

Here for you.

Welke keuzes heb je als je met pensioen gaat? 2 | Rob de Ridder herbenoemd als bestuurslid 2 | 'Hoe zou je later willen leven?' 3 | De Pensioenvergelijker. Wat kun je daarmee? 4 | Conversie, wat is dat? 4 | Service & contact 4

Pensioen- regeling verandert in 2018

Omdat we gemiddeld ouder worden, heeft de overheid de pensioenleeftijd verhoogd naar 68 jaar en daarmee de fiscale ruimte beperkt. TrueBlue heeft echter besloten om de pensioenleeftijd van 67 jaar te handhaven. Om binnen de lagere toegestane fiscale opbouw te blijven, moet de pensioenopbouw omlaag per 1 januari 2018. Daarnaast zorgt de lage rente nog steeds voor een te lage dekkingsgraad. Dat heeft tot gevolg dat de pensioenpremie verhoogd wordt. Uiteraard is er zo goed mogelijk rekening gehouden met de belangen van werkgevers, werknemers en pensioengerechtigden.

Verlaging opbouw en verhoging premie

De overheid bepaalt de fiscale kaders waaraan een pensioenregeling moet voldoen. Op dit moment heeft

TrueBlue een middelloonregeling en een beschikbare premiereregeling met een fiscaal maximaal opbouwpercentage van 1,875%. De sociale partners in de digitale sector, dat zijn de werkgevers en vakbonden, hebben ervoor gekozen om de pensioenrichtdatum niet te verhogen. Om binnen de toegestane fiscale kaders te blijven wordt het opbouwpercentage per 1 januari 2018 verlaagd naar 1,738%. De totale pensioenpremie voor de middelloonregeling stijgt van 28% naar 29%. Voor de beschikbare premiereregeling geldt dat de 4%-staffel niet wordt aangepast. De 3%-staffel wordt aangepast om te voldoen aan de fiscale richtlijnen.

Lees verder op pagina 2



Kies jij ook voor digitaal?

TrueBlue communiceert al veel digitaal, maar wil dat in de komende tijd nog verder uitbreiden. Hiervoor hebben wij natuurlijk wel jouw e-mailadres nodig. Geef daarom alvast je actuele e-mailadres aan ons door via www.trueblue.nl, zodat we jou ook per e-mail kunnen bereiken.

Lage dekkingsgraad

Ons fonds behaalt goede rendementen op de beleggingen, maar toch is de dekkingsgraad te laag. Dat komt onder andere doordat de rente laag blijft. Hierdoor moet ons pensioenfonds meer geld opzij zetten om in de toekomst alle pensioenen te

kunnen betalen. Door de gedaalde dekkingsgraad kan ons fonds de (opgebouwde) pensioenen helaas niet verhogen, en is er een kans dat de pensioenen op termijn verlaagd moeten worden. ●

Welke keuzes heb je als je met pensioen gaat?

Bij TrueBlue ga je standaard met pensioen als je 67 jaar wordt. Voordat je met pensioen gaat, kun je een aantal keuzes maken.

Middelloonregeling

Deeltijdpensioen

Ga je bijna met pensioen maar wil je nog niet helemaal stoppen met werken? Je gaat dan voor een deel met pensioen, maar blijft ook nog voor een deel werken. Dat kan vanaf je 55ste.

Je kunt eerder stoppen met werken

Je kunt met pensioen vanaf je 55ste. Jouw maandelijkse pensioenuitkering wordt dan lager.

Je kunt langer doorwerken

Bij TrueBlue mag je doorwerken totdat je 70 jaar bent. Je bouwt pensioen op tot 67 jaar.

Je wilt extra ouderdoms- of partnerpensioen

Je mag het partnerpensioen voor een deel of helemaal omzetten in extra ouderdomspensioen of andersom.

Hoger of lager pensioen

Je mag de hoogte van je pensioenuitkering aanpassen. Je begint bijvoorbeeld op je pensioendatum met een hogere pensioenuitkering en gaat later verder met een lagere pensioenuitkering. Andersom kan ook.

Beschikbare premieregeling

Als jij met pensioen gaat, beschik je over jouw eigen pensioenspaarpot. Op je pensioendatum kun je ouderdomspensioen voor jezelf aankopen en partnerpensioen voor je partner. Je bepaalt zelf in welke verhouding je dit doet.

Je kunt eerder stoppen met werken

Je kunt met pensioen vanaf je 55ste. Jouw maandelijkse pensioenuitkering wordt dan lager.

Je kunt langer doorwerken

Bij TrueBlue mag je doorwerken totdat je 70 jaar bent. Je bouwt pensioen op tot 67 jaar.

Hoger of lager pensioen

Je mag de hoogte van je pensioenuitkering aanpassen. Je begint bijvoorbeeld op je pensioendatum met een hogere pensioenuitkering en gaat later verder met een lagere pensioenuitkering. Andersom kan ook.

Tips

- Bekijk voordat je een keuze maakt wanneer je AOW ingaat. Dat kan via www.svb.nl.
- Overleg altijd met je werkgever of en wanneer een keuze mogelijk is.

Meer weten?

Wil je meer weten over deze keuzes? Of wil je weten wat een keuze betekent voor jouw pensioen? Kijk dan op www.trueblue.nl of neem contact met ons op. ●



Rob de Ridder herbenoemd als bestuurslid

Het pensioenfondsbestuur heeft Rob de Ridder herbenoemd als bestuurslid van ons pensioenfonds. 'Een goed pensioen door focus op de toekomst', aldus Rob over zijn herbenoeming. Rob vertegenwoordigt de pensioengerechtigden in het bestuur, is de voorzitter van ons fonds en is lid van het dagelijks bestuur. Hij kijkt uit naar zijn tweede termijn als bestuurslid, die ingaat op 1 januari 2018.

‘Hoe zou je later willen leven?’

Anna van der Schors is senior wetenschappelijk medewerker bij het Nibud. Ze adviseert consumenten en professionals om hun kennis over hun financiële situatie te verbeteren. We vroegen haar hoe je zicht krijgt op de uitgaven na je pensionering. En wat je kunt doen aan de inkomsten.



Wie heeft er nu een glazen bol?

‘Niemand, maar probeer je toch een voorstelling te maken van je toekomstige leven. Denk je dat je na je pensionering drie keer per jaar op vakantie wil? Of ben je liever thuis bij familie? Bedenk waar je dan minder geld aan kwijt bent. Is je hypotheek afgelost; zijn de kinderen uit huis? Kijk of je verwachtingen aansluiten bij je verwachte pensioen.’

Verandert het uitgavenpatroon nog verder?

‘Tussen 65 en 70 jaar nemen de uitgaves voor vrijetijdsbesteding toe, daarna nemen ze weer af. Gepensioneerden geven verder als ze ouder worden meer uit aan energie, huishoudelijke hulp en aan zorg. De grootste verandering in de uitgaven vindt plaats als de partner overlijdt. Dan ben je minder kwijt bent aan bijvoorbeeld zorg, kleding en voeding.’

Wat kun je doen aan een pensioentekort?

‘Neem niet klakkeloos aan dat je dat hebt; misschien geldt het niet voor jou! Sta je vlak voor je pensioen en heb je te weinig? Zoek dan besparingen of stel je verwachtingen bij. Ook biedt je pensioenregeling hulp; je kunt in de eerste jaren na pensionering meer pensioen ontvangen en daarna wat minder. Of misschien vind je je werk gewoon leuk en wil je langer doorwerken. Sta je wat verder van je pensioen en heb je te weinig? Dan kun je financieel advies inwinnen.’

Hoe selecteer je een goede financieel adviseur?

‘Ik zou in ieder geval kiezen voor een onafhankelijke adviseur, die verschillende financiële dienstverleners met elkaar kan vergelijken. Verder betaal je een adviseur rechtstreeks, dus ik zou in ieder geval twee opties vergelijken. Wat zijn de kosten en wat doet hij voor dat bedrag? Realiseer je dat een adviseur geld kost, maar ook geld kan opleveren.’

Wat is de grootste valkuil?

‘Mensen weten wel dat het belangrijk is om over hun pensioen na te denken, maar ze willen geen foute beslissing nemen. Daarom willen ze er rustig voor gaan zitten. Bij velen komt dat er niet van en wordt het steeds uitgesteld. De grote valkuil is dat het nooit prioriteit heeft. Toch is het met een paar stapjes al mogelijk om iets te regelen.’

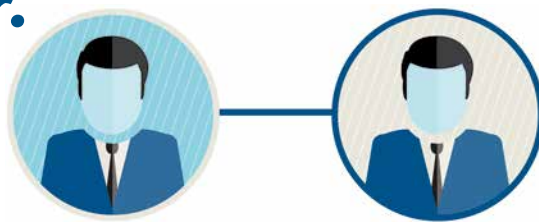
Kijk in je eigen glazen pensioenbol

- Check je eigen pensioen via mijnpensioencijfers.nl/trueblue.
- Lees je uniform pensioenoverzicht door.
- Kijk op Mijnpensioenoverzicht.nl voor een totaaloverzicht van al het pensioen dat je hebt opgebouwd.

Neem voor persoonlijke vragen contact met ons op. Kijk op de achterkant van dit magazine voor de contactgegevens. ●



De Pensioenvergelijker. Wat kun je daarmee?



Als je een nieuwe baan in loondienst krijgt en pensioen gaat opbouwen in een nieuwe pensioenregeling, kun je twee dingen doen met je opgebouwde pensioen: laten staan of meenemen.

Om te kunnen kiezen wat je het beste kunt doen, kun je de pensioenregelingen vergelijken. De Pensioenvergelijker helpt je daarbij door de belangrijkste vragen op een rij te zetten.

Hoe werkt het?

Download onze Pensioenvergelijker. Neem de zogeheten laag 1 van de Pensioen 1-2-3 van de andere pensioenregeling erbij. Deze vind je op de website van het andere pensioenfonds.

Vervolgens vul je voor beide pensioenregelingen de volgende vragen in:

1. Wat krijg je wel en niet in de pensioenregeling?
2. Hoe bouw je pensioen op?
3. Welke keuzes heb je in de pensioenregeling?
4. Hoe zeker is je pensioen? Groeit het pensioen bijvoorbeeld mee met de prijsstijgingen?

Na het invullen zie je wat de verschillen zijn. Stel jezelf dan de vraag hoe belangrijk je de verschillen vindt. Bijvoorbeeld:

- Hoe belangrijk is het voor jou dat er iets is geregeld voor je partner als jij komt te overlijden?
- Vind je het handig om al je pensioen bij één uitvoerder te hebben?

Pensioen meenemen?

Overweeg je om het pensioen van je vorige werkgever mee te nemen naar je nieuwe pensioenfonds? Vraag dan zo snel mogelijk waardeoverdracht aan bij het nieuwe pensioenfonds nadat je in je nieuwe baan bent begonnen. Pensioenfonds zijn verplicht mee te werken aan de waardeoverdracht als hun financiële situatie dat toelaat. Je ontvangt eerst een offerte. Pas nadat je akkoord bent met de offerte, wordt je pensioen overgedragen. ●

Conversie, wat is dat?



Een scheiding heeft invloed op je pensioen. Maak met je ex-partner afspraken over je ouderdomspensioen en partnerpensioen. Deze afspraken moet je vastleggen in een echtscheidingsconvenant en binnen twee jaar na je scheiding doorgeven aan ons pensioenfonds. Wil je een scheiding doorgeven? Ga naar Mijn Pensioencijfers en vul het formulier in.

Wat is conversie?

Conversie is een manier om bij scheiding je pensioen los te koppelen van je ex-partner. Jij en je ex-partner kunnen ervoor kiezen om het ouderdomspensioen en het bijzonder partnerpensioen waar je ex-partner recht op heeft volledig los te koppelen van je pensioen. Je ex-partner krijgt dan

een eigen recht op ouderdomspensioen. Dit heet conversie.

Vragen?

Heb je hierover vragen? Lees meer over scheiding en pensioen, de mogelijkheden om je pensioen te verdelen en de voor- en nadelen van conversie op www.trueblue.nl. ●

TrueBlue pensioenen voor de digitale sector

Administratie: TrueBlue, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen
Telefoon: 088 - 116 3062, E-mail: trueblue@azl.eu, Internet: www.trueblue.nl
Bezoekadres: Akerstraat 92, 6411 HD Heerlen

Foto Rob de Ridder: Paul Starink. Foto Anna van der Schors: De Beeldredactie.

Deze nieuwsbrief is een uitgave van TrueBlue en verschijnt twee keer per jaar. Aan de tekst kun je geen rechten ontlelen. Rechten kun je alleen ontleen aan het officiële pensioenreglement van TrueBlue.

**TRUE
BLUE**
pensioenen voor
de digitale sector
here for you.