

Here for you.

*De administratie is verhuisd 2 | In bedrijf: Canon: digitale services voor elk bedrijf 3 |
Welke TrueBlue-regeling geldt voor jou? 4 | Je pensioenregeling is gewijzigd 4 |
Kies jij ook voor digitaal? 4 | Service & contact 4*

Jouw pensioen wordt niet verlaagd

Eind 2016 kreeg je van ons een brief waarin we vertelden dat we jouw opgebouwde pensioen in de middelloonregeling misschien zouden moeten verlagen per 1 januari 2017. Gelukkig is dat niet nodig. De rente is een beetje gestegen aan het einde van het jaar, waardoor onze financiële situatie zodanig is verbeterd dat verlagen niet nodig is.

Hoe zeker is je pensioen?

Wij proberen je pensioen elk jaar te laten meegroeien met de prijzen. Dit heet toeslagverlening. Dit kan alleen als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. De afgelopen 5 jaar verhoogden wij de pensioenen voor deelnemers niet en ook dit jaar gaat dat niet lukken. De prijzen zijn wel gestegen, dus je pensioenopbouw wordt iets minder waard.

Hoe weet je hoe ons fonds er financieel voor staat?

De financiële situatie van een pensioenfonds lees je af aan de dekkingsgraad. Die geeft de verhouding aan tussen het kapitaal dat het pensioenfonds bezit en het kapitaal dat het pensioenfonds nodig heeft om nu en in de toekomst alle pensioenen te kunnen betalen (= de verplichtingen). Een dekkingsgraad van bijvoorbeeld 105% betekent dat het pensioenfonds, op het moment van uitkeren, € 1,05 aan vermogen heeft, dus voldoende voor elke euro die het dan moet uitkeren.

Lees verder op pagina 2

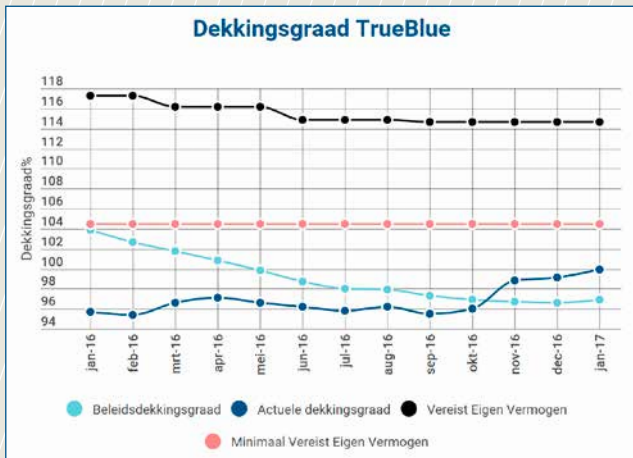


Ben je met pensioen en heb je bestuurlijke ambities?

In het bestuur van TrueBlue ontstaat per 1 januari 2018 een vacature voor gepensioneerden. De zittingstermijn van bestuurslid Rob de Ridder loopt dan af. Ben jij gepensioneerd en wil je je kandidaat stellen? Dat kan! In de loop van het jaar ontvang je per post bericht over hoe dit werkt.

Vervolg van pagina 1

In onderstaande grafiek zie je hoe de dekkingsgraad van TrueBlue zich heeft ontwikkeld.



De rente waarmee ons fonds zijn financiële positie moet berekenen, steeg in december. Een hogere rente is goed nieuws voor onze dekkingsgraad. Dat betekent namelijk dat ons fonds minder geld opzij hoeft te zetten om in de (verre) toekomst alle pensioenen te kunnen betalen. Aan onze toezichthouder (De Nederlandsche Bank) rapporteren we elke maand de beleidsdekkingsgraad. Dat is de gemiddelde dekkingsgraad van de afgelopen 12 maanden. De positieve ontwikkeling van de rente in december is dus niet direct zichtbaar. ●



In de vorige nieuwsbrief en in onze brief van december 2016 kondigden we het al aan: we zijn verhuisd per 1 januari van dit jaar. Als het goed is heb je daar weinig van gemerkt. Achter de schermen zijn er echter veel mensen al maanden druk mee. En de klus is nog niet helemaal geklaard. Het bestuur praat je bij.

Wat houdt zo'n verhuizing van de administratie eigenlijk in?

'De administratie is eind 2016 in zijn geheel verhuisd van Syntrus Achmea naar AZL. Bij zo'n verhuizing komt heel wat kijken. Alle gegevens van alle deelnemers en werkgevers moeten worden ingelezen en gecontroleerd in de pensioenadministratie. Verder moeten de pensioenregelingen opgenomen worden in de systemen van AZL, zodat voor iedereen persoonlijk berekend kan worden hoeveel pensioen hij opbouwt. Ook voor de werkgevers is dit erg belangrijk, omdat zij de juiste premiebedragen moeten afdragen.'

Is het bestuur tevreden over de overstap?

'We hebben veel vertrouwen in onze overstap naar AZL. Zij als administrateur en wij als fonds staan er allebei positief in, de samenwerking is goed. We mochten vooraf ook met onze kennersblik onder de motorkap in de systemen kijken. Dat gaf een goed gevoel om de samenwerking aan te gaan.'

Wat wordt er nog verwacht in 2017?

'In de loop van 2017 wordt het deelnemersportaal beschikbaar gesteld voor alle deelnemers. Op dit moment kunnen alleen de deelnemers uit de beschikbare premieregeling inloggen en hun pensioengegevens bekijken. Samen met die digitale persoonlijke omgeving voor deelnemers lanceren we ook de Pensioenschets. Dat is een online tool waarmee deelnemers hun toekomstige inkomen kunnen berekenen op een leuke en laagdrempelige manier.' ●

IN BEDRIJF

Canon: digitale services voor elk bedrijf



In elke editie van 'Here for you' nemen we een kijkje bij een bedrijf dat is aangesloten bij TrueBlue. Deze keer: Canon Nederland N.V. HR-specialist Fer Nordhausen vertelt.

'We zijn een modern en actief bedrijf in de digitale sector. Onze activiteiten zijn grofweg te verdelen in het leveren van imaging-producten en het bieden van documentdienstverlening. Die twee takken vallen onder verschillende cao's en daardoor zijn de pensioenregelingen ook anders. De medewerkers die werkzaam zijn binnen de documentdienstverlening zijn aangesloten bij TrueBlue en bouwen pensioen op in de middelloonregeling. Onder deze tak vallen bijvoorbeeld het beheren van poststromen en reproafdelingen, studiowerk en andere zakelijke dienstverlening die meestal in huis bij

organisaties plaatsvindt. De overige collega's die werken aan de producten voor consumenten en bedrijven, zoals onze camera's, scanners, printers en bijbehorende softwareoplossingen, vallen onder een andere cao en een andere pensioenregeling.

Er is weinig verschil tussen de pensioenregelingen. Eigenlijk zijn alleen de franchise –het gedeelte van het inkomen waarover geen pensioen wordt opgebouwd– en het partnerpensioen anders. Bij TrueBlue is vooral het partnerpensioen net iets beter geregeld. Verder zijn de regelingen,

net als regelingen in andere sectoren, eigenlijk gelijk.

In de dagelijkse praktijk heb ik weinig contact met het fonds zelf, maar des te meer met de pensioenuitvoerder. Sinds 1 januari is de administratie verhuisd van Syntus Achmea naar AZL, waardoor sommige zaken wat anders verliepen dan verwacht. TrueBlue is een prima pensioenfonds voor ons. Wat mij betreft mag er nog wel meer gedigitaliseerd worden. Zeker in onze branche is het voor de hand liggend dat aanmeldformulieren en premieberekeningen digitaal verwerkt kunnen worden.' ●

Canon werd opgericht in 1937 en is uitgegroeid tot een bedrijf dat wereldwijd actief is in zeer uiteenlopende markten, waaronder Professional Printing, Office en Consumer Imaging, Broadcast & Communications, Medical Systems en Industrial Products. Al 80 jaar biedt Canon zijn klanten in al deze sectoren de meest geavanceerde technologieën op het gebied van beeldverwerking. Wereldwijd werken er bijna 200.000 mensen bij Canon. Het hoofdkantoor van Canon Nederland N.V. bevindt zich in 's-Hertogenbosch.



Welke TrueBlue-regeling geldt voor jou?

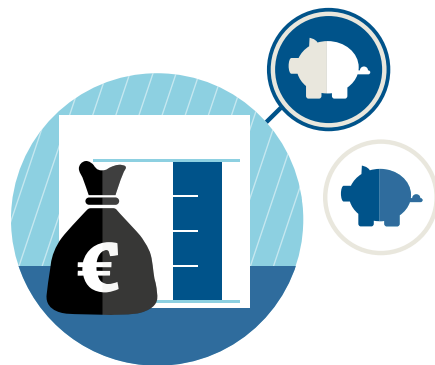


TrueBlue heeft twee pensioenregelingen: de middelloonregeling en de beschikbare premieregeling. Het is soms lastig om te beoordelen welke pensioenregeling voor jou geldt. Daarom kun je dat op de website heel eenvoudig onderzoeken. Ga naar www.trueblue.nl en klik op 'Welke TrueBlue regeling geldt voor jou?' Vul vervolgens de naam van je werkgever in.

Werk je bij Ricoh Nederland, Ricoh Europe B.V., Ricoh Europe SCM B.V. of Ricoh International B.V.?

Dan geldt voor jou een uitzondering op de tool die we hierboven benoemen. Op de genoemde webpagina vind jij ook de informatie over de regeling die voor jou geldt. ●

Je pensioenregeling is gewijzigd



Per 1 januari 2017 zijn de cijfers in de pensioenregeling aangepast aan de inflatie.

Middelloonregeling

Voor de middelloonregeling geldt dat het maximum pensioengevend salaris is verhoogd naar € 63.826. De franchise –dat is het bedrag waarover je geen pensioen opbouwt– is verhoogd naar € 14.443. Het opbouwpercentage is gelijk gebleven, namelijk 1,875%. De premie die je betaalt blijft gelijk. Het complete overzicht 'Premieoverzicht 2017 Middelloonregeling' vind je bij de downloads op onze website.

Beschikbare premieregeling

Het maximum pensioengevend salaris is € 63.826. Voor de beschikbare premieregeling wordt door jou en je werkgever een premie betaald die afhankelijk is van je leeftijd. Het complete overzicht 'Premieoverzicht 2017 Beschikbare Premieregeling' vind je bij de downloads op onze website.

Voor sommigen geldt verder nog een excedentregeling waarvoor het maximum pensioengevend salaris € 103.317 is. ●



Kies jij ook voor digitaal?

TrueBlue communiceert al veel digitaal, maar wil dat in de komende tijd nog verder uitbreiden. Hiervoor hebben wij natuurlijk wel jouw e-mailadres nodig. Geef daarom alvast je actuele e-mailadres aan ons door via www.trueblue.nl, zodat we jou ook per e-mail kunnen bereiken.

TrueBlue pensioenen voor de digitale sector

Administratie: TrueBlue, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen
Telefoon: 088 - 116 3062, E-mail: trueblue@azl.eu, Internet: www.trueblue.nl
Bezoekadres: Akerstraat 92, 6411 HD Heerlen

Deze nieuwsbrief is een uitgave van TrueBlue en verschijnt twee keer per jaar. Aan de tekst kun je geen rechten ontleen. Rechten kun je alleen ontleen aan het officiële pensioenreglement van TrueBlue.

**TRUE
BLUE**
pensioenen voor
de digitale sector
here for you.