

TrueBlue WIA-excedentpensioen

Een goed geregeld inkomen.

Voor werknemers die arbeidsongeschikt raken.

**TRUE
BLUE**

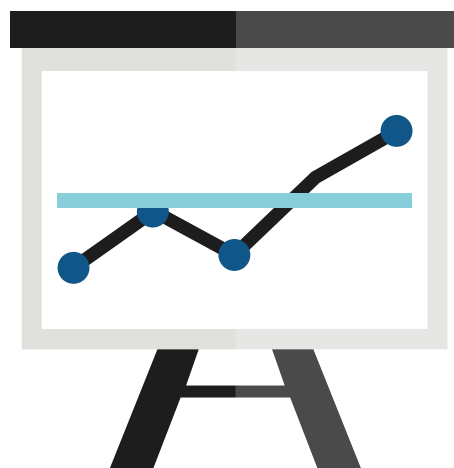
pensioenen voor
de digitale sector

here for you.

Geen geldzorgen als werken niet meer gaat.

Door gezondheidsproblemen of een ongeluk kunnen jouw werknemers arbeidsongeschikt raken. Een ingrijpend moment met grote gevolgen. Ze raken hun werk en collega's kwijt. Hun toekomst ziet er ineens heel anders uit. Na twee jaar salarisdoorbetaling is de WIA-uitkering van de overheid vaak niet toereikend. Zeker niet voor werknemers met een hoger salaris. Geldzorgen dus. Voor werknemers met een salaris boven € 54.616,86 kun je die geldzorgen voorkomen door hen een TrueBlue WIA-excedentpensioen aan te bieden. Daarmee zorg je voor een goed geregeld inkomen voor je werknemers als werken niet meer gaat.





Zo werkt het

Vanaf het moment dat een werknemer niet meer kan werken, ben je de eerste twee jaar verplicht zijn salaris door te betalen. Dat staat in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Na die twee jaar krijgt jouw werknemer een WIA-uitkering over het salaris tot € 54.616,86 (maximum WIA-jaarloon 2018). Alle arbeidsongeschikte werknemers in Nederland hebben er recht op. Werknemers met een salaris hoger dan € 54.616,86 hebben dus na die twee jaar te maken met een grotere salaristerugval. Met een TrueBlue WIA-excedentpensioen kun je hun salaristerugval beperken.

Hoe hoog de uitkering is hangt af van

- het salaris: het werkelijke salaris dat iemand (parttime of fulltime) verdient.
- het arbeidsongeschiktheidspercentage (tussen 35% en 100%).

Is jouw werknemer arbeidsongeschikt? Dan vullen we zijn of haar WIA-uitkering aan. Je kunt kiezen uit de volgende mogelijkheden:

- 70% van het salaris boven € 54.616,86
- 80% van het salaris boven € 54.616,86

Een extra bijverzekering over het maximum WIA-jaarloon is ook mogelijk:

- 70% van het salaris boven € 54.616,86 + 10% van € 54.616,86
- 80% van het salaris boven € 54.616,86 + 10% van € 54.616,86



Herald (43), directeur van een ICT consultancy-bedrijf met ruim honderd werknemers

‘Als een werknemer niet meer voor mij kan werken, heb ik toch die extra uitkering voor hem geregeld. Dat voelt goed, mooi dat het kan.’

De voordelen van een TrueBlue WIA-excedentpensioen.

Werknemers

- Weten dat als ze arbeidsongeschikt raken, er een oplossing is geregeld waardoor hun inkomen fors minder omlaag gaat.
- Hoeven niet medisch gekeurd te worden bij tijdige aanmelding.

Werkgevers

- Bieden met een TrueBlue WIA-excedentpensioen goed werkgeverschap.
- Sturen maandelijks eenvoudig alle nieuwe werknemersgegevens tegelijk met de salarisgegevens naar TrueBlue.



Het financiële plaatje van...

Frits

Frits (45) verdient € 69.000 bruto per jaar. Zijn werkgever heeft voor alle werknemers, dus ook voor Frits, een 70%-WIA-excedentpensioen afgesproken. Hij wordt 100% arbeidsongeschikt. De eerste twee jaar betaalt zijn werkgever zijn salaris door. Daarna krijgt Frits:

Zonder TrueBlue WIA-excedentpensioen:

- Een WIA-uitkering van 70% van € 54.616,86 (maximum WIA-jaarloon) € 38.231,80

Frits gaat er dus maar liefst € 30.768,20 per jaar op achteruit (€ 69.000 -/- € 38.231,80).

Met TrueBlue WIA-excedentpensioen:

- Een WIA-uitkering van 70% van € 54.616,86 (maximum WIA-jaarloon) € 38.231,80
 - Een TrueBlue WIA-excedentpensioen van 70% van (€ 69.000 -/- € 54.616,86) € 14.383,14
-
- = Totaal € 52.614,94

Het inkomen van Frits daalt nu minder fors.

Een vrijwillige, aanvullende verzekering.

Waarmee je werknemers extra zekerheid biedt.

Een WIA-excedentpensioen is een vrijwillige, aanvullende regeling naast het pensioen van je werknemers. Als je als werkgever bent aangesloten bij TrueBlue kun je daarmee je werknemers extra zekerheid bieden. Werknemers moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- ze moeten ouderdompensioen opbouwen bij TrueBlue
- hun werkelijke salaris moet hoger zijn dan € 54.616,86 per jaar (maximum WIA-jaarloon 2018)

Werknemers die van het door jou aangeboden WIA-excedentpensioen afzien, ondertekenen hiervoor een afstandsverklaring.

Stel dat bij het ingaan van de verzekering we op basis van de gezondheid van jouw werknemer konden verwachten dat hij of zij arbeidsongeschikt zou raken. En dat gebeurt inderdaad binnen een jaar nadat de verzekering is afgesloten. Dan kunnen wij besluiten dat jouw werknemer geen TrueBlue WIA-excedentpensioen krijgt. En is een werknemer al bij aanvang van de verzekering arbeidsongeschikt? Dan kan hij of zij uiteraard niet worden verzekerd.



Zo werkt de premiebetaling.

Wie welk deel van de premie betaalt, bepaal je als werkgever zelf. De afspraak die je hierover maakt, geldt voor al jouw werknemers. Het is gebruikelijk om dezelfde verdeling te kiezen als bij de premieverdeling van de reguliere pensioenregeling. De bijdrage van werknemers wordt ingehouden op het brutosalaris. Zo betalen ze geen loonheffing over de premie.

Als werkgever draag je de premie voor het WIA-excedentpensioen af voor jouw werknemers. De hoogte van de premie hangt af van:

- de leeftijd van de werknemer;
- het verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen.

De premie wordt ieder jaar op 1 januari aangepast aan de leeftijd van jouw werknemer.



Het TrueBlue WIA-excedentpensioen groeit mee met het ouderdompensioen.



De uitkering van het TrueBlue WIA-excedentpensioen verhogen we als het mogelijk is jaarlijks met hetzelfde percentage als het ouderdompensioen. Deze verhoging is afhankelijk van de financiële situatie van TrueBlue.

Werknemers bouwen geen kapitaal op

Het TrueBlue WIA-excedentpensioen verzekert alleen het risico bij arbeidsongeschiktheid. Als de verzekering stopt, hebben jouw werknemers dan ook geen kapitaal opgebouwd.

Meer weten?

1. Kijk ook op **www.trueblue.nl**
2. Bel 088 - 116 3061 voor vragen
Onze medewerkers zitten elke werkdag voor je klaar van 8.30 tot 17 uur.
Vraag hen ook naar een vrijblijvende offerte voor een TrueBlue WIA-excedentpensioen voor jouw werknemers.
3. Mail naar **trueblue-werkgevers@azl.eu**
Maak een afspraak met TrueBlue voor een persoonlijk advies op maat.
4. Meer informatie over de WIA vind je op **www.rijksoverheid.nl**

WAAROM KIEZEN VOOR TRUEBLUE?

TrueBlue staat voor een goed pensioen voor bedrijven binnen de digitale sector. Iedereen kan bij ons rekenen op een persoonlijke benadering, want bij TrueBlue is dienstverlening mensenwerk. Eigenlijk zouden alle werkgevers moeten kiezen voor pensioenopbouw bij TrueBlue. Waarom? We hebben een aantal redenen op een rij gezet.

1. Een maatwerkpensioenregeling die u past

Een groot voordeel van TrueBlue is dat werkgevers de keuze hebben uit 2 basisregelingen: een middelloonregeling (DB) en een beschikbare premieregeling (DC). Werkgevers die hun medewerkers meer willen bieden, kunnen bij ons kiezen uit diverse aanvullende regelingen. Meer informatie over onze regelingen vindt u op www.trueblue.nl/werkgevers.

2. Financiële gezondheid

Qua financiën is TrueBlue een interessant pensioenfonds voor werkgevers. De inkomende premie van ons fonds behoort tot de top 3 van Nederland. We zijn daarbij vergeleken met bpf'en én met opf'en.

3. Toekomstperspectief

TrueBlue wil meegroeien met de digitale sector die volop in ontwikkeling is. Daarom zet TrueBlue dus in op groei en toekomstbestendigheid. TrueBlue is een pensioenfonds dat sinds 2004 goed zorgt voor de pensioenen van zijn deelnemers. Inmiddels zijn dat er ongeveer 3.500.

4. Prijs - Kwaliteit

TrueBlue biedt een goede pensioenregeling aan tegen uitstekende voorwaarden.