is van een inkomende waardeoverdracht de extra pensioenaanspraken meedelen.
3. Bij een verzoek om inkomende waardeoverdracht die niet onder de plicht tot waardeoverdracht valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het fonds is bevoegd een opslag wegens behoud van financiële positie te vragen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 75, 78, 83, 87, 88, 90 en 92 van de PW.

## Artikel 4 Gemoedsbezwaarde

De mogelijkheid tot vrijstelling wegens gemoedsbezwaren is opgenomen in Bijlage 5.

# 2 Uitgangspunten van de pensioenregeling

## Artikel 5 Karakter van de pensioenovereenkomst

1. Deze pensioenregeling is gebaseerd op een pensioenovereenkomst die het karakter heeft van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet.
2. Voor de jaarverslaglegging van de Werkgevers wordt de pensioenregeling geclassificeerd als een Defined Contribution-regeling, omdat de werkgever is aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds en geen verplichting heeft tot het betalen van aanvullende bijdragen.

## Artikel 6 Omschrijving van de pensioenaanspraken

Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement en voor zover de daartoe verschuldigde premie aan het fonds is betaald geeft het deelnemerschap recht op:

- a. Ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer;
- b. Partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- c. Wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

## Artikel 7 Pensioensalaris

Het pensioensalaris is gelijk aan 12 maal het vaste maandsalaris vermeerderd met de vakantietoeslag.

## Artikel 8 Begrenzing pensioensalaris

1. Het pensioensalaris wordt voor de basispensioenregeling maximaal in aanmerking genomen tot €63.826 (2017). Ten aanzien van het maximaal in aanmerking te nemen pensioensalaris vindt voor een deeltijdwerker herrekening plaats naar het salaris dat zou hebben gegolden bij het bij de werkgever gebruikelijke aantal arbeidsuren. Het maximum pensioensalaris wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd overeenkomstig de loonsverhoging van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Informatie-, Communicatie- en Kantoortechnologiebranche in het voorafgaande jaar
2. Het bestuur kan jaarlijks besluiten het maximale pensioensalaris te verhogen. Indien het bestuur aldus besluit zal het maximale pensioensalaris gelijk worden gesteld aan het maximum pensioensalaris zoals dat geldt in de CAO. Verhoging vindt uitsluitend plaats op de peildatum.

## Artikel 9 Vaststellen pensioensalaris

Voor de toepassing van het bepaalde in dit reglement wordt het pensioensalaris vastgesteld of opnieuw vastgesteld:

- a. per de datum van aanvang van het deelnemerschap en vervolgens op iedere peildatum;
- b. indien de deelnemer in de loop van een kalenderjaar aansluitend van dienstbetrekking verandert: bij de aanvang van de nieuwe dienstbetrekking.

## Artikel 10 Franchise

1. Voor de toepassing van dit reglement wordt door het bestuur een franchise vastgesteld.
2. De franchise bedraagt per 1 januari 2017 € 14.443.
3. Het bestuur kan per iedere peildatum de franchise aanpassen op basis van de ontwikkeling van de AOW-uitkering voor gehuwden. De franchise is ten minste gelijk aan het fiscaal minimum zoals genoemd in artikel 18a, achtste lid, onderdeel a van de Wet op de loonbelasting 1964.

## Artikel 11 Pensioengrondslag

De pensioengrondslag is het pensioensalaris verminderd met de franchise.

## Artikel 12 Vaststellen pensioengrondslag

1. Voor de toepassing van het bepaalde in dit reglement wordt de pensioengrondslag vastgesteld of opnieuw vastgesteld:
  - a. per de datum van aanvang van het deelnemerschap en vervolgens op iedere peildatum;
  - b. indien de deelnemer in de loop van een kalenderjaar aansluitend van dienstbetrekking verandert: bij de aanvang van de nieuwe dienstbetrekking.
2. Voor een deeltijdwerker wordt voor de vaststelling van de pensioengrondslag het pensioensalaris herrekend naar het pensioensalaris dat bij het bij de werkgever gebruikelijke aantal arbeidsuren zou hebben gegolden.
3. De deeltijdfactor wordt voor de eerste maal vastgesteld in het jaar waarin tussen de deelnemer en de werkgever voor het eerst een aantal arbeidsuren is overeengekomen dat minder bedraagt dan het bij de werkgever gebruikelijke aantal arbeidsuren. De deeltijdfactor wordt opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van de overeengekomen arbeidsduur. Voor nog te vervullen deelnemersjaren wordt de laatst geldende deeltijdfactor geacht tot de pensioeningangsdatum gelijk te blijven.

## Artikel 13 Deelnemersjaren

1. Als deelnemersjaren tellen mee alle tot aan de pensioendatum als deelnemer krachtens ononderbroken arbeidsovereenkomst bij de werkgever doorgebrachte dienstjaren vanaf de datum van opnemingsdatum in basispensioenregeling.
2. Indien een deelnemer voorafgaand aan zijn deelnemerschap premievrije pensioenaanspraken heeft verworven uit hoofde van een voorafgaande arbeidsovereenkomst en de gekapitaliseerde waarde van de aanspraken aan het fonds wordt overgedragen, zullen aan deze deelnemer daarvoor extra pensioenaanspraken worden toegekend. De toe te kennen extra pensioenaanspraken worden vastgesteld volgens de door het fonds vastgestelde berekeningsmethoden rekenregels als bedoeld in artikel 71 Pensioenwet.

## Artikel 14 Toeslagverlening

1. Op de pensioenaanspraken en pensioenrechten kan jaarlijks toeslag worden verleend van maximaal de in lid 2 genoemde ambitie. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het vermogen van het fonds gefinancierd.
2. De ambitie van de toeslagverlening is een toeslag te verlenen op de pensioenaanspraken en pensioenrechten van maximaal de stijging van het CBS-consumentenprijsindexcijfer, alle huishoudens afgeleid. Als referentieperiode voor de vaststelling van

de toeslag wordt uitgegaan van de periode aanvangende 1 oktober van het afgelopen jaar tot 1 oktober van het jaar daarvoor.

3. Het toeslagbeleid is gebaseerd op toekomstbestendige toeslagverlening. Het fonds verleent alleen een toeslag indien de beleidsdekkingsgraad per 1 januari van het kalenderjaar van het fonds zich boven de 110% bevindt. De hoogte van de toeslag is afhankelijk van de beleidsdekkingsgraad en de in lid 2 genoemde toeslagambitie. Hierbij wordt rekening gehouden met de wettelijke voorschriften voor toekomstbestendige toeslag.
4. Toeslagverlening vindt altijd plaats per 1 januari van enig jaar en wordt verleend op de pensioenaanspraken en pensioenrechten met inbegrip van eerder verleende toeslagen.
5. Nadat een toeslag is verleend maakt de toeslag deel uit van de pensioenaanspraak of het pensioenrecht.
6. Indien de beleidsdekkingsgraad ultimo oktober hoger is dan de dekkingsgraad waarbij volledige toekomstbestendige toeslagverlening mogelijk is, kan inhaaltoeslag plaatsvinden dan wel worden verminderingen als bedoeld in artikel 40 ongedaan gemaakt per 1 januari van het volgend jaar. Het eigen vermogen boven de dekkingsgraad waarbij volledige toekomstbestendige toeslagverlening mogelijk is, is voor 1/5 deel beschikbaar voor het inhalen van in het verleden niet verleende toeslag dan wel het goedmaken van in het verleden doorgevoerde verminderingen als bedoeld in artikel 40. In het verleden niet verleende toeslag of doorgevoerde verminderingen komen niet na een bepaalde periode te vervallen. In het verleden niet verleende toeslagen en doorgevoerde verminderingen worden gelijkwaardig behandeld, waarbij de meest recente niet verleende toeslag of doorgevoerde vermindering als eerste wordt gecompenseerd.

## Artikel 15 Betaling van pensioenen

1. De betaling van toegekende pensioenen geschiedt in maandelijks termijnen in de tweede helft van de maand. Indien het toegekende pensioen op jaarbasis lager is dan het bedrag genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet, is het fonds bevoegd de uitkeringen per kwartaal, per halfjaar of per jaar achteraf uit te keren.
2. Het bestuur kan de pensioengerechtigde verplichten een bewijs van in leven zijn te overleggen.
3. Een pensioenuitkering waarover niet is beschikt, vervalt aan het fonds na overlijden van de pensioengerechtigde. Op of na 1 januari 2007 opeisbaar geworden pensioentermijnen kunnen niet verjaren bij leven van de pensioengerechtigde.
4. De pensioenuitkeringen zullen worden verminderd met de belastingen en heffingen die het fonds gerechtigd is in te houden en verplicht is af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.

# 3 Pensionering

## Artikel 16 Ouderdomspensioen

1. Per deelnemersjaar wordt een aanspraak op een jaarlijks ouderdomspensioen toegekend ter grootte van 1,875% van de voor dat jaar geldende c.q. gegolden hebbende pensioengrondslag. Met betrekking tot de periode waarin de deelnemer deeltijdwerker is wordt het op die periode betrekking hebbende deel van de aanspraak vermenigvuldigd met de deeltijdfactor.
2. Het jaarlijkse ouderdomspensioen gaat in op de reguliere pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt. De (gewezen) deelnemer heeft met inachtneming van het bepaalde in artikel 17 het recht te kiezen voor een eerdere ingangsdatum.

## Artikel 17 Flexibilisering

De (gewezen) deelnemer mag, voor zover wettelijk is toegestaan, binnen bepaalde grenzen veranderingen aanbrengen in de door hem verworven en te bereiken pensioenaanspraken. Hiermee kan hij zijn pensioenaanspraken beter afstemmen op zijn persoonlijke situatie. De volgende mogelijkheden zijn toegestaan:

- deeltijdpensionering;
- vervroeging ten opzichte van de reguliere pensioendatum;
- uitstel ten opzichte van de reguliere pensioendatum;
- uitruil van pensioenaanspraken; en
- hoog-laag (laag-hoog) constructie.

Ook combinaties van deze flexibiliseringsmogelijkheden zijn toegestaan. De hiervoor aangegeven volgorde dient daarbij te worden aangehouden.

## Artikel 18 Deeltijdpensionering

1. De (gewezen) deelnemer heeft de keuze om een deel van zijn ouderdomspensioen in te laten gaan voor, op of na de reguliere pensioendatum. Dit wordt deeltijdpensionering genoemd. Bij deeltijdpensionering wordt het opgebouwde ouderdomspensioen gesplitst in een direct ingaand deeltijdpensioen en een uitgesteld resterend pensioen.
2. Indien de (gewezen) deelnemer het ouderdomspensioen gedeeltelijk wil in laten gaan, dient hij dit minimaal een half jaar voor de gewenste pensioendatum kenbaar te maken aan het fonds.
3. In het geval van deeltijdpensionering vóór de leeftijd die ligt vijf jaar voor de voor de (gewezen) deelnemer geldende leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet, dient de (gewezen) deelnemer voor het deel dat het ouderdomspensioen ingaat ten minste in dezelfde mate achteruit te gaan in zijn arbeidsinkomsten en dit door een schriftelijke verklaring van de werkgever kenbaar te maken aan het fonds. De deeltijd gepensioneerde is dan voorts verplicht elke wijziging in zijn arbeidsinkomsten voor zover dit plaatsvindt vóór de leeftijd die ligt vijf jaar voor de voor de deeltijd gepensioneerde geldende leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet direct schriftelijk aan het fonds te melden. Indien de deeltijd gepensioneerde niet heeft voldaan aan zijn meldingsplicht, dan is hij aan het fonds een direct opeisbare boete verschuldigd. Deze boete is gelijk aan het financiële nadeel, daaronder begrepen (na)heffing van belastingen, dat het fonds door het niet-melden lijdt. Deeltijdpensionering kan niet eerder dan de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 55-jarige leeftijd bereikt.

4. Deeltijdpensionering op of na de reguliere pensioendatum is alleen mogelijk indien de arbeidsovereenkomst van de (gewezen) deelnemer voor het deel dat het ouderdomspensioen niet ingaat wordt voortgezet. De (gewezen) deelnemer moet ingeval van deeltijdpensionering na de reguliere pensioendatum jaarlijks tegenover het fonds verklaren dat zijn arbeidsovereenkomst, voor het deel dat zijn ouderdomspensioen niet ingaat, wordt voortgezet.
5. Voor het gedeelte dat de deelnemer niet met pensioen gaat, blijft het deelnemerschap voor zover dit is gelegen vóór de reguliere pensioendatum van kracht. Over dit gedeelte vindt dekking en opbouw van pensioen plaats alsof sprake is van deeltijdarbeid.
6. Herziening van het percentage van deeltijdpensionering is slechts mogelijk in opwaartse richting. De keuze voor een bepaald percentage van deeltijdpensionering geldt telkens voor ten minste een jaar. Uiterlijk op de 70-jarige leeftijd gaat het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer volledig in.
7. Ingeval van deeltijdpensionering vóór de reguliere pensioendatum zijn de artikelen 19, 21, 22 en 23 van toepassing voor het gedeelte van het ouderdomspensioen dat ingaat.
8. Ingeval van deeltijdpensionering op of na de reguliere pensioendatum zijn de artikelen 21, 22 en 23 van toepassing voor het gedeelte van het ouderdomspensioen dat ingaat.

## Artikel 19 Vervroeging pensioendatum

1. De (gewezen) deelnemer heeft de keuze tussen ingang van het ouderdomspensioen op de reguliere pensioendatum of op een vervroegde pensioendatum. Ingeval de vervroegde pensioendatum is gelegen vóór de leeftijd die ligt vijf jaar voor de (gewezen) deelnemer geldende leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet, dient de (gewezen) deelnemer op de vervroegde pensioendatum voor het gedeelte dat het ouderdomspensioen ingaat ten minste in dezelfde mate achteruit te gaan in zijn arbeidsinkomsten en dit door een schriftelijke verklaring van de werkgever kenbaar te maken aan het fonds. De gepensioneerde is dan voorts verplicht elke wijziging in zijn arbeidsinkomsten voor zover dit plaatsvindt vóór de leeftijd die ligt vijf jaar voor de (gewezen) deelnemer geldende leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet direct schriftelijk aan het fonds te melden. Indien de gepensioneerde niet heeft voldaan aan zijn meldingsplicht, dan is hij aan het fonds een direct opeisbare boete verschuldigd. Deze boete is gelijk aan het financiële nadeel, daaronder begrepen (na)heffing van belastingen, dat het fonds door het niet-melden lijdt. Deze keuze ontbreekt indien en voor zover artikel 37 toepassing vindt.
2. De vervroegde pensioendatum kan niet eerder zijn dan de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 55-jarige leeftijd bereikt.
3. Het ouderdomspensioen wordt actuarieel verlaagd ten opzichte van het ouderdomspensioen op de reguliere pensioendatum, op basis van de door het fonds vastgestelde factoren. Periodiek beoordeelt het fonds, gehoord de adviserende actuaris, of de factoren aanpassing behoeven en neemt indien noodzakelijk een besluit tot aanpassing van de factoren. De factoren en de geldigheidsduur daarvan zijn opgenomen in Bijlage 1 bij dit reglement.
4. Indien de (gewezen) deelnemer de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wil vervroegen dient hij dit minimaal een half jaar voor de gewenste pensioendatum kenbaar te maken aan het fonds.
5. Vervroeging van het (gedeeltelijke) ouderdomspensioen heeft geen invloed op het eventueel meeverzekerde partnerpensioen en ook geen invloed op het eventueel meeverzekerde wezenpensioen en bijzonder partnerpensioen.

## Artikel 20 Uitstel pensioendatum

1. De (gewezen) deelnemer heeft de keuze tussen ingang van het ouderdomspensioen op de reguliere pensioendatum en uitstel van het ouderdomspensioen op een uitgestelde pensioendatum. Deze keuze ontbreekt indien en voor zover artikel 37 toepassing vindt.
2. De uitgestelde pensioendatum kan niet later zijn dan de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 70-jarige leeftijd bereikt.
3. Ingeval van uitstel wordt het ouderdomspensioen actuariael verhoogd ten opzichte van het ouderdomspensioen op de reguliere pensioendatum, op basis van de door het fonds vastgestelde factoren. Periodiek beoordeelt het fonds, gehoord de adviserende actuaris, of de factoren aanpassing behoeven en neemt indien noodzakelijk een besluit tot aanpassing van de factoren. De factoren en de geldigheidsduur daarvan zijn opgenomen in Bijlage 1 bij dit reglement.
4. Bij uitstel vindt er geen verdere pensioenopbouw plaats.
5. Indien de (gewezen) deelnemer de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wil uitstellen dient hij dit minimaal een half jaar voor de reguliere pensioendatum kenbaar te maken aan het fonds.
6. Uitstel van het (gedeeltelijke) ouderdomspensioen heeft geen invloed op het eventueel meeverzekerde partnerpensioen en ook geen invloed op het eventueel meeverzekerde wezenpensioen en bijzonder partnerpensioen.

## Artikel 21 Uitrust partnerpensioen in hoger ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer met een partner kan op de pensioendatum ervoor kiezen (een deel van) het opgebouwde partnerpensioen, met uitzondering van het bijzonder partnerpensioen, uit te ruilen voor extra ouderdomspensioen, mits de partner daarmee schriftelijk instemt. Door de uitrust vervallen de aanspraken op partnerpensioen. Deze keuze en instemming van de partner zijn onherroepelijk.
2. Ingeval de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum schriftelijk tegenover het fonds heeft bevestigd dat er geen partner aanwezig is, wordt op de pensioendatum het gehele opgebouwde partnerpensioen, met uitzondering van het bijzonder partnerpensioen, standaard uitgeruild voor extra ouderdomspensioen. Door de uitrust vervallen de aanspraken op partnerpensioen.
3. Ingeval van uitrust als bedoeld in lid 1 en lid 2 wordt de aanspraak op ouderdomspensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de adviserende actuaris, vastgestelde tabel (bijlage 1 bij dit reglement). Deze tabel is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De collectieve actuariële waarde van het te verkrijgen ouderdomspensioen is ten minste gelijkwaardig aan de collectieve actuariële waarde van het uit te ruilen partnerpensioen.
4. Indien de (gewezen) deelnemer gebruik wil maken van de keuzemogelijkheid als bedoeld in lid 1, dient hij dit niet later dan zes maanden voor de pensioendatum kenbaar te maken aan het fonds.

## Artikel 22 Uitrustil ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen en standaard aanbod uitrustil ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht (een deel van) zijn opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen op de pensioendatum en/of bij beëindiging van de deelneming uit te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioen. In dat geval wordt de aanspraak op partnerpensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de adviserende actuaaris, vastgestelde tabel (bijlage 1).

Deze tabel is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De tabel is zodanig vastgesteld dat sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid hetgeen inhoudt dat de collectieve actuariële waarde van het partnerpensioen dat wordt gekozen in plaats van het ouderdomspensioen ongeacht de datum waarop de keuze wordt gemaakt, ten minste gelijkwaardig is aan de op dezelfde grondslagen berekende collectieve waarde van dat ouderdomspensioen. Bij de uitrustil wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen.

2. Het fonds biedt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming en in het laatste jaar voor de pensioendatum van het fonds standaard de mogelijkheid om zijn opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen uit te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioen. In dat geval wordt de aanspraak op partnerpensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de adviserende actuaaris, vastgestelde tabel (bijlage 1). Deze tabel is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.

De tabel is zodanig vastgesteld dat sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid hetgeen inhoudt dat de collectieve actuariële waarde van het partnerpensioen dat wordt gekozen in plaats van het ouderdomspensioen ongeacht de datum waarop de keuze wordt gemaakt, ten minste gelijkwaardig is aan de op dezelfde grondslagen berekende collectieve waarde van dat ouderdomspensioen. Bij de uitrustil wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen.

3. Na uitrustil als bedoeld in de leden 1 en 2 bedraagt het partnerpensioen maximaal 70% van het ouderdomspensioen.
4. De deelnemer die vóór de pensioeningangsdatum (een deel van) zijn ouderdomspensioen heeft uitrustil voor extra aanspraken op partnerpensioen heeft het recht om op de pensioendatum de extra aanspraken op partnerpensioen als hiervoor bedoeld weer uit te ruilen voor ouderdomspensioen.

## Artikel 23 Variabilisering

1. Hoog/laag-dan wel laag/hoog-constructie over een periode van 10 jaar

De (gewezen) deelnemer heeft op de pensioendatum de mogelijkheid te kiezen voor een tijdelijk verhoogd ouderdomspensioen met daarop volgend een levenslang verlaagd ouderdomspensioen dan wel een tijdelijk verlaagd ouderdomspensioen met daaropvolgend een levenslang verhoogd ouderdomspensioen. De verhouding tussen het verhoogde en het verlaagde ouderdomspensioen bedraagt ten hoogste 100:75. Het tijdelijk verhoogde dan wel verlaagde ouderdomspensioen zal gedurende een periode van 10 jaar aan de deelnemer worden uitgekeerd. In de periode daaropvolgend zal het levenslang verlaagde dan wel verhoogde ouderdomspensioen worden uitgekeerd. Indien de pensioendatum is gelegen vóór de reguliere pensioendatum, wordt in de periode tussen de ingangsdatum van het pensioen en het bereiken van de AOW leeftijd voor het toetsen van de verhouding 100:75 een bedrag gelijk aan maximaal twee maal de op de pensioendatum geldende uitkering, inclusief de vakantie-uitkering, ingevolge de AOW voor een gehuwde, zonder toeslag voor een jongere partner, buiten beschouwing gelaten.

2. Hoog/laag-constructie over de periode voor de AOW leeftijd

De (gewezen) deelnemer heeft op de pensioendatum de mogelijkheid te kiezen voor een tijdelijk verhoogd ouderdomspensioen met daarop volgend een levenslang verlaagd ouderdomspensioen. Het verhoogde ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot de AOW leeftijd. In de periode daaropvolgend zal het levenslang verlaagde ouderdomspensioen worden uitgekeerd. De verhouding tussen het verhoogde en het verlaagde ouderdomspensioen bedraagt ten hoogste 100:75.



Daarbij wordt een bedrag gelijk aan maximaal twee maal de op de pensioendatum geldende uitkering, inclusief de vakantieuitkering, ingevolge de AOW voor een gehuwde, zonder toeslag voor een jongere partner, buiten beschouwing gelaten.

3. De in lid 1 en lid 2 omschreven keuze is onherroepelijk en geschiedt op basis van de door het fonds vastgestelde factoren. De factoren en de geldigheidsduur daarvan zijn opgenomen in Bijlage 1 bij dit reglement.
4. De keuze als bedoeld in lid 1 en lid 2 heeft geen invloed op het eventueel meeverzekerde partnerpensioen en ook geen invloed op het eventueel meeverzekerde wezenpensioen en bijzonder partnerpensioen.
5. De keuze dient ten minste een halfjaar voor de pensioendatum bekend te zijn gemaakt aan het fonds.

# 4 Verlof

## Artikel 24 Pensioenopbouw tijdens onbetaald verlof

1. Gedurende een periode van wettelijk verlof als bedoeld in artikel 10a, eerste lid, sub a, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 (wettelijk verlof: ouderschaps-, sabbats-, studie- en levensloopverlof) kan de deelnemer op verzoek de opbouw ten behoeve van de aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen voortzetten. De deelnemer kan een schriftelijk verzoek om voortzetting van de pensioenopbouw uiterlijk bij het fonds indienen drie maanden voordat de periode van onbetaald verlof ingaat.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 9 lid 1, geldt ingeval de deelnemer door onbetaald verlof tijdelijk geen salaris of niet het normale salaris ontvangt, het pensioensalaris dat direct voorafgaande aan de periode van onbetaald verlof door de deelnemer werd genoten.
3. Indien en voor zover de pensioenopbouw tijdens een periode van onbetaald verlof met inachtneming van de fiscale wet- en regelgeving wordt voortgezet komt de premie als bedoeld in artikel 42 tijdens de verlofperiode volledig voor rekening van de deelnemer.
4. Indien deelnemer geen gebruik maakt van de mogelijkheid om de pensioenopbouw tijdens een periode van onbetaald verlof voort te zetten dan wel indien het verlof niet valt onder artikel 10a, eerste lid, sub a, van het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965, wordt ten minste het overlijdensrisico ten behoeve van het partnerpensioen en het wezenpensioen gedekt gedurende maximaal 18 maanden. De tijdens de periode van onbetaald verlof verschuldigde premie ten behoeve van voornoemde overlijdensrisicodekking wordt in die gevallen gefinancierd uit de doorsnee premie. Bij toeslagverlening wordt de hoogte van de risicodekking voor het partnerpensioen en het wezenpensioen in voornoemde gevallen conform lid 1 van artikel 14 aangepast.

# 5 Deeltijd en demotie

## Artikel 25 Pensioenopbouw na aanvaarding deeltijdfunctie en na demotie

Indien een deelnemer in deeltijd gaat werken of terugtreedt naar een lager gekwalificeerde functie met een lager pensioensalaris dan in zijn voorafgaande functie, zal, tenzij werkgever en deelnemer overeenkomen de pensioenopbouw op basis van het daadwerkelijke pensioensalaris te laten plaatsvinden, de pensioenopbouw blijven plaatsvinden op basis van het oorspronkelijke hogere pensioensalaris in geval van:

- a. aanvaarding van een deeltijdfunctie in de periode van tien jaren direct voorafgaande aan de reguliere pensioendatum. Als voorwaarde wordt gesteld dat de deeltijdfunctie minimaal 50% bedraagt van de functie waarbij het bij de werkgever gebruikelijke aantal arbeidsuren zou hebben gegolden;
- b. een salarisverlaging, voor zover deze het gevolg is van het terugtreden naar een lager gekwalificeerde functie, in de periode van tien jaren direct voorafgaande aan de reguliere pensioendatum.

# 6 Overlijden

## Artikel 26 Partnerpensioen

1. Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt vanaf 1 januari 2014 70% van het jaarlijks ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 16 van dit reglement. Bij overlijden van de deelnemer (dus bij overlijden tijdens het deelnemerschap) wordt dit ouderdomspensioen vastgesteld in de veronderstelling dat de deelnemer tot de reguliere pensioendatum zou hebben deelgenomen met de laatstelijk voor hem geldende pensioengrondslag en de laatstelijk voor hem geldende deeltijdfactor. Indien en voor zover artikel 64 toepassing vindt, wordt het volgens dit lid vastgestelde partnerpensioen hiermee vermeerderd.
2. Indien een bijzonder partnerpensioen is toegekend, wordt dit op het volgens lid 1 vastgestelde partnerpensioen in mindering gebracht.
3. Het partnerpensioen op grond van dit artikel gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner is overleden.
4. De aanspraak op partnerpensioen kan zonder de toestemming van de partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en het fonds worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk beding, strijdig met het bepaalde in de vorige zin, is nietig.
5. Indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde door schuld of medeplichtigheid van de partner opzettelijk van het leven is beroofd, heeft de partner geen recht op partnerpensioen.
6. Indien de deelnemer een partner als begunstigde van het partnerpensioen aanmeldt, verstrekt het fonds aan de deelnemer een bevestiging van de aanmelding.
7. Er is geen recht op partnerpensioen indien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of het samenlevingscontract eerst na de pensioendatum is aangegaan.

## Artikel 27 Wezenpensioen

1. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt, met inachtneming van het in lid 5 bepaalde, voor ieder daarvoor in aanmerking komend kind vanaf 1 januari 2014 14% van het jaarlijkse ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 16 van dit reglement. Dit ouderdomspensioen wordt bij overlijden van de deelnemer (dus bij overlijden tijdens het deelnemerschap) vastgesteld in de veronderstelling dat de deelnemer tot de reguliere pensioendatum zou hebben deelgenomen met de laatstelijk voor hem geldende pensioengrondslag en de laatstelijk voor hem geldende deeltijdfactor. Indien en voor zover artikel 64 toepassing vindt, wordt het volgens dit lid vastgestelde wezenpensioen hiermee vermeerderd.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde is overleden.
3. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt of waarin het kind voordien overlijdt. In afwijking hiervan wordt voor het kind:
  - a. dat blijkt een beschikking van het uitvoeringsorgaan van de Wajong een uitkering ontvangt, of

- b. dat volledig onderwijs in de zin van de Wet studiefinanciering 2000 volgt het wezenpensioen ook uitgekeerd na de laatste dag van de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt, indien en zolang aan de bovenvermelde voorwaarden wordt voldaan, doch uiterlijk tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de 27-jarige leeftijd bereikt of tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind voordien overlijdt.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld voor een kind waarvan beide ouders zijn overleden. Onder ouder wordt in dit verband verstaan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en degene die als vader of moeder tot het kind in familierechtelijke betrekking stond. Bij pleegkinderen wordt onder ouder mede begrepen degene die samen met de deelnemer het pleegkind als eigen kind onderhield en opvoedde.
  5. De wezenpensioenen bedoeld in dit artikel kunnen tezamen nooit meer bedragen dan 100% van het in lid 1 genoemd ouderdompensioen.
  6. Indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde door schuld of medeplichtigheid van een kind opzettelijk van het leven is beroofd, heeft dit kind geen recht op wezenpensioen.
  7. Er is geen recht op wezenpensioen indien een kind eerst na de pensioendatum aan de in dit reglement gehanteerde omschrijving van kind voldoet.

# 7 Uit dienst treden

## Artikel 28 Beëindiging van het deelnemerschap

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan als bedoeld in artikel 2 sub a of b krijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op een tijdsevenredig ouderdomspensioen, een premievrije aanspraak op partnerpensioen en een premievrije aanspraak op wezenpensioen.
2. Uitsluitend voor de toepassing van dit artikel wordt het deelnemerschap geacht voort te duren voor zover en zolang het fonds premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid, als bedoeld in artikel 37, verleent.

## Artikel 29 Plicht tot waardeoverdracht

1. Bij verandering van dienstverband is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om op verzoek van de gewezen deelnemer de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer, met uitzondering van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Ook in het geval er geen sprake is van een verandering van dienstverband, maar wel van een verandering van pensioenuitvoerder is de oude pensioenuitvoerder verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Vorengenoemde plicht tot waardeoverdracht is van toepassing bij een individuele waardeoverdracht. De artikelen 71, 72, 73, 74, 76, 85, 86 en 91 van de PW zijn van overeenkomstige toepassing.
2. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht en dergelijke worden de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering PW en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling PW en Wet verplichte beroepspensioenregeling door het fonds toegepast. Voordat de overdrachtswaarde wordt berekend volgens de hiervoor genoemde rekenregels, worden de over te dragen pensioenaanspraken verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken.
3. Bij liquidatie van het fonds is de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing.

## Artikel 30 Bevoegdheid tot waardeoverdracht

Bij een verzoek om uitgaande waardeoverdracht die niet onder de plicht tot waardeoverdracht valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het fonds is bevoegd een opslag wegens behoud van financiële positie te vragen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 75, 78, 83, 87, 88, 90 en 92 van de PW. Voordat de overdrachtswaarde wordt berekend volgens de hiervoor genoemde artikelen, worden de over te dragen pensioenaanspraken verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken.

## Artikel 31 Verval van aanspraken na waardeoverdracht

Na vervanging van de opgebouwde pensioenaanspraken door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde pensioenaanspraken betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

## Artikel 32 Afkoop, algemene bepalingen

1. Wettelijk is afkoop bij het fonds slechts mogelijk in geval van:
  - a. klein ouderdomspensioen bij einde deelneming
  - b. klein partnerpensioen bij ingang
  - c. klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding
  - d. korting van de pensioenen en aanspraken door het fonds als de technische voorzieningen en het minimaal vereiste vermogen niet meer volledig zijn gedekt.
2. Op de mogelijkheden als bedoeld onder a, b en c van het eerste lid wordt hierna nader ingegaan. Voor de mogelijkheid onder d van het eerste lid wordt verwezen naar artikel 40.
3. In de pensioenovereenkomst en het uitvoeringsreglement is het recht op afkoop van kleine pensioenen niet beperkt of uitgesloten. Het fonds hanteert bij afkoop van kleine pensioenen een lager bedrag dan het wettelijk bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. In 2017 wordt uitgegaan van een maximumbedrag van €240 op jaarbasis. Eenvoudigheidshalve wordt in dit reglement gesproken over kleine pensioenen. De hoogte van de pensioenen wordt bepaald inclusief de verleende toeslagen, maar exclusief in het kader van een herstelplan in de technische voorzieningen verwerkte verlagingen, die nog niet doorgevoerd zijn in de pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. In de artikelen 33 tot en met 35 wordt aangegeven, dat afkoop binnen de termijn van zes maanden zonder toestemming van betrokkene kan gebeuren. Indien de afkoop niet binnen de termijn van zes maanden plaatsvindt, zal tot periodieke uitkering worden overgegaan, tenzij betrokkene na afloop van de genoemde termijn alsnog instemt met afkoop.
5. Of een jaarlijks pensioen op de reguliere pensioendatum minder bedraagt dan het maximumbedrag als bedoeld in het derde lid van dit artikel, wordt beoordeeld op het toetsmoment. In de artikelen 33 tot en met 35 is aangegeven op welk tijdstip dit toetsmoment ligt. Het is mogelijk dat het jaarlijks pensioenbedrag na het toetsmoment onder het maximumbedrag als bedoeld in het derde lid van dit artikel komt te liggen. Dit wordt beoordeeld naar de situatie op de eerste januari van dat jaar. Het fonds kan in dat geval het pensioen met instemming van de gewezen deelnemer of gepensioneerde afkopen.
6. Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
7. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en zijn opgenomen in bijlage 2 achter dit reglement. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde. Voordat de afkoopwaarde wordt vastgesteld, worden de af te kopen pensioenaanspraken en pensioenrechten verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken en pensioenrechten.
8. Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijk afkoopmogelijkheden is nietig

## Artikel 33 Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming anders dan door overlijden

1. Het fonds kan klein ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer na einde deelneming anders dan door overlijden afkopen. Afkoop kan op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming plaats hebben.
2.
  - a. Als binnen de termijn van twee jaar de reguliere pensioendatum wordt bereikt dan kan afkoop vóór het einde van de tweejaarstermijn plaatsvinden.
  - b. Als binnen de termijn van twee jaar een verzoek tot waardeoverdracht wordt gedaan dan kan de overdracht vóór het einde van de tweejaarstermijn plaatsvinden.

3. Het toetsmoment of sprake is van klein ouderdomspensioen is het tijdstip van beëindiging van de deelneming, tenzij de reguliere pensioendatum vóór het einde van de twee-jaarstermijn ligt. In dat geval is het toetsmoment conform artikel 66, lid 2, van de Pensioenwet de pensioendatum.
4. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen zes maanden na afloop van de termijn van twee jaar over de afkoop en gaat ook binnen zes maanden tot uitbetaling over. Het fonds informeert de gepensioneerde binnen zes maanden na de pensioendatum over de afkoop en gaat ook binnen zes maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van zes maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde nodig.
5. Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.

### **Artikel 34 Afkoop klein partnerpensioen bij ingang**

1. Het fonds kan klein partnerpensioen bij de ingang van het partnerpensioen afkopen. Toetsmoment of sprake is van klein partnerpensioen is de ingangsdatum van het partnerpensioen. Klein wezenpensioen wordt bij ingang van het wezenpensioen niet afgekocht.
2. Het fonds informeert de partner binnen zes maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van zes maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van zes maanden is voor de afkoop toestemming van de partner nodig.
3. De afkoopsom van het partnerpensioen wordt aan de partner ter beschikking gesteld.

### **Artikel 35 Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding**

1. Het fonds kan het kleine bijzondere partnerpensioen van de gewezen partner afkopen. Bijzonder partnerpensioen komt voor afkoop in aanmerking als de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het maximumbedrag als bedoeld in artikel 32, lid 3.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen zes maanden na de melding van de scheiding over de afkoop en gaat ook binnen zes maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van zes maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen partner nodig.

### **Artikel 36 Vrijwillige voortzetting**

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden en vóór het bereiken van de reguliere pensioendatum is het fonds bevoegd in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen en onder door het bestuur te bepalen voorwaarden toe te staan, dat de gewezen deelnemer voor een periode van maximaal drie jaar - gerekend vanaf de datum waarop het dienstverband is beëindigd - de deelneming voor eigen rekening voortzet. De voorwaarden betreffen:
  - a) De pensioenregeling wordt in beginsel ongewijzigd voortgezet. Verbetering van de pensioenregeling tijdens de vrijwillige voortzetting voor eigen rekening is slechts toegestaan voor zover het een collectieve verbetering betreft die primair bedoeld is voor de actieve werknemers van de voormalige werkgever, niet zijnde de partner van de voormalige werknemer of bloed- en aanverwanten in de rechte lijn van de voormalige werknemer of zijn partner;
  - b) De vrijwillige voortzetting voor eigen rekening kan slechts plaatsvinden voor zover geen cumulatie plaatsvindt met opbouw in een pensioenregeling van een eventuele andere werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet IB 2001 of opbouw in een beroeps- of bedrijfstakpensioenregeling;
  - c) De vrijwillige voortzetting voor eigen rekening mag niet aanvangen in de periode van drie jaren voorafgaande aan de reguliere pensioendatum van de regeling die de voormalige werknemer vrijwillig voortzet. Deze beperking is niet van toepassing als aannemelijk gemaakt kan worden dat daadwerkelijk inkomen uit tegenwoordige arbeid wordt genoten of als



aannemelijk gemaakt kan worden dat om medische redenen geen inkomen uit tegenwoordige arbeid kan worden gegenereerd;

d) Het in aanmerking te nemen pensioensalaris voor de vrijwillige voortzetting voor eigen rekening is gemaximeerd op het (gemiddelde) pensioensalaris in het jaar voorafgaand aan de datum waarop het dienstverband is beëindigd.

2. In aanvulling op het eerste lid is het fonds bevoegd in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen en onder voorwaarden toe te staan, dat de gewezen deelnemer voor een periode van maximaal tien jaar - gerekend vanaf de datum waarop het dienstverband is beëindigd - de deelneming voor eigen rekening voortzet. Naast de voorwaarden als opgenomen in het eerste lid gelden dan de volgende aanvullende voorwaarden:

a) Met ingang van het vierde kalenderjaar van vrijwillige voortzetting geldt dat het pensioensalaris, indien en voor zover deze hoger is dan het gezamenlijke bedrag van:

1. de winst uit onderneming vóór toevoeging aan en afnemering van de oudedagsreserve en vóór de ondernemersaftrek;
2. het belastbare loon;
3. het resultaat uit overige werkzaamheden;
4. de belastbare periodieke uitkeringen en verstrekkingen van de voormalige werknemer en;
5. het negatief loon wegens vrijwillige voortzetting,

zoals vastgesteld in het tweede kalenderjaar voorafgaande aan het desbetreffende kalenderjaar, wordt gemaximeerd op het hiervoor bedoelde gezamenlijke bedrag.

b) Als het inkomen over het tweede kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar nog niet is vastgesteld op het moment dat de pensioenpremie definitief betaald moet worden, mag de gewezen deelnemer het onder a) bedoelde gezamenlijke bedrag bepalen op basis van de aangifte inkomstenbelasting zoals hij deze bij de Belastingdienst heeft ingediend;

c) Ingeval in een jaar het voor de vrijwillige voortzetting voor eigen rekening in aanmerking te nemen inkomen zodanig laag is dat geen pensioengrondslag resteert, kan het fonds onder nader te stellen voorwaarden dit jaar niettemin beschouwen als deelnemersjaar waarin vrijwillige voortzetting voor eigen rekening plaatsvindt.

3. In de volgende gevallen is het mogelijk om de deelneming voor eigen rekening vrijwillig voort te zetten zonder dat voldaan wordt aan de voorwaarden als genoemd in het eerste en tweede lid:
- indien het ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling is veroorzaakt door arbeidsongeschiktheid, en geen premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid is verleend, is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt;
  - indien de werknemer na het ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling een uitkering ontvangt die bedoeld is de gederfde inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen, en de uitkering vloeit voort uit een regeling die is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s), dan is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de betreffende uitkering voortduurt;
4. Een verzoek tot vrijwillige voortzetting voor eigen rekening moet worden gedaan binnen negen maanden gerekend vanaf de datum waarop het dienstverband is beëindigd. Het fonds kan aan de inwilliging van het verzoek nadere voorwaarden verbinden. Het verzoek kan ook worden toegestaan voor een bepaalde tijd, welke nadien kan worden verlengd.
5. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming een premie verschuldigd uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag, waarover gemiddeld premie is betaald in het jaar voorafgaande aan de datum, waarop zijn deelneming is geëindigd. Dit percentage is ten minste gelijk aan het percentage als bedoeld in artikel 42 (zowel het werkgevers- als het werknemersdeel), en kan door het bestuur hoger worden gesteld.
6. De vrijwillige voortzetting moet tijdsevenredig plaatsvinden. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van de voortgezette deelneming aan het fonds verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan, met dien verstande dat de premie ten minste per kwartaal aan de deelnemer die vrijwillig voortzet in rekening wordt gebracht.

7. De bepalingen van dit pensioenreglement, met uitzondering van artikel 1 en 2, zijn op de voortgezette deelneming van toepassing. Daarbij wordt:
  - a. de premievrije deelneming bedoeld in artikel 37 in de ouderdomspensioenregeling verleend vanaf het tijdstip waarop de deelnemer onafgebroken 104 weken, eventueel verlengd met inachtneming van artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek respectievelijk artikel 29, vijfde lid van de Ziektewet, ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid is geweest;
  - b. als pensioengrondslag aangemerkt de pensioengrondslag waarover ingevolge lid 5 van dit artikel premie wordt betaald.
  
8. De voortzetting van de deelneming eindigt:
  - a. indien de voortzetting voor een bepaalde tijd is toegestaan, door het verstrijken van die tijd;
  - b. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven, met een opzegtermijn van drie maanden;
  - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
  - d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
  - e. door het overlijden van de deelnemer;
  - f. bij het bereiken van de reguliere pensioendatum.
  
9. Het fonds is niet verantwoordelijk voor eventuele nadelige gevolgen van de fiscale behandeling van de premie die de deelnemer is verschuldigd in de periode waarin hij de deelneming voor eigen rekening voortzet.

# 8 Arbeidsongeschiktheid

## Artikel 37 Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid

- 1 Ingeval van tijdens de deelneming ingetreden arbeidsongeschiktheid, verkrijgt de deelnemer terzake van die arbeidsongeschiktheid recht op gehele of gedeeltelijke premievrije voortzetting van de opbouw van ouderdomspensioen, alsmede van de verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen. Indien sprake is van een toename van arbeidsongeschiktheid die het gevolg is van een aandoening, ziekte of gebrek, waarvan het bestaan reeds bekend was bij aanvang van het deelnemerschap respectievelijk bij de eerdere indiensttreding van de deelnemer bij een verplicht aangesloten werkgever, dan heeft de deelnemer recht op gehele of gedeeltelijke premievrije voortzetting van de opbouw van ouderdomspensioen, alsmede van de verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen voor zover dit ziet op de toename van de arbeidsongeschiktheid. Vrijwillig aangesloten werkgevers zijn niet verzekerd voor het zogeheten inlooprisico terzake arbeidsongeschiktheid, tenzij de betrokken werkgever hierover expliciet afspraken maakt met het fonds.
- 2 De premievrije voortzetting gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer het recht op een uitkering krachtens de WIA/WAO verkrijgt. De premievrije voortzetting wordt na ingang verleend zolang de WIA/WAO-uitkering voortduurt, maar niet langer dan tot de AOW leeftijd.
- 3 De omvang waarin premievrije voortzetting plaatsvindt, wordt vastgesteld volgens onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA	Mate van premievrije voortzetting
0 tot 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO	Mate van premievrije voortzetting
0 tot 15%	0%
15 tot 25%	20%
25 tot 35%	30%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

- 4 De premievrije voortzetting vindt plaats op basis van het reglement zoals dat geldt op de ingangsdatum van de premievrije voortzetting en zoals dat nadien wordt gewijzigd, alsmede op basis van de omstandigheden zoals deze golden op de datum van ingang van de voortzetting. Hierbij wordt de pensioengrondslag in aanmerking genomen zoals die op dat moment voor de deelnemer van toepassing was. Vervolgens wordt, indien de middelen van het fonds zulks toelaten, de pensioengrondslag jaarlijks per de peildatum opnieuw berekend. Het pensioensalaris wordt hierbij verhoogd op basis van de loonstijging zoals vastgelegd in de CAO en daarna verlaagd met het in dat jaar geldende franchise. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioengrondslag daadwerkelijk wordt aangepast.

5. Zolang ingeval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever bestaat, zijn op het deel van de pensioenaanspraken, waarop de premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid niet van toepassing is, de bepalingen met betrekking tot de deeltijdwerker van toepassing, naar de mate van de benutting van de restverdiencapaciteit. De pensioenopbouw kan evenwel niet uitgaan boven 100% van de opbouw waarop de deelnemer recht zou hebben als hij niet arbeidsongeschikt zou zijn geweest. Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt, wijzigt de mate van premievrije voortzetting van de verzekeringen dienovereenkomstig.

# 9 Scheiding

## Artikel 38 Pensioenverevning

1. In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed heeft de ex-partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op uitbetaling van een deel van het aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde toekomende ouderdomspensioen. Dit deel is gelijk aan 50% van het ouderdomspensioen dat zou gelden indien:
  - a. de tot verevening verplichte (gewezen) deelnemer uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de deelnemersjaren, inclusief de periode dat pensioenopbouw wordt voortgezet in verband met (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, gelegen tussen de datum van huwelijk respectievelijk aanvang van het geregistreerd partnerschap en de scheidingsdatum;
  - b. op de scheidingsdatum het deelnemerschap zou zijn geëindigd anders dan bedoeld in artikel 2 sub a of b.

Het fonds verstrekt de rechthebbende een bewijsstuk van zowel de tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap opgebouwde aanspraak waarop pensioenverevning zal worden gebaseerd alsmede de ingangsdatum van de uitbetaling. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.

2. Indien het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap ligt vóór de scheidingsdatum heeft ex-partner recht op uitbetaling van 50% van het ouderdomspensioen dat zou gelden indien de tot verevening verplichte gewezen deelnemer of gepensioneerde uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de deelnemersjaren gelegen tussen de datum van huwelijk respectievelijk aangaan van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.
3. In afwijking van het onder lid 1 en lid 2 bepaalde wordt bij de verevening rekening gehouden met een ander percentage respectievelijk een andere periode indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner dit bij schriftelijke overeenkomst in verband met de echtscheiding of scheiding van tafel en bed zijn overeengekomen. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds te worden overgelegd.
4. De uitbetaling aan de ex-partner geschiedt onder de in dit reglement vastgelegde voorwaarden. De uitbetaling gaat in op het tijdstip waarop volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding recht op uitbetaling bestaat.
5. Het recht op uitbetaling van de ex-partner sluit, zolang dit recht bestaat, uitbetaling van de ter zake van die uitbetaling vastgestelde bedragen inclusief eventuele verhogingen aan de (gewezen) deelnemer en gepensioneerde uit.
6. Met inachtneming van het in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding ter zake bepaalde kan het recht op uitbetaling van ouderdomspensioen en het toegekende bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een (eigen) aanspraak op ouderdomspensioen voor de voormalige partner, mits dit bij huwelijkse voorwaarden respectievelijk voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de echtscheiding of scheiding van tafel en bed is overeengekomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat het instemt met bedoelde omzetting.
7. Bij de toepassing van dit artikel zullen de bepalingen van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding in acht worden genomen.
8. Het recht op verevening kan alleen dan rechtstreeks jegens het fonds worden uitgeoefend indien de echtscheiding of scheiding van tafel en bed binnen twee jaar na de scheidingsdatum op de in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding voorgeschreven wijze aan het fonds is gemeld.

9. Het fonds is bevoegd de kosten van een verevening aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner ieder voor de helft in rekening te brengen dan wel in mindering te brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.

## Artikel 39 Bijzonder partnerpensioen

1. In geval van scheiding of beëindiging van de partnerrelatie verkrijgt de ex-partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen dat gelijk is aan het partnerpensioen dat de deelnemer zou hebben verkregen indien op het moment van scheiding respectievelijk beëindiging van de partner relatie het deelnemerschap zou worden beëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum.
2. Indien het huwelijk dan wel het geregistreerd partnerschap van de gewezen deelnemer wordt beëindigd door scheiding dan wel ingeval van beëindiging van de gezamenlijke huishouding, verkrijgt de ex-partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen dat gelijk is aan het partnerpensioen dat is vastgesteld op de dag van beëindiging van het deelnemerschap.
3. Het bepaalde in lid 1 en 2 is niet van toepassing als de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner dit bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of in de notariële akte in verband met de gezamenlijke huishouding of een geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding, beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel beëindiging van de gezamenlijke huishouding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat zij bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken.
4. De ex-partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit (gedeeltelijk) te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Hierbij geldt als voorwaarde dat de vervreemding bij notariële akte is overeengekomen en het fonds zich bereid heeft verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.
5. Indien de partnerrelatie is beëindigd door opzegging of door een gezamenlijke verklaring van beide partners, is de in de voorafgaande leden beschreven regeling betreffende toekenning van bijzonder partnerpensioen van overeenkomstige toepassing. Dit onder voorwaarde dat is voldaan aan het bepaalde in lid 6.
6. Het einde van de partnerrelatie moet binnen twee jaar na het eindigen ervan door ten minste één van de partners aan het fonds worden gemeld. In geval van opzegging gebeurt dit door overlegging van een kopie van het aangetekende schrijven aan een notaris dan wel aan de andere partner met wie de partnerrelatie wordt beëindigd en anders door overlegging van een gezamenlijke verklaring.
7. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt als beëindigingsdatum van de partnerrelatie aangemerkt de datum van aantekening van het aangetekende schrijven waarmee de beëindiging een feit is geworden, of de dagtekening van de gezamenlijke verklaring.

Indien naar het oordeel van het fonds geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingsdatum, wordt als beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving van de deelnemer en zijn gewezen partner op hetzelfde adres is geëindigd.

8. Indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde door schuld of medeplichtigheid van de ex-partner opzettelijk van het leven is beroofd, heeft de ex-partner geen recht op bijzonder partnerpensioen.
9. Het bijzonder partnerpensioen op grond van dit artikel gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de ex-partner is overleden.

# 10 Verlagen / aanpassen van pensioen

## Artikel 40 Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
  - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de wettelijke eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
  - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in de Pensioenwet.
2. Een vermindering van de aanspraken ingevolge het vorige lid wordt in beginsel uitgesmeerd over een periode van 10 jaar en zal voor iedere deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde en pensioengerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenaanspraken en/of pensioenrechten ten tijde van de vermindering. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.
3. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.
5. Op grond van artikel 14, lid 6 kan een vermindering inzake dit artikel ongedaan gemaakt worden.

## Artikel 41 Aanpassing van de te verwerven aanspraken

Het pensioenreglement kan worden aangepast wat betreft de in de toekomst te verwerven pensioenaanspraken. Bij het aanpassen van het pensioenreglement volgt het fonds de voorschriften hiervoor vastgelegd in het uitvoeringsreglement van het fonds. Van aanpassing van het pensioenreglement als bedoeld in dit artikel kan met name sprake zijn, indien de premie voor de pensioenregeling hoger dreigt te worden dan acceptabel is voor de CAO-partijen in de bedrijfstak.

# 11 Kosten en financiering

## Artikel 42 Vaststelling van de premie

Voor de financiering van de pensioenen uit de basisregeling is jaarlijks premie aan het fonds verschuldigd. De basispensioenregeling omvat alle in dit reglement omschreven pensioenen, met uitzondering van die pensioenen die zijn omschreven in Bijlage 4, Excedentpensioenregeling. De premie wordt berekend over de pensioengrondslag en in voorkomende gevallen vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. Het premiepercentage wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld. De premies zijn verschuldigd voor alle deelnemers en worden bij de werkgever in rekening gebracht.

De pensioengrondslag wordt een maal per jaar vastgesteld op de peildatum. Als een deelnemer niet het volledige kalenderjaar heeft deelgenomen aan het fonds, wordt de premie voor dat jaar naar evenredigheid berekend.

De werkgever en de deelnemer zijn verplicht tijdig alle informatie te verstrekken of stukken te overleggen die het fonds voor de berekening van de premie nodig acht. Aan deze verplichting moet worden voldaan binnen de door het bestuur vastgestelde termijnen. In het algemeen geldt als termijn 1 maand, ingaand op de datum waarop een wijziging van de pensioen- of premiebepalende gegevens plaatsvindt. Bij het niet voldoen aan deze verplichting is het fonds bevoegd de benodigde gegevens naar eigen inzicht vast te stellen.

## Artikel 43 Bijdrage van de deelnemer in de premie

De deelnemer is aan zijn werkgever een bijdrage in de premie verschuldigd. Deze bijdrage bedraagt 50% van de totale premie die voor de deelnemer is verschuldigd. De bijdrage van de deelnemer wordt door zijn werkgever in maandelijkse termijnen op het salaris ingehouden.



# 12 Informatie vanuit het fonds

## Artikel 44 Informatieverstrekking algemeen

1. De informatie wordt schriftelijk verstrekt tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.
2. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de Basisregistratie Personen. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
3. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner heeft ingestemd met elektronische verstrekking van informatie en het bij het fonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.
4. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de informatie als bedoeld in artikel 49a (met uitzondering van onderdeel h) en artikel 54. De overige informatie wordt kosteloos verstrekt.
5. De informatie over toeslagverlening en over de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten, als bedoeld in artikel 45, 46, 47, 48, 50, 51, 52 en artikel 53, heeft betrekking op:
  - a. de toeslagverlening over de afgelopen vijf jaar waarbij wordt aangegeven in hoeverre de prijsinflatie hiermee is gecompenseerd; en
  - b. de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten in de laatste vijf jaar.
6. Het fonds stelt op zijn website informatie over toeslagverlening en over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten beschikbaar die betrekking heeft op:
  - a. de toeslagverlening over de afgelopen tien jaar waarbij wordt aangegeven in hoeverre de prijsinflatie hiermee is gecompenseerd en of dit in overeenstemming met het toeslagbeleid is geweest; en
  - b. de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten in de laatste tien jaar.

## Artikel 45 Informatie over de pensioenregeling

1. Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de werknemers kunnen vergen. De werknemer wordt daarbij ook gewezen op de website van het fonds en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen.
2. De informatie over de kenmerken en de uitvoering van de pensioenregeling, bedoeld in het eerste lid, bevat in ieder geval het volgende:
  - a. de pensioensoorten waarin de basispensioenregeling voorziet;
  - b. de pensioensoorten waarin de basispensioenregeling niet voorziet;
  - c. de wijze waarop pensioen wordt opgebouwd (waaronder het karakter van de pensioenovereenkomst);
  - d. de keuzemogelijkheden van de deelnemer of gewezen deelnemer waarin de pensioenregeling voorziet;
  - e. de risico's (waaronder de toeslagverlening en verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten);
  - f. de soorten uitvoeringskosten; en
  - g. de beleidsdekkingsgraad met een omschrijving van de gevolgen ervan.

3. Het fonds informeert de werknemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.
4. Het eerste lid is niet van toepassing indien de werknemer binnen zes maanden na beëindiging van een eerdere periode van deelneming opnieuw deelnemer wordt in het fonds en de werknemer de in het eerste lid bedoelde informatie al eerder heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.

## **Artikel 46 Jaarlijkse informatie aan de deelnemers (uniform pensioenoverzicht)**

Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een uniform pensioenoverzicht. Dit overzicht bevat in ieder geval:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
- c. informatie over toeslagverlening;
- d. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten; en
- e. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

## **Artikel 47 Informatie aan de deelnemers bij beëindiging van de deelneming**

Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:

- a. een opgave van de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- d. informatie over de mogelijkheid van afkoop van aanspraken op ouderdomspensioen bij beëindiging van de deelneming voor zover er sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens;
- e. informatie over het recht op of de mogelijkheid tot waardeoverdracht bij wisseling van werkgever of toetreding tot een beroepspensioenregeling;
- f. informatie over de consequenties van arbeidsongeschiktheid;
- g. informatie over het actueel zijn van een herstelplan of geactualiseerd herstelplan;
- h. informatie over het recht een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in een partnerpensioen.

## **Artikel 48 Periodieke informatie aan gewezen deelnemers**

1. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste een keer in vijf jaar:
  - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
  - b. informatie over toeslagverlening; en
  - c. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
2. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

## **Artikel 49 Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde**

1. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner of de pensioengerechtigde op verzoek een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, reglementair te bereiken pensioenaanspraken of pensioenrecht, waarbij deze gegevens (vanaf een door de overheid te bepalen tijdstip) voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario.
2. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer of de gewezen partner op verzoek de informatie als bedoeld in artikel 48, eerste lid respectievelijk artikel 51, eerste lid.

3. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.
4. Het fonds verstrekt de deelnemer of gewezen deelnemer op verzoek informatie over de gevolgen van toepassing van de keuzemogelijkheden die de pensioenregeling biedt.
5. Het fonds verstrekt de in dit artikel bedoelde informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van deelnemers, van gewezen deelnemers, van gewezen partners of van pensioengerechtigden.

## Artikel 49a Beschikbare informatie

1. Het fonds stelt op zijn website voor een ieder beschikbaar:
  - a. informatie over de pensioenregeling als bedoeld in artikel 45 (laag 1 van Pensioen 1-2-3);
  - b. verdere informatie over de pensioenregeling (laag 2 van Pensioen 1-2-3);
  - c. informatie over uitvoeringskosten;
  - d. het bestuursverslag en de jaarrekening;
  - e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
  - f. informatie over het financieel crisisplan;
  - g. informatie over het herstelplan of geactualiseerd herstelplan;
  - h. het pensioenreglement;
  - i. het uitvoeringsreglement;
  - j. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing door de toezichhouder; en
  - k. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder.
2. Het fonds neemt in het jaarverslag informatie op over de haalbaarheidstoets en de reële dekkingsgraad.
3. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde hierom verzoekt, verstrekt het fonds de in het eerste lid bedoelde informatie elektronisch of schriftelijk.

## Artikel 50 Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding

Het fonds verstrekt degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op bijzonder partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten; en
- d. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is, zoals de mogelijkheid van afkoop van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen, voor zover sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens.

## Artikel 51 Periodieke informatie aan gewezen partner

1. Het fonds verstrekt de gewezen partner met een aanspraak op bijzonder partnerpensioen ten minste een keer in de vijf jaar:
  - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen;
  - b. informatie over toeslagverlening; en
  - c. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

## **Artikel 52 Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden voorafgaand aan pensioeningang**

Het fonds verstrekt, voorafgaand aan pensioeningang, aan degene die pensioengerechtigde wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet;
- c. informatie over toeslagverlening;
- d. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- e. informatie die voor degene die pensioengerechtigde wordt specifiek in het kader van de pensioeningang van belang is;
- f. de keuzemogelijkheden die de pensioenregeling biedt; en
- g. informatie over de mogelijkheid van afkoop als de pensioenaanspraak onder de afkoopgrens ligt.

## **Artikel 53 Periodieke informatie aan pensioengerechtigden**

1. Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:
  - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
  - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet;
  - c. informatie over toeslagverlening; en
  - d. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten
2. Het fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

## **Artikel 54 Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat**

1. Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden.
2. De informatie die op grond van het eerste lid wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

# 13 Aan te leveren informatie

## Artikel 55 Informatieverstrekking door de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde

Iedere (gewezen) deelnemer en gepensioneerde is verplicht het fonds in kennis te stellen van wijzigingen in zijn burgerlijke staat, relatie met zijn pensioengerechtigde partner, gezinssamenstelling, adres of mate van arbeidsongeschiktheid.

# 14 Overige bepalingen

## Artikel 56 Maximum pensioenen

1. Het maximale partnerpensioen op jaarbasis bedraagt 70% van het ouderdompensioen .
2. Het maximale wezenpensioen op jaarbasis bedraagt 14% van het ouderdompensioen. Het maximale wezenpensioen wordt verdubbeld voor een kind waarvan beide ouders zijn overleden. Onder ouder wordt in dit verband verstaan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en degene die als vader of moeder in familierechtelijke betrekking tot het kind stond. Bij pleegkinderen wordt onder ouder mede begrepen degene die samen met de deelnemer het pleegkind als eigen kind onderhield en opvoedde.
3. Indien de (gewezen) deelnemer op enig moment gedurende het deelnemerschap in deeltijd heeft gewerkt, worden het laatstelijk vastgestelde pensioensalaris en de in lid 1 omschreven AOW-uitkering vermenigvuldigd met het gewogen gemiddelde van de voor iedere periode waarin de arbeidsduur gelijk is gebleven geldende deeltijdfactor. Het hieruit resulterende bedrag wordt in aanmerking genomen als het laatstelijk vastgestelde pensioensalaris en de AOW-uitkering voor de toepassing van lid 1.

## Artikel 57 Terrorismedekking

Ingeval van terrorisme in de zin van het Clausuleblad terrorismedekking van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. kunnen de aanspraken of uitkeringen uit hoofde van dit reglement worden beperkt in een nader bij besluit van het bestuur aan te geven wijze en mate. Daarbij zal voor het herverzekerde deel van de aanspraken of uitkeringen worden aangesloten bij de beperkingen die de herverzekeraar heeft opgelegd. Het bestuur verstrekt op verzoek van een belanghebbende het Clausuleblad terrorismedekking van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V.

## Artikel 58 Verbod van vervreemding en mogelijkheid van volmacht

1. De pensioenrechten of aanspraken ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
3. Vervreemding is toegestaan op grond van artikel 57, lid 5 van de Pensioenwet, zoals uitgewerkt in artikel 39, lid 4 van dit pensioenreglement.
4. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
5. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
6. In geval van beslaglegging op pensioen is het fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.

7. Elk beding dat strijdig is met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het fonds nietig.

## Artikel 59 Onvoorziene gevallen

In alle bij dit pensioenreglement niet voorziene gevallen neemt het bestuur een beslissing naar redelijkheid en billijkheid met inachtneming van de wel in het pensioenreglement geregelde gevallen.

## Artikel 60 Afwijkende pensioenregeling

1. Het bestuur kan op verzoek van een werkgever met deze een overeenkomst sluiten op basis waarvan de pensioenrechten van de deelnemers, verbonden aan de betrokken werkgever, kunnen worden verhoogd.

De overeenkomst beantwoordt in ieder geval aan de voorschriften van de Regeling taakafbakening pensioenfondsen.

Het bestuur stelt, gehoord de adviserende actuaire, de premie of koopsom(men) vast, en bepaalt de overige voorwaarden van de overeenkomst.

2. Het bestuur is bevoegd voor een werkgever die krachtens overeenkomst vrijwillig deelneemt aan het fonds, voor alle of bepaalde groepen van werknemers, verbonden aan de betrokken werkgever, rechten te verlenen geheel of gedeeltelijk volgens de bepalingen van dit reglement.

De overeenkomst beantwoordt in ieder geval aan de voorschriften van de Regeling taakafbakening pensioenfondsen.

Het bestuur stelt, gehoord de adviserende actuaire, de premie of koopsom(men) vast, en bepaalt de overige voorwaarden van de overeenkomst.

## Artikel 61 Wijziging van het pensioenreglement

1. Het bestuur is bevoegd het pensioenreglement te wijzigen met inachtneming van het uitvoeringsreglement. Het uitvoeringsreglement maakt met ingang van 1 januari 2008 onderdeel uit van het pensioenreglement.
2. Bij een wijziging van het pensioenreglement worden de voor aanspraakgerechtigden dan wel pensioengerechtigden tot het tijdstip van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken respectievelijk bestaande pensioenrechten niet gewijzigd, behoudens het bepaalde in de artikelen 76, 78, 83 en 134 van de PW.

## Artikel 62 Niet aan het fonds afgedragen premie

Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken uit hoofde van de Basispensioenregeling en de Excedentpensioenregeling de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij:

- a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
- b. sprake is van boze opzet bij werkgever en werknemer;
- c. het premie betreft die verschuldigd is door een in een andere lidstaat gevestigde werkgever, die zich niet heeft aangemeld bij het fonds én het fonds in redelijkheid niet kon weten dat de werkgever werknemers in Nederland te werk heeft gesteld; of

om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken toekent.

# 15 Overgangsbepalingen

## Artikel 63 Overgangsregeling (bijzonder) partnerpensioen

Indien een persoon op grond van de definitie als opgenomen in dit reglement niet kan worden aangemerkt als partner, is het bestuur van het fonds bevoegd om deze persoon voor de toepassing van de artikelen 26 en 39 aan te merken als partner in de zin van dit reglement. Dit onder de voorwaarde dat de persoon op grond van de omschrijving van 'partner', zoals deze luidde op 31 december 2006, werd aangemerkt als partner.

## Artikel 64 Tot 31 december 2013 opgebouwde pensioenaanspraken

De tot en met 31 december 2013 op basis van het toen geldende pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken bij het fonds worden voor:

- a) deelnemers;
- b) voor gewezen deelnemers; en
- c) voor gewezen partners,

omgezet in opgebouwde aanspraken in onderhavig pensioenreglement. De bepalingen van onderhavig pensioenreglement zijn hierop van toepassing. De omzetting van ouderdomspensioenaanspraken vindt daarbij plaats op basis van neutrale collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Dit geschiedt aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. Deze tabel is opgenomen in bijlage 3. De hoogte van het omgezette (bijzonder) partner- en wezenpensioen blijft ongewijzigd.

## Artikel 65 Opgebouwde pensioenaanspraken van gewezen deelnemers vóór 1 januari 2006

De opgebouwde pensioenaanspraken bij het fonds, worden voor de gewezen deelnemers geboren na 1949, die vóór 1 januari 2006 gewezen deelnemer zijn geworden, omgezet in opgebouwde aanspraken in onderhavig pensioenreglement. De bepalingen van onderhavig pensioenreglement zijn hierop van toepassing. De omzetting van ouderdomspensioenaanspraken vindt daarbij plaats op basis van neutrale collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Dit geschiedt aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. Deze tabel is opgenomen in bijlage 3. De hoogte van het omgezette (bijzonder) partner- en wezenpensioen blijft ongewijzigd.



# 16 Excedentpensioenregeling

## Artikel 66 Excedentpensioenregeling

De werkgever en de deelnemer hebben in gezamenlijk overleg de mogelijkheid om naast de basispensioenregeling een excedentpensioenregeling bij het fonds te verzekeren. De excedentpensioenregeling is identiek aan de basispensioenregeling, met dien verstande dat alleen het salaris boven het in artikel 8, lid 1 genoemde bedrag, dan wel salariselementen ter aanvulling van het pensioensalaris als genoemd in artikel 7 tot een maximum van € 103.317 (2017), daarbij rekening houdend met het pensioensalaris dat ingevolge de basispensioenregeling al in aanmerking is genomen, voor de excedentpensioenregeling worden meegenomen.

De voorwaarden waaronder de excedentpensioenregeling kan worden ondergebracht bij het fonds, zijn omschreven in Bijlage 4.

# 17 Inwerkingtreding

## Artikel 67 Inwerkingtreding

1. Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2015 en laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2017.
2. Dit reglement vervangt per 1 januari 2017 het pensioenreglement voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950 en voor deelnemers die op of na 1 januari 2006 in dienst treden (55-minners).

# Bijlage 1: Richtlijnen flexibilisering

De hieronder vermelde tabellen gelden vanaf 1 januari 2017 en kunnen jaarlijks per 1 januari door het bestuur worden gewijzigd.

## 1. Vervroeging van de pensioendatum ten opzichte van de reguliere pensioendatum

De (gewezen) deelnemer kan conform artikel 19 ervoor kiezen om zijn ouderdomspensioen eerder in te laten gaan dan op de reguliere pensioendatum. Dit kan vanaf de eerste dag van de maand waarin hij 55 jaar wordt. De gekozen ingangsdatum moet op de eerste dag van een maand vallen.

Vervroegen ouderdomspensioen (OP)

<b>Pensioendatum</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor vervroeging</b>	<b>OP na vervroeging</b>
67 jaar	1,000	€ 1.000	€ 1.000
66 jaar	0,948	€ 1.000	€ 948
65 jaar	0,901	€ 1.000	€ 901
64 jaar	0,857	€ 1.000	€ 857
63 jaar	0,817	€ 1.000	€ 817
62 jaar	0,779	€ 1.000	€ 779
61 jaar	0,744	€ 1.000	€ 744
60 jaar	0,712	€ 1.000	€ 712
59 jaar	0,682	€ 1.000	€ 682
58 jaar	0,654	€ 1.000	€ 654
57 jaar	0,627	€ 1.000	€ 627
56 jaar	0,603	€ 1.000	€ 603
55 jaar	0,580	€ 1.000	€ 580

De tabellen geven aan hoeveel vervroegd pensioen wordt verkregen door de vervroeging van € 1.000 opgebouwd pensioen. Als de gekozen pensioendatum ligt op een tussenliggende leeftijd, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd.

## 2. Uitstellen van de pensioendatum ten opzichte van de reguliere pensioendatum

De (gewezen) deelnemer kan conform artikel 20 ervoor kiezen om zijn ouderdomspensioen later in te laten gaan dan op de reguliere pensioendatum. De gekozen ingangsdatum moet op de eerste dag van een maand vallen.

Uitstellen ouderdomspensioen (OP)

<b>Pensioendatum</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor uitstel</b>	<b>OP na uitstel</b>
67 jaar	1,000	€ 1.000	€ 1.000
68 jaar	1,057	€ 1.000	€ 1.057
69 jaar	1,121	€ 1.000	€ 1.121
70 jaar	1,191	€ 1.000	€ 1.191
71 jaar	1,271	€ 1.000	€ 1.271
72 jaar	1,360	€ 1.000	€ 1.360

### 3. Ruil op de pensioendatum van partnerpensioen in hoger ouderdompensioen

De (gewezen) deelnemer kan conform artikel 21 ervoor kiezen (een deel van) het partnerpensioen uit te ruilen voor een direct ingaand ouderdompensioen. Dit wordt besloten op de pensioendatum.

Uitruil partnerpensioen (PP) voor direct ingaand ouderdompensioen (OP)

<b>Pensioendatum</b>	<b>Factor</b>	<b>PP voor uitruil</b>	<b>OP na uitruil</b>
55 jaar	0,184	€ 1.000	€ 184
56 jaar	0,192	€ 1.000	€ 192
57 jaar	0,201	€ 1.000	€ 201
58 jaar	0,210	€ 1.000	€ 210
59 jaar	0,220	€ 1.000	€ 220
60 jaar	0,230	€ 1.000	€ 230
61 jaar	0,240	€ 1.000	€ 240
62 jaar	0,251	€ 1.000	€ 251
63 jaar	0,262	€ 1.000	€ 262
64 jaar	0,273	€ 1.000	€ 273
65 jaar	0,285	€ 1.000	€ 285
66 jaar	0,298	€ 1.000	€ 298
67 jaar	0,310	€ 1.000	€ 310
68 jaar	0,322	€ 1.000	€ 322
69 jaar	0,335	€ 1.000	€ 335
70 jaar	0,348	€ 1.000	€ 348
71 jaar	0,362	€ 1.000	€ 362
72 jaar	0,375	€ 1.000	€ 375

De tabel geeft aan hoeveel ouderdompensioen wordt verkregen door omzetting van € 1.000 opgebouwd partnerpensioen. Als de gekozen pensioendatum op een tussenliggende leeftijd ligt, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd.

### 4. Uitruil ouderdompensioen voor extra partnerpensioen

De (gewezen) deelnemer kan conform artikel 22 ervoor kiezen een deel van het ouderdompensioen uit te ruilen voor extra partnerpensioen. Dit wordt besloten bij beëindiging van de deelneming of op de pensioendatum. Na uitruil bedraagt het partnerpensioen 70% van het ouderdompensioen.

Uitruil ouderdompensioen (OP) voor extra partnerpensioen (PP)

<b>Leeftijd</b>	<b>Factor</b>	<b>OP voor uitruil</b>	<b>PP na uitruil</b>
20 jaar	3,782	€ 1.000	€ 3.782
21 jaar	3,762	€ 1.000	€ 3.762
22 jaar	3,743	€ 1.000	€ 3.743
23 jaar	3,723	€ 1.000	€ 3.723
24 jaar	3,705	€ 1.000	€ 3.705
25 jaar	3,686	€ 1.000	€ 3.686
26 jaar	3,668	€ 1.000	€ 3.668
27 jaar	3,647	€ 1.000	€ 3.647
28 jaar	3,624	€ 1.000	€ 3.624

29 jaar	3,600	€ 1.000	€ 3.600
30 jaar	3,574	€ 1.000	€ 3.574
31 jaar	3,547	€ 1.000	€ 3.547
32 jaar	3,519	€ 1.000	€ 3.519
33 jaar	3,491	€ 1.000	€ 3.491
34 jaar	3,463	€ 1.000	€ 3.463
35 jaar	3,435	€ 1.000	€ 3.435
36 jaar	3,407	€ 1.000	€ 3.407
37 jaar	3,380	€ 1.000	€ 3.380
38 jaar	3,352	€ 1.000	€ 3.352
39 jaar	3,325	€ 1.000	€ 3.325
40 jaar	3,298	€ 1.000	€ 3.298
41 jaar	3,272	€ 1.000	€ 3.272
42 jaar	3,246	€ 1.000	€ 3.246
43 jaar	3,220	€ 1.000	€ 3.220
44 jaar	3,194	€ 1.000	€ 3.194
45 jaar	3,169	€ 1.000	€ 3.169
46 jaar	3,144	€ 1.000	€ 3.144
47 jaar	3,119	€ 1.000	€ 3.119
48 jaar	3,095	€ 1.000	€ 3.095
49 jaar	3,071	€ 1.000	€ 3.071
50 jaar	3,047	€ 1.000	€ 3.047
51 jaar	3,024	€ 1.000	€ 3.024
52 jaar	3,002	€ 1.000	€ 3.002
53 jaar	2,982	€ 1.000	€ 2.982
54 jaar	2,964	€ 1.000	€ 2.964
55 jaar	2,948	€ 1.000	€ 2.948
56 jaar	2,935	€ 1.000	€ 2.935
57 jaar	2,925	€ 1.000	€ 2.925
58 jaar	2,919	€ 1.000	€ 2.919
59 jaar	2,917	€ 1.000	€ 2.917
60 jaar	2,917	€ 1.000	€ 2.917
61 jaar	2,922	€ 1.000	€ 2.922
62 jaar	2,930	€ 1.000	€ 2.930
63 jaar	2,943	€ 1.000	€ 2.943
64 jaar	2,961	€ 1.000	€ 2.961
65 jaar	2,984	€ 1.000	€ 2.984
66 jaar	3,016	€ 1.000	€ 3.016
67 jaar	3,056	€ 1.000	€ 3.056
68 jaar	2,937	€ 1.000	€ 2.937
69 jaar	2,824	€ 1.000	€ 2.824
70 jaar	2,718	€ 1.000	€ 2.718
71 jaar	2,616	€ 1.000	€ 2.616
72 jaar	2,518	€ 1.000	€ 2.518

De tabel geeft aan hoeveel partnerpensioen wordt verkregen door omzetting van € 1.000 opgebouwd ouderdomspensioen. Als de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op een tussenliggende leeftijd ligt, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd.

## 5. Hoog – laag (laag – hoog) constructie ouderdomspensioen

De (gewezen) deelnemer kan conform artikel 23, lid 1 op de pensioendatum ervoor kiezen het direct ingaand ouderdomspensioen volgens een hoog/laag (laag/hoog) constructie te laten uitkeren. Hierbij ontvangt de deelnemer de eerste 10 jaar na de pensioendatum een hoger pensioen en vervolgens na deze periode een lager pensioen van 75% van het eerder uitgekeerde pensioen, dan wel andersom. De verhouding tussen het verhoogde en het verlaagde ouderdomspensioen bedraagt ten hoogste 100:75.

Een eventueel (bijzonder) partner- en/of wezenpensioen wordt afgeleid van het oorspronkelijke ouderdomspensioen. De keus voor hoog/laag (laag/hoog) heeft dus geen invloed op de hoogte van het eventuele (bijzonder) partner- en/of wezenpensioen.

### Hoog – laag constructie ouderdomspensioen (OP), duur 10 jaar (verhouding 100:75)

Pensioendatum	Factor 10 jaar	OP voor omzetting	OP na omzetting (eerste 10 jaar)	OP na omzetting (na 10 jaar)
55 jaar	1,193	€ 1.000	€ 1.193	€ 895
56 jaar	1,189	€ 1.000	€ 1.189	€ 892
57 jaar	1,186	€ 1.000	€ 1.186	€ 890
58 jaar	1,182	€ 1.000	€ 1.182	€ 887
59 jaar	1,179	€ 1.000	€ 1.179	€ 884
60 jaar	1,175	€ 1.000	€ 1.175	€ 881
61 jaar	1,171	€ 1.000	€ 1.171	€ 878
62 jaar	1,166	€ 1.000	€ 1.166	€ 875
63 jaar	1,162	€ 1.000	€ 1.162	€ 872
64 jaar	1,157	€ 1.000	€ 1.157	€ 868
65 jaar	1,152	€ 1.000	€ 1.152	€ 864
66 jaar	1,146	€ 1.000	€ 1.146	€ 860
67 jaar	1,140	€ 1.000	€ 1.140	€ 855
68 jaar	1,135	€ 1.000	€ 1.135	€ 851
69 jaar	1,128	€ 1.000	€ 1.128	€ 846
70 jaar	1,122	€ 1.000	€ 1.122	€ 842
71 jaar	1,115	€ 1.000	€ 1.115	€ 836
72 jaar	1,108	€ 1.000	€ 1.108	€ 831

De tabel geeft aan hoeveel verhoogd pensioen wordt verkregen door omzetting van € 1.000 direct ingaand ouderdomspensioen, uitgaande van de gekozen pensioeningangsdatum. Als deze datum op een tussenliggende leeftijd ligt, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd. Het verlaagde pensioen na afloop van de periode van 10 jaar bedraagt 75% van het verhoogde pensioen.

### Laag – hoog constructie ouderdomspensioen (OP), duur 10 jaar (verhouding 75:100)

Pensioendatum	Factor 10 jaar	OP voor omzetting	OP na omzetting (eerste 10 jaar)	OP na omzetting (na 10 jaar)
55 jaar	0,823	€ 1.000	€ 823	€ 1.097
56 jaar	0,825	€ 1.000	€ 825	€ 1.100
57 jaar	0,827	€ 1.000	€ 827	€ 1.103
58 jaar	0,829	€ 1.000	€ 829	€ 1.105
59 jaar	0,832	€ 1.000	€ 832	€ 1.109
60 jaar	0,834	€ 1.000	€ 834	€ 1.112
61 jaar	0,837	€ 1.000	€ 837	€ 1.116

62 jaar	0,840	€ 1.000	€ 840	€ 1.120
63 jaar	0,844	€ 1.000	€ 844	€ 1.125
64 jaar	0,847	€ 1.000	€ 847	€ 1.129
65 jaar	0,851	€ 1.000	€ 851	€ 1.135
66 jaar	0,855	€ 1.000	€ 855	€ 1.140
67 jaar	0,859	€ 1.000	€ 859	€ 1.145
68 jaar	0,863	€ 1.000	€ 863	€ 1.151
69 jaar	0,868	€ 1.000	€ 868	€ 1.157
70 jaar	0,873	€ 1.000	€ 873	€ 1.164
71 jaar	0,879	€ 1.000	€ 879	€ 1.172
72 jaar	0,885	€ 1.000	€ 885	€ 1.180

De tabel geeft aan hoeveel verlaagd pensioen wordt verkregen door omzetting van € 1.000 opgebouwd ouderdomspensioen, uitgaande van de gekozen pensioeningangsdatum. Als deze datum op een tussenliggende leeftijd ligt, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd. Het verlaagde pensioen bedraagt 75% van het verhoogde pensioen.

## 6. Hoog/laag constructie ouderdomspensioen tot de AOW leeftijd

De (gewezen) deelnemer kan conform artikel 23 lid 2 op de pensioendatum ervoor kiezen het direct ingaand ouderdomspensioen volgens een hoog/laag constructie te laten uitkeren. Hierbij ontvangt de deelnemer tot de AOW leeftijd een hoger pensioen en vervolgens na deze periode een lager pensioen.

Een eventueel (bijzonder) partner- en/of wezenpensioen wordt afgeleid van het oorspronkelijke ouderdomspensioen. De keus voor hoog/laag heeft dus geen invloed op de hoogte van het eventuele (bijzonder)partner- en/of wezenpensioen.

### Hoog/laag constructie ouderdomspensioen (OP) tot de AOW leeftijd

Pensioen- datum	Levenslang pensioen	Extra pensioen tot:									
		65 jr	65 jr + 1 mnd	65 jr + 2 mnd	65 jr + 3 mnd	65 jr + 6 mnd	65 jr + 9 mnd	66 jr	66 jr + 4 mnd	66 jr + 8 mnd	67 jr
55 jaar	€ 1.000	€ 2.822	€ 2.799	€ 2.778	€ 2.756	€ 2.694	€ 2.635	€ 2.579	€ 2.507	€ 2.441	€ 2.378
56 jaar	€ 1.000	€ 3.043	€ 3.017	€ 2.990	€ 2.964	€ 2.890	€ 2.819	€ 2.752	€ 2.668	€ 2.589	€ 2.516
57 jaar	€ 1.000	€ 3.321	€ 3.288	€ 3.256	€ 3.224	€ 3.132	€ 3.046	€ 2.965	€ 2.864	€ 2.769	€ 2.682
58 jaar	€ 1.000	€ 3.679	€ 3.637	€ 3.596	€ 3.556	€ 3.440	€ 3.332	€ 3.231	€ 3.107	€ 2.992	€ 2.886
59 jaar	€ 1.000	€ 4.158	€ 4.102	€ 4.047	€ 3.994	€ 3.844	€ 3.704	€ 3.575	€ 3.417	€ 3.273	€ 3.141
60 jaar	€ 1.000	€ 4.828	€ 4.750	€ 4.674	€ 4.601	€ 4.394	€ 4.206	€ 4.034	€ 3.826	€ 3.639	€ 3.470
61 jaar	€ 1.000	€ 5.832	€ 5.714	€ 5.601	€ 5.492	€ 5.190	€ 4.920	€ 4.677	€ 4.389	€ 4.135	€ 3.910
62 jaar	€ 1.000	€ 7.505	€ 7.304	€ 7.113	€ 6.931	€ 6.440	€ 6.014	€ 5.641	€ 5.212	€ 4.844	€ 4.526
63 jaar	€ 1.000	€ 10.847	€ 10.415	€ 10.016	€ 9.647	€ 8.687	€ 7.902	€ 7.247	€ 6.528	€ 5.940	€ 5.450
64 jaar	€ 1.000	€ 20.861	€ 19.260	€ 17.887	€ 16.698	€ 13.924	€ 11.942	€ 10.456	€ 8.970	€ 7.856	€ 6.989
65 jr	€ 1.000		€ 240.242	€ 120.149	€ 80.118	€ 40.087	€ 26.743	€ 20.071	€ 15.068	€ 12.066	€ 10.065
65 jr + 1 mnd	€ 1.000			€ 239.398	€ 119.727	€ 47.925	€ 29.974	€ 21.815	€ 16.013	€ 12.654	€ 10.464
65 jr + 2 mnd	€ 1.000				€ 238.563	€ 59.683	€ 34.129	€ 23.908	€ 17.093	€ 13.308	€ 10.900
65 jr + 3 mnd	€ 1.000					€ 79.284	€ 39.671	€ 26.467	€ 18.341	€ 14.040	€ 11.377
65 jr + 4 mnd	€ 1.000					€ 118.490	€ 47.431	€ 29.666	€ 19.797	€ 14.863	€ 11.903
65 jr + 5 mnd	€ 1.000					€ 236.114	€ 59.073	€ 33.781	€ 21.519	€ 15.796	€ 12.484
65 jr + 6 mnd	€ 1.000						€ 78.478	€ 39.269	€ 23.585	€ 16.864	€ 13.130

65 jr + 7 mnd	€ 1.000	€ 117.293	€ 46.954	€ 26.112	€ 18.096	€ 13.853
65 jr + 8 mnd	€ 1.000	€ 233.745	€ 58.482	€ 29.272	€ 19.535	€ 14.667
65 jr + 9 mnd	€ 1.000		€ 77.699	€ 33.335	€ 21.236	€ 15.590
65 jr + 10 mnd	€ 1.000		€			
65 jr + 11 mnd	€ 1.000		116.136	€ 38.754	€ 23.277	€ 16.645
66 jr	€ 1.000		€			
			231.453	€ 46.341	€ 25.773	€ 17.863
66 jr + 1 mnd	€ 1.000			€ 57.724	€ 28.894	€ 19.284
66 jr + 2 mnd	€ 1.000			€ 76.664	€ 32.893	€ 20.956
66 jr + 3 mnd	€ 1.000			€		
66 jr + 4 mnd	€ 1.000			114.548	€ 38.226	€ 22.962
66 jr + 5 mnd	€ 1.000			€		
66 jr + 6 mnd	€ 1.000			228.209	€ 45.695	€ 25.415
66 jr + 7 mnd	€ 1.000				€ 56.899	€ 28.483
66 jr + 8 mnd	€ 1.000				€ 75.576	€ 32.428
66 jr + 9 mnd	€ 1.000				€ 112.933	€ 37.690
66 jr + 10 mnd	€ 1.000				€ 225.012	€ 45.057
66 jr + 11 mnd	€ 1.000					€ 56.110
						€ 74.535
						€
						111.388
						€
						221.953

De tabel geeft aan hoeveel direct ingaand tijdelijk pensioen, uit te keren tot de AOW leeftijd, wordt verkregen door omzetting van € 1.000,- direct ingaand levenslang ouderdomspensioen, uitgaande van de gekozen pensioeningangsdatum. Als deze datum op een tussenliggende leeftijd ligt, dan wordt lineair tussen de omliggende factoren geïnterpoleerd. Het verlaagde pensioen vanaf de AOW leeftijd is gelijk aan het oorspronkelijke pensioen minus het gedeelte dat is gebruikt voor de verhoging van de uitkering voor de AOW leeftijd.

Deze omzetting mag alleen worden toegepast binnen de fiscale grenzen zoals aangegeven in artikel 23, lid 2.



# Bijlage 2: Afkoopfactoren

**Tabel 1: afkoopfactoren als bedoeld in artikel 32, 33 en 35 van dit reglement (geldend van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017)**

Leeftijd	OP67	PP	Leeftijd	OP67	PP
20	7,9370	1,9445	44	13,6614	4,1640
21	8,1372	2,0138	45	13,9110	4,2786
22	8,3416	2,0852	46	14,1558	4,3939
23	8,5501	2,1586	47	14,3947	4,5089
24	8,7631	2,2337	48	14,6273	4,6233
25	8,9803	2,3103	49	14,8532	4,7375
26	9,2017	2,3884	50	15,0723	4,8513
27	9,4270	2,4683	51	15,2852	4,9641
28	9,6559	2,5504	52	15,4923	5,0751
29	9,8886	2,6345	53	15,6952	5,1839
30	10,1248	2,7209	54	15,8956	5,2899
31	10,3643	2,8102	55	16,0939	5,3928
32	10,6070	2,9019	56	16,2915	5,4913
33	10,8528	2,9960	57	16,4884	5,5855
34	11,1015	3,0926	58	16,6856	5,6734
35	11,3530	3,1911	59	16,8827	5,7545
36	11,6069	3,2919	60	17,0778	5,8296
37	11,8625	3,3949	61	17,2726	5,8958
38	12,1196	3,4999	62	17,4650	5,9540
39	12,3778	3,6067	63	17,6552	6,0026
40	12,6365	3,7152	64	17,8453	6,0397
41	12,8949	3,8253	65	18,0370	6,0644
42	13,1525	3,9370	66	18,2335	6,0756
43	13,4082	4,0499	67	18,4383	6,0727

**Tabel 2: afkoopfactoren als bedoeld in artikel 34 van dit reglement (geldend van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017)**

Leeftijd	PP	Leeftijd	PP	Leeftijd	PP	Leeftijd	PP
20	45,8038	43	36,7618	66	20,8344	89	4,9367
21	45,5292	44	36,2170	67	20,0298	90	4,5291
22	45,2462	45	35,6589	68	19,2227	91	4,1624
23	44,9539	46	35,0861	69	18,4193	92	3,8192
24	44,6523	47	34,5004	70	17,6186	93	3,5061
25	44,3409	48	33,9009	71	16,8190	94	3,2217
26	44,0203	49	33,2863	72	16,0256	95	2,9646
27	43,6889	50	32,6565	73	15,2330	96	2,7335
28	43,3467	51	32,0119	74	14,4477	97	2,5265
29	42,9933	52	31,3534	75	13,6702	98	2,3423
30	42,6288	53	30,6807	76	12,9044	99	2,1794
31	42,2519	54	29,9930	77	12,1514	100	2,0365

32	41,8633	55	29,2908	78	11,4153	101	1,9131
33	41,4623	56	28,5744	79	10,6971	102	1,8048
34	41,0499	57	27,8442	80	9,9964	103	1,7098
35	40,6256	58	27,1014	81	9,3217	104	1,6268
36	40,1883	59	26,3476	82	8,6739	105	1,5544
37	39,7387	60	25,5814	83	8,0509	106	1,4914
38	39,2761	61	24,8075	84	7,4566	107	1,4368
39	38,8005	62	24,0260	85	6,8879	108	1,3894
40	38,3110	63	23,2355	86	6,3491	109	1,3483
41	37,8082	64	22,4384	87	5,8460	110	1,3128
42	37,2923	65	21,6376	88	5,3773		

# Bijlage 3: Omzettingfactoren

Tabel: omzettingfactoren als bedoeld in artikel 64 en artikel 8 van bijlage 4 van dit reglement.

Leeftijd		Leeftijd	
21	1,147	44	1,142
22	1,147	45	1,141
23	1,147	46	1,141
24	1,147	47	1,140
25	1,147	48	1,140
26	1,146	49	1,140
27	1,146	50	1,140
28	1,146	51	1,140
29	1,146	52	1,140
30	1,146	53	1,141
31	1,146	54	1,142
32	1,146	55	1,142
33	1,146	56	1,143
34	1,146	57	1,143
35	1,145	58	1,144
36	1,145	59	1,144
37	1,145	60	1,143
38	1,145	61	1,143
39	1,144	62	1,142
40	1,144	63	1,140
41	1,143	64	1,138
42	1,143	65	1,136
43	1,142		

Tabel: omzettingfactoren als bedoeld in artikel 65 van dit reglement.

**P.M.**

# Bijlage 4: Excedentpensioenregeling

Indien en voor zover een werkgever aan zijn werknemers een toezegging heeft gedaan boven het niveau van de basispensioenregeling zoals neergelegd in het reglement onder artikel 65 geldt de hierna volgende Excedentpensioenregeling van het fonds.

## Artikel 1 Deelnemerschap

1. Iedere in artikel 2 van de basispensioenregeling genoemde deelnemer die
  - 1 werknemer is van de werkgever die een Excedentpensioenregeling heeft ondergebracht bij het Fonds, en
  - 2 een pensioensalaris heeft dat uitgaat boven het pensioensalaris dat maximaal in aanmerking wordt genomen in de basispensioenregeling, dan wel salariselementen heeft ter aanvulling van het pensioensalaris als genoemd in artikel 7 van het reglement van het Fonds tot een maximum van € 103.317 (2017), daarbij rekening houdend met het pensioensalaris dat ingevolge de basispensioenregeling al in aanmerking is genomen (samen te noemen: het excedent salaris).
2. De deelneming in de Excedentpensioenregeling vangt aan zodra het pensioensalaris van de deelnemer kwalificeert voor het gestelde in artikel 2, lid 1 van deze Bijlage, maar niet eerder dan de datum waarop de Excedentpensioenregeling in werking is getreden. Van hernieuwde deelneming is sprake als de deelneming op één van de in lid 5 onder c, d of e genoemde gronden eindigde en de beëindigingsgrond ophoudt te bestaan.
3. De werkgever moet alle daarvoor in aanmerking komende werknemers bij het Fonds aanmelden binnen een maand nadat de deelneming in de Excedentpensioenregeling is aangevangen. Indien de aanmelding eerst na deze maand plaats vindt, wordt de periode van twee jaar genoemd in artikel 7, lid 2 van deze Bijlage verlengd met een tijdvak gelijk aan de periode gelegen tussen de aanvang van de deelneming en de datum waarop de melding door het Fonds is ontvangen.
4. De werknemer kan op het in het derde lid bedoelde tijdstip afzien van deelneming aan de Excedentpensioenregeling. Hij dient daartoe binnen 1 maand na bedoeld tijdstip een door hem en zijn eventuele partner ondertekende afstandsverklaring aan de werkgever af te geven, die deze vervolgens omgaand aan het Fonds dient over te leggen. Indien de werknemer op een later tijdstip alsnog opteert voor deelneming aan de Excedentpensioenregeling is het bepaalde in artikel 7, lid 2 van deze Bijlage van toepassing.
5. De deelneming als bedoeld in lid 1 van dit artikel eindigt:
  - a bij het einde van de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en deelnemer;
  - b op de pensioendatum;
  - c zodra de werknemer geen excedentpensioengrondslag meer heeft;
  - d zodra de overeenkomst, als bedoeld in artikel 3 lid 2 van deze Bijlage, eindigt;
  - e op een door het Fonds te bepalen tijdstip indien de premie niet tijdig is voldaan.

## Artikel 2 Excedentgrondslag

1. De excedentgrondslag is gelijk aan het deel van het excedent salaris met een maximum van € 103.317 (2017), daarbij rekening houdend met het pensioensalaris dat ingevolge de basispensioenregeling al in aanmerking is genomen, dat uitgaat boven het pensioensalaris dat maximaal in aanmerking wordt genomen in de basispensioenregeling. Dit betreft het gedeelte van het pensioengevend salaris dat:
  - A. uitstijgt boven het maximum salaris genoemd in artikel 8 van het reglement van het Fonds;
  - B. in de overeenkomst met de werkgever is gekozen als variabel salaris zoals:
    - a: 13e maand

- b: bonus(sen)
- c: overwerkvergoeding
- d: provisie
- e: tantième
- f: ploegentoeslag
- g: inconveniëntentoeslag

De werkgever dient door middel van een ondertekende verklaring bij het bestuur van het Fonds aan te geven welke module als hierboven genoemd van toepassing is (A en/of B). Indien gekozen is voor module B, dient de werkgever in deze verklaring tevens aan te geven welke variabele salariscomponenten van toepassing zijn (a t/m g). De toezegging van de werkgever aan de werknemers met betrekking tot de toepasselijke module(s) is opgenomen in een addendum bij deze Bijlage.

2. De peildatum voor het bepalen van de variabele pensioencomponenten is 1 januari van het daarop volgende jaar.
3. De grondslag voor het partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioengerechtigde leeftijd wordt voor de periode gelegen tussen de maand volgend op het overlijden van de deelnemer en de pensioendatum als volgt bepaald:
  - a. Voor het onder A begrepen vaste excedent salaris wordt uitgegaan van een gelijkblijvend salaris;
  - b. Voor het onder B begrepen variabel excedent salaris wordt uitgegaan van een gelijkblijvend jaarlijks salaris gebaseerd op het gemiddelde van de in aanmerking te nemen variabele componenten van de laatste drie jaar, tenzij het bepaalde in sub c van toepassing is;
  - c. Voor het onder B begrepen variabel excedent salaris, wordt
    - bij aanvang van het deelnemerschap uitgegaan van een gelijkblijvend jaarlijks salaris gebaseerd op de in aanmerking te nemen variabele componenten van het jaar voorafgaand aan het deelnemerschap;
    - een jaar na aanvang van het deelnemerschap uitgegaan van een gelijkblijvend jaarlijks salaris gebaseerd op het gemiddelde van de in aanmerking te nemen variabele componenten van de laatste twee jaar voorafgaand aan het deelnemerschap.

### Artikel 3 Aanspraken

1. Met inachtneming van de bepalingen van de basispensioenregeling voor zover daarvan bij deze Excedentpensioenregeling niet is afgeweken en nakoming van de nagenoemde verplichtingen van werkgever en werknemer en voor zover de daartoe verschuldigde premie aan het fonds is betaald (artikel 62), geeft het deelnemerschap recht op excedentpensioenaanspraken.
2. De werkgever brengt de onder lid 1 genoemde aanspraken onder bij het Fonds.  
De overeenkomst tussen de werkgever en het Fonds aangaande de Excedentpensioenregeling maakt onverbreekelijk deel uit van deze regeling en ligt ter inzage bij de werkgever.
3. Bij intreden van volledige arbeidsongeschiktheid is het gestelde in artikel 37 van het reglement van overeenkomstige toepassing.

### Artikel 4 Hoogte van de aanspraken

1. De hoogte van de aanspraken over de excedentgrondslag wordt vastgesteld conform de basispensioenregeling. De excedentpensioengrondslag van de deelnemer wordt vastgesteld per de begindatum van het (hernieuwde) deelnemerschap als bedoeld in artikel 1, lid 2 van deze Bijlage en vervolgens per 1 januari van elk jaar. De peildatum voor het bepalen van de variabele pensioencomponenten in de excedentpensioengrondslag als bedoeld in artikel 2 lid 3 sub b en sub c van deze Bijlage is 1 januari van het daarop volgende jaar.

- 2 Het Fonds kent het excedentpensioen toe op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende. De aanvraag moet worden gericht aan de administrateur van het Fonds, onder de bijvoeging van de stukken die het Fonds voor uitvoering van de Excedentpensioenregeling nodig oordeelt.
- 3 Onder de voorwaarde dat de in lid 2 bedoelde stukken zijn overgelegd, zijn de bepalingen als opgenomen in artikel 16, lid 2, artikel 26 lid 3 en artikel 27, lid 2 en 3 van de basispensioenregeling van overeenkomstige toepassing ten aanzien van het ingaan en het beëindigen van het excedentpensioen. Voorts wordt het excedentpensioen beëindigd indien de betrokken Deelnemer niet voldoet aan de op hem rustende verplichtingen ingevolge het bepaalde in artikel 3 van deze Bijlage (Aanspraken).

## Artikel 5 Financiering

1. De financiering van de aanspraken uit deze excedentregeling geschiedt middels betaling van de voor de werkgever geldende actuariële premie aan het Fonds, met inachtneming van de overeenkomst tussen de werkgever en het Fonds.
2. De dekking van de in deze regeling omschreven excedentpensioen aanspraken vindt plaats tegen jaarpremies. De jaarpremie wordt vastgesteld op basis van hetgeen in de overeenkomst hieromtrent is bepaald.
3. De werkgever kan een deel van de totaal verschuldigde premies als bedoeld in lid 1 inhouden op het loon van de deelnemer als eigen bijdrage. In het addendum bij deze Bijlage is opgenomen of en zo ja welke bijdrage wordt ingehouden op het loon van de deelnemer. Bij deelarbeid wordt de eigen bijdrage berekend rekening houdende met de deeltijdfactor.
4. In geval van een eigen bijdrage wordt deze in gelijke delen ingehouden op het periodieke loon van de deelnemer.
5. De premiebetaling eindigt bij beëindiging van het deelnemerschap.

## Artikel 6 Herziening van de ingegane pensioenen en premievrije rechten

1. De (premiervrije) pensioenaanspraken respectievelijk ingegane pensioenen uit hoofde van de Excedentpensioenregeling worden op dezelfde wijze geïndexeerd als de (premiervrije) pensioenaanspraken respectievelijk ingegane pensioenen uit hoofde van de basispensioenregeling. De wijze van indexatie staat beschreven in artikel 14 van de basispensioenregeling.
2. In geval van arbeidsongeschiktheid verkrijgt de deelnemer recht op premie vrije voortzetting conform het bepaalde in artikel 37 van het Reglement (premiervrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid).
3. Geen premievrije deelname wordt verleend indien de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid is gelegen op of voor de aanvangsdatum van deze Excedentpensioenregeling.

## Artikel 7 Uitsluitingen

- 1 Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid kan het deel van de arbeidsongeschiktheidsverzekering waarvoor geen recht op prestaties wegens arbeidsongeschiktheid bestaat, jaarlijks worden aangepast aan salarismutaties voor zover deze niet groter zijn dan 10 %.
- 2 Voor zover door het Fonds te verzekeren risico's dan wel de verhogingen daarvan voortvloeien uit facultatieve elementen in het reglement, geldt dat bij een terugkomen op een eerder door de deelnemer gemaakte keuze, gedurende de eerste 2 jaren uitsluitend een ongevallendekking van toepassing is, met dien verstande dat er wel een volledige dekking van toepassing is, indien ten genoegen van het Fonds kan worden aangetoond dat het overlijden of de arbeidsongeschiktheid niet het gevolg is van een op moment van eerder bedoelde hernieuwde keuze reeds bestaande ziekte, waarvan de deelnemer op dat moment op de hoogte was dan wel kon worden geacht.

## Artikel 8 Overgangsbepaling

De tot en met 31 december 2013, op basis van de toen geldende excedentpensioenregeling, opgebouwde pensioenaanspraken bij het fonds worden voor:

- a) deelnemers;
- b) voor gewezen deelnemers; en
- c) voor gewezen partners,

omgezet in opgebouwde aanspraken conform de per 1 januari 2014 geldende basispensioenregeling. De omzetting van ouderdomspensioenaanspraken vindt plaats op basis van neutrale collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Dit geschiedt aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. Deze tabel is opgenomen in bijlage 3. De hoogte van het omgezette (bijzonder) partner- en wezenpensioen blijft ongewijzigd.

## Artikel 9 Inwerkingtreding

Deze Excedentpensioenregeling is in werking getreden op 1 januari 2006 en laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2017.

## ADDENDUM OP HET PENSIOENREGLEMENT VAN STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS TRUEBLUE

### Toepasselijke Excedentmodule (Bijlage II)

In Bijlage 4 is de in het reglement onder artikel 66 genoemde Excedentpensioenregeling beschreven. Dit addendum maakt onderdeel uit van Bijlage 4.

#### Toepasselijke excedentmodule

De excedentgrondslag is gelijk aan het deel van het excedentsalaris dat uitgaat boven het pensioensalaris dat maximaal in aanmerking wordt genomen in de basispensioenregeling. De werkgever heeft aan het bestuur van het Fonds verklaard dat dit het gedeelte van het pensioengevend salaris betreft dat < toepasselijke Module(s) aankruisen > :

- uitstijgt boven het maximum salaris genoemd in artikel 8 van het reglement van het Fonds (Module A)
- in de overeenkomst is gekozen als variabel salaris zoals < aankruisen welke variabele salarisbestanddelen van toepassing zijn >(Module B)
  - 13e maand
  - bonus(sen)
  - overwerkvergoeding
  - provisie
  - tantième
  - ploegentoeslag
  - inconveniëntentoeslag

#### Eigen bijdrage werknemer excedentmodule

De werkgever heeft aan het bestuur van het Fonds verklaard dat ten aanzien van de eigen bijdrage van de werknemer aan de excedentmodule het volgende met de werknemer is overeengekomen < toepasselijke Module(s) aankruisen > :

- een vast percentage van de pensioengrondslag, zijnde ..... % van de pensioengrondslag
- een jaarlijks nader door de Werkgever te bepalen percentage van de pensioengrondslag, zijnde ..... % van de pensioengrondslag bij aanvang van deelname aan de excedentmodule.
- geen eigen bijdrage



# Bijlage 5: Regeling vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

## Artikel 1 Inleidende bepalingen

1. Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2012 en geeft uitvoering aan het bepaalde in artikel 4 van het pensioenreglement en kan worden aangehaald als de regeling "vrijstelling wegens gemoedsbezwaren".
2. De definitiebepalingen zoals elders opgenomen in de regeling van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de informatie-, communicatie- en kantoortechnologiebranche zijn op de regeling inzake "vrijstelling wegens gemoedsbezwaren" van gelijke toepassing.
3. Het bestuur zoals bedoeld in artikel 8 lid 7 van de statuten is bevoegd om uitvoering te geven aan de regeling inzake "vrijstelling wegens gemoedsbezwaren".
4. Het bepaalde in artikel 9 en in artikel 13 van de statuten is van overeenkomstige toepassing op de regeling inzake "vrijstelling wegens gemoedsbezwaren".

## Artikel 2 Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De deelnemer of de aangesloten werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn aanvraag door het bestuur worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten, dit pensioenreglement en het uitvoeringsreglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het bestuur vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een aangesloten werkgever in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
3. De aanvraag om vrijstelling van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is opgenomen.
4. De vrijstelling wordt door het fonds verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
5. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling.

6. Op de reglementaire bepalingen in zake vrijstelling zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.

### Artikel 3 Spaarbijdrage bij vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Voor een ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, geschiedt de opbouw van de pensioenvervangende uitkeringen op basis van te storten spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een aangesloten werkgever, die geen vrijstelling heeft en die een deelnemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft.
2. De vrijgestelde werkgever is voor een deelnemer, die geen vrijstelling heeft een spaarbijdrage aan het fonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de totale premie die bij de werkgever in rekening zou zijn gebracht als er geen vrijstelling was verleend. Het werknemersaandeel in deze spaarbijdrage geeft recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke deelnemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd zijn werkgeversdeel in de spaarbijdrage aan te merken als pensioenpremie.

### Artikel 4 Spaarrekening

1. De ingevolge artikel 3 van deze bijlage voor een deelnemer betaalde spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in het tweede lid van genoemd artikel, worden per 1 januari van elk boekjaar geboekt op een spaarrekening van het fonds. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Deze rente is gelijk aan het voortschrijdende gemiddelde rendement van het fonds van de afgelopen vijf boekjaren voorafgaande aan het boekjaar waarin de rentebijdrage plaats heeft, verminderd met een half procent en daarna naar beneden afgerond op een veelvoud van een vierde procent.
2. Het spaartegoed wordt aan de deelnemer in gelijke termijnen na het bereiken van de pensioendatum gedurende 15 jaar uitgekeerd, of aan zijn rechtverkrijgenden bij zijn eerder overlijden. De hoogte van de jaarlijkse uitkering bedraagt in het eerste boekjaar na het bereiken van de pensioendatum, het spaartegoed ten tijde van het bereiken van de pensioendatum gedeeld door 15. Vervolgens wordt de hoogte van de jaarlijkse uitkering per 1 januari van elk volgend boekjaar als volgt vastgesteld:
  - a) Het saldo van het spaartegoed per 1 januari van het voorafgaande boekjaar of indien de pensioendatum is bereikt in het voorafgaande boekjaar het saldo van het spaartegoed ten tijde van het bereiken van de pensioendatum wordt verminderd met de uitkeringen die in dat voorafgaande boekjaar hebben plaatsgevonden;
  - b) De uitkomst onder a) wordt vermeerderd met rente en vervolgens gedeeld door de resterende uitkeringsduur. De rente is daarbij gelijk aan de rente als omschreven in lid 1 van dit artikel.
3. Voor de deelnemer als bedoeld in artikel 3, tweede lid, die geen aanvraag heeft gedaan als bedoeld in de laatste volzin van dat lid en die uit de dienst treedt van de aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke deelnemer overlijdt of de pensioendatum bereikt. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

### Artikel 5 Uitkeringen

De gespaarde bijdragen voor de vervangende uitkering voor het ouderdoms-, partner- of het wezenpensioen worden na het bereiken van de 67-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer gedurende 15 jaar uitgekeerd. Op verzoek van de werknemer kunnen de gespaarde bedragen eerder, doch niet voor het bereiken van de 60-jarige leeftijd, uitgekeerd worden. Ook in dat geval worden de gespaarde bedragen vanaf dat moment in gelijke termijnen gedurende 15 jaar uitgekeerd.

Indien het jaarbedrag uitkomt beneden het bedrag genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet, wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd.

## Artikel 6 Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer

- 1 Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen in gelijke termijnen gedurende 15 jaar uitgekeerd aan de partner als bedoeld in artikel 18, eerste lid, onderdeel a, onder 2° van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien het jaarbedrag uitkomt beneden het bedrag genoemd in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet, wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd. Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18, eerste lid, onder deel a, onder 3° van de Wet op de loonbelasting 1964 wordt het gespaarde kapitaal in gelijke termijnen uitgekeerd aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode wordt aangesloten bij artikel 27 van onderhavig pensioenreglement. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het gespaarde kapitaal in één bedrag uitgekeerd aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
- 2 Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode van 15 jaar als bedoeld in het eerste lid voortgezet ten behoeve van de partner als bedoeld in artikel 18, eerste lid, onderdeel a, onder 2° van de Wet op de loonbelasting 1964. Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18, eerste lid, onder deel a, onder 3° van de Wet op de loonbelasting 1964 worden de vastgestelde uitkeringen uitgekeerd aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode wordt aangesloten bij de artikel 27 van onderhavig pensioenreglement. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag in één bedrag uitgekeerd aan de erfgenamen. Het eenmalige uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

## Artikel 7 Einde van de vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Het fonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:
  - a. indien de betrokkene dit aanvraagt;
  - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

Het fonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.
2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.