



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds TrueBlue

Pensioenreglement WIA-excedent

Dit pensioenreglement is een uitgave van
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds TrueBlue

Datum
4 september 2018

versie
1



Inleiding

Artikel 1 Definities	2
Artikel 2 Karakter	2
Artikel 3 Deelneming	2
Artikel 4 Acceptatie	3
Artikel 5 Premie	4
Artikel 6 Aanspraak en recht op een uitkering	4
Artikel 7 WIA-excedentpensioen	4
[Artikel 8 De WIA-onderbouw [OPTIONEEL INDIEN DE WERKGEVER DIT HEEFT TOEGEZEGD]	5
Artikel 9 Uitsluitingen	5
Artikel 10 Toekenning en uitbetaling	7
Artikel 11 Verhoging van ingegaan WIA-excedentpensioen	7
Artikel 12 Beëindiging van de uitkering	7
Artikel 13 Verstrekken inlichtingen	7
Artikel 14 Risicowijziging	7
Artikel 15 Verbod op afkoop, vervreemding, vermindering en prijsgeving	8
Artikel 16 Derdenverhaal	8
Artikel 17 Onvoorziene gevallen	8
Artikel 18 Slotbepalingen	8
Artikel 19 Inwerkingtreding	8
Bijlage Terrorisme	9

Artikel 1 Definities

Voor zover niet anders aangegeven zijn de definities als bedoeld in het pensioenreglement Middelloonregeling 2017 van overeenkomstige toepassing op dit WIA-excedent pensioenreglement.:

- 1. Eerste ziektedag:**
eerste dag van de wachttijd zoals bedoeld in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).
- 2. Gedeeltelijk arbeidsgeschikt:**
gedeeltelijk arbeidsgeschikt is degene die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek zwangerschap of bevalling slechts in staat is met arbeid ten hoogste 65% te verdienen van het maatmaninkomen per uur, doch die niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is. De mate van arbeidsgeschiktheid wordt vastgesteld door het UWV.
- 3. Maatmensinkomen:**
hetgeen gezonde personen met soortgelijke opleiding en ervaring, ter plaatse waar hij arbeid verricht of het laatst heeft verricht, of in de omgeving daarvan met arbeid gewoonlijk verdienen.
- 4. Maximum WIA-loon:**
het per 1 januari van een kalenderjaar geldende maximum uitkeringsdagloon in de zin van de WIA, herleid tot een jaarbedrag.
- 5. Verkorte wachttijd:**
de verkorte wachttijd die door het UWV op basis van artikel 23, zesde lid van de WIA op aanvraag van de verzekerde is vastgesteld bij een verzekerde die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is. Een verkorte wachttijd bedraagt ten minste 13 weken en ten hoogste 78 weken.
- 6. Wachttijd:**
de periode welke, gerekend vanaf de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid, gedurende een aangesloten periode van 104 weken.
- 7. WIA-excedentpensioen:**
De verzekerde uitkering in geval van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer over het loon boven het maximum WIA loon. Het WIA-excedentpensioen is een arbeidsongeschiktheidspensioen in de zin van de Pensioenwet.
- 8. WIA-excedentpensioenregeling:**
de regeling zoals overeengekomen door de werkgever en de werknemer en welke is neergelegd in dit reglement WIA-excedentpensioen

Artikel 2 Karakter

Deze pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet.

Artikel 3 Deelneming

1. De deelneming in deze WIA-excedentpensioenregeling vangt aan indien en zodra het jaarsalaris van de werknemer bij of na het inwerkingtreden van deze regeling hoger is dan het maximum WIA-loon. De werkgever moet de werknemer bij het fonds aanmelden binnen een maand nadat de deelneming in de WIA-excedentpensioenregeling is aangevangen.

2. Gedurende de deelneming worden de bepalingen van deze WIA-excedentpensioenregeling geacht deel uit te maken van de arbeidsovereenkomst tussen de deelnemer en de werkgever.
3. De werkgever zorgt er voor dat iedere deelnemer een exemplaar van het reglement WIA-excedentpensioenregeling ontvangt en van de wijzigingen van dit reglement.
4. De deelneming eindigt:
 - a. door beëindiging van de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en deelnemer;
 - b. zodra de deelnemer een loon heeft dat gelijk is aan of lager is dan het maximum WIA-loon;
 - c. door het bereiken van de pensioendatum, of zoveel eerder op de vervroegde pensioenrichtdatum;
 - d. zodra de uitkeringsovereenkomst betreffende het sluiten van een WIA-excedentpensioenregeling tussen de werkgever en het fonds wordt beëindigd;
 - e. op een door het fonds te bepalen tijdstip indien de premie niet tijdig aan het fonds is voldaan
 - f. op de dag van overlijden van de deelnemer.
5. Bij beëindiging van de deelneming vervalt het recht op een WIA-excedentpensioen. De deelneming wordt geacht niet te zijn beëindigd als de arbeidsovereenkomst is beëindigd als gevolg van arbeidsongeschiktheid. In geval van beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst met de werkgever blijft het fonds ongewijzigd aansprakelijk voor reeds erkende respectievelijk nog te erkennen aanspraken op een uitkering. Voor wat betreft de nog te erkennen aanspraken is voorwaarde dat de eerste dag waarop de wachttijd aanvangt is gelegen binnen de periode waarin de uitvoeringsovereenkomst van kracht was. Bij de toepassing van het bovenstaande gelden nog de volgende bepalingen:
 - a. onder de WIA wordt verstaan de desbetreffende wet zoals deze onmiddellijk vóór de datum van de beëindiging van de deelneming van kracht was;
 - b. een wijziging van het uitkeringspercentage van een WIA-excedentpensioen wordt alleen in aanmerking genomen voor zover deze leidt tot indeling in een lagere arbeidsongeschiktheidsklasse of beëindiging van de uitkering.
6. De werknemer kan op het in het eerste lid bedoelde tijdstip afzien van deelneming aan de WIA-excedentpensioenregeling. Hij dient daartoe binnen een maand na bedoeld tijdstip een door hem ondertekende afstandsverklaring aan de werkgever af te geven. Deze verklaring vervolgens per omgaand aan het fonds overlegd. Indien de werknemer op een later tijdstip alsnog opteert voor deelneming aan de WIA-excedentpensioenregeling, verlangt het fonds met inachtneming van de Wet op de medische keuringen medische waarborgen welke in artikel 4 van dit reglement nader zijn uitgewerkt.

Artikel 4 Acceptatie

1. Indien het bepaalde in artikel 3 lid zes laatste volzin toepassing heeft gevonden, stelt het fonds acceptatie afhankelijk van een door de werknemer in te vullen gezondheidsverklaring en eventueel rapport van een huisartsenkeuring.
2. Indien de in het eerste lid bedoelde gezondheidsverklaring en/of rapport van een huisartsenkeuring daartoe aanleiding geeft, kan een geneeskundig onderzoek plaatsvinden. Op grond van de medische gegevens brengt de medisch adviseur van de verzekeraar advies uit aan het fonds over de acceptatie van de betrokken werknemer. Het fonds is dan bevoegd op medische gronden:
 - a. een verhoging van het premietarief en/of een wijziging in de duur van de risicodekking aan de acceptatie te verbinden;
 - b. de werknemer onder beperkende voorwaarden te accepteren;
 - c. de werknemer van deelname aan de WIA-excedentpensioenregeling uit te sluiten of een verhoging of verandering daaraan te weigeren.

3. De kosten voor een geneeskundig onderzoek komen voor rekening van het fonds.
4. Het fonds is bevoegd het WIA-excedentpensioen uit hoofde van de WIA-excedentpensioenregeling ten aanzien van de deelnemer te doen vervallen indien blijkt dat aan het fonds of de medisch adviseur van de herverzekeraar onjuiste opgaven of mededelingen zijn gedaan omtrent onderwerpen die voor de beoordeling van het risico van de verzekering van belang waren. Dan eindigt ook de verplichting tot betaling van de premie en de verplichting van het fonds tot uitkering, zo nodig met terugwerkende kracht.
5. Als de deelnemer onder afwijkende voorwaarden is geaccepteerd, zoals vermeld in lid 2 sub a en b van deze bepaling, kan de vaststelling van arbeidsongeschiktheid in afwijking van het bepaalde in artikel 1 sub 8 en 16 als volgt worden vastgesteld:
 - het fonds beoordeelt de mate van verlies aan verdien capaciteit aan de hand van het advies uitgebracht door de medisch adviseur van de herverzekeraar;
 - de deelnemer is gehouden om zich op verzoek van het fonds te laten onderzoeken door een door het fonds aan te wijzen arts of andere deskundige en om het fonds te machtigen om inlichtingen bij de huisarts en/of behandelend specialist op te vragen, indien dit noodzakelijk wordt geacht voor beoordeling van de arbeidsongeschiktheid.

Artikel 5 Premie

1. De financiering van de in dit reglement omschreven pensioen vindt plaats tegen jaarpremies zoals is vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst. De premie wordt door de werkgever aan het fonds voldaan conform het bepaalde in de uitvoeringsovereenkomst.
2. Van de premie komt een tussen de deelnemer en de werkgever overeen te komen deel ten laste van de deelnemer als eigen bijdrage.
3. De eigen bijdrage wordt in gelijke delen ingehouden op het periodieke salaris van de deelnemer.
4. Ingeval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid vindt over het deel dat de deelnemer arbeidsongeschikt is, naar rato van het uitkeringspercentage zoals vermeld in artikel 1 lid 8, geen inhouding van eigen bijdrage plaats.

Artikel 6 Aanspraak en recht op een uitkering

1. Deelneming geeft aanspraak op een WIA-excedentpensioen dat bestaat uit de verzekering van het loon boven het maximum WIA loon.

Recht op een uitkering van WIA-excedentpensioen is er pas als het verzekerde risico zich heeft voorgedaan en als aan de voorwaarden in dit reglement is voldaan.
2. De hoogte van de uitkering van het WIA-excedentpensioen is geregeld in artikel 7 van dit reglement. De hoogte van de uitkering van de WIA onderbouw is geregeld in artikel 8.
3. Het recht op een uitkering van WIA-excedentpensioen ontstaat op de eerste dag van de maand waarop de deelnemer een IVA-uitkering, dan wel een WGA-uitkering, zoals bedoeld in de WIA ontvangt en hij de wachttijd heeft doorlopen. Een verkorte wachttijd leidt niet tot het eerder ingaan van het WIA-excedentpensioen. Onder omstandigheden kan de wachttijd langer zijn dan 104 weken. De wachttijd kan op verzoek van werkgever en werknemer worden verlengd of wanneer het UWV een sanctie met maximaal 52 weken heeft opgelegd.

Artikel 7 WIA-excedentpensioen

Het WIA-excedentpensioen wordt als volgt berekend: het uitkeringspercentage X [80%] X de WIA-excedentgrondslag die geldt op de datum die direct voorafgaat aan de aanvang van de uitkering op grond van de WIA. Een WIA-

excedentpensioen bedraagt maximaal € 150.000,-- per jaar.

1. Het uitkeringspercentage is het van toepassing zijnde percentage conform de volgende tabel:

Arbeidsongeschiktheidspercentage	Uitkeringspercentage
0 tot 35%	0 %
35 tot 45%	40 %
45 tot 55%	50 %
55 tot 65%	60 %
65 tot 80%	72,5 %
80 tot 100%	100 %

Indien een verandering optreedt in de mate van arbeidsongeschiktheid van een deelnemer die van zodanige aard is dat één van de andere hierboven vermelde uitkeringspercentages van toepassing is, vindt aanpassing van het WIA-excedentpensioen aan het nieuwe uitkeringspercentage plaats vanaf de eerste dag van de maand waarop het nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage van kracht is geworden.

2. De WIA-excedentgrondslag:
het positieve verschil tussen het pensioengevend loon verminderd met het maximum WIA-loon.
3. De WIA-excedentgrondslag van de deelnemer wordt vastgesteld op de datum van opname in deze WIA-excedentpensioenregeling en wordt vervolgens zolang de deelneming voortduurt, jaarlijks herzien per de eerste januari van elk kalenderjaar.
4. Een verhoging van het jaarsalaris die plaats vindt in de wachttijd wordt niet mee in aanmerking genomen bij de vaststelling van de WIA-excedentgrondslag. Bij een gedeeltelijk arbeidsgeschikte deelnemer geldt de bepaling in de vorige volzin naar de mate van arbeids(on)geschiktheid.

[Artikel 8 De WIA-onderbouw [OPTIONEEL INDIEN DE WERKGEVER DIT HEEFT TOEGEZEGD]

De verzekerde WIA-onderbouw als onderdeel van het WIA-excedentpensioen wordt als volgt berekend: het uitkeringspercentage x 10% x het maximum WIA-loon.

Het uitkeringspercentage is het van toepassing zijnde percentage conform de volgende tabel:

Arbeidsongeschiktheidspercentage	Uitkeringspercentage
0 tot 35%	0 %
35 tot 45%	40 %
45 tot 55%	50 %
55 tot 65%	60 %
65 tot 80%	72,5 %
80 tot 100%	100 %

Artikel 9 Uitsluitingen

1. Er bestaat geen recht op WIA-excedentpensioen of verhoging van een reeds bestaand WIA-excedentpensioen

indien:

- a. er sprake is van reeds bij aanvang van de deelneming bestaande arbeidsongeschiktheid of ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte, zwangerschaps- of bevallingsverlof. Hiervan is sprake indien de eerste ziektedag in de zin van de WIA voorafgaand aan de deelneming van de WIA-excedent pensioenregeling ligt;
 - b. en zolang er geen recht bestaat op uitbetaling van een IVA-, dan wel WGA-uitkering. Bij een recht op gedeeltelijke uitbetaling van de IVA-, dan wel WGA-uitkering wordt het WIA- excedentpensioen gedeeltelijk uitbetaald;
 - c. niet alle premies voor de herverzekering tot de ingang van de premievrijstelling zijn voldaan;
 - d. de loondoorbetalingsverplichting voortijdig is beëindigd;
 - e. het dienstverband van de deelnemer voor het einde van de wachttijd is geëindigd;
 - f. en zolang de deelnemer is gedetineerd.
2. Bij arbeidsongeschiktheid, waarvan de eerste ziektedag die tot arbeidsongeschiktheid heeft geleid is gelegen binnen één jaar na de opname in de regeling, behoudt het fonds zich het recht voor de uitkering te weigeren. Deze weigering is afhankelijk van de uitkomst van een in te stellen onderzoek door de medisch adviseur van de herverzekeraar naar de gezondheidstoestand van de deelnemer bij opname in de regeling. Als de gezondheidstoestand de arbeidsongeschiktheid redelijkerwijs moest doen verwachten, zal geen uitkering worden verleend. De deelnemer is gehouden om zijn medewerking aan de uitvoering van dit onderzoek te verlenen om voor uitkering in aanmerking te komen.
3. Er bestaat tevens geen recht op WIA-excedentpensioen of verhoging van een reeds bestaand WIA-excedentpensioen als de arbeidsongeschiktheid of de toename daarvan is ontstaan, bevorderd of verergerd, hetzij direct, hetzij indirect door:
- a. opzet of al dan niet bewuste roekeloosheid van de deelnemer; onder opzet van de deelnemer wordt mede verstaan poging tot zelfdoding;
 - b. deelname van de deelnemer aan enige niet-Nederlandse gewapende dienst;
 - c. één van de hieronder genoemde vormen van molest:
 1. een gewapend conflict, hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de één de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
 2. burgeroorlog, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
 3. opstand, hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
 4. binnenlandse onlusten, hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
 5. oproer, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
 6. muiterij, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn;
 - d. atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet met betrekking tot arbeidsongeschiktheid veroorzaakt door radioactieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan de kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.
4. Terrorismerisico is gedekt voor zover de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismedekking N.V.

(NHT) uitkering ter zake verstrekt. Onder terrorisme wordt verstaan: (handelingen of gedragingen ter voorbereiding van) terrorisme, kwaadwillige besmetting of preventieve maatregelen. Deze omschrijvingen zijn ontleend aan het clausuleblad terrorismedekking bij de NHT dat als bijlage bij dit reglement is gevoegd. De uitkering aan de deelnemer zal aan de mate van dekking worden aangepast.

5. Bij verhoging van het voor de deelnemer verzekerde WIA-excedentpensioen als gevolg van verhoging van het jaarsalaris met meer dan 25% (of meer dan € 10.000,-) ten opzichte van het laatstelijk voor de deelnemer vastgestelde jaarsalaris, bestaat bij intreden van de arbeidsongeschiktheid gedurende de eerste drie jaren na de verhoging van het jaarsalaris, geen recht op uitkering van het WIA-excedentpensioen dat voortvloeit uit het meerdere van de salarisstijging, tenzij de deelnemer ten genoegen van het fonds aantoont dat de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een niet op de ingangsdatum van de verhoging bestaande ziekte, kwaal of gebrek.

Artikel 10 Toekenning en uitbetaling

1. Toekenning van WIA-excedentpensioen geschiedt door het fonds op schriftelijke aanvraag door of namens de deelnemer, onder de bijvoeging van de door het fonds voor de regeling van het WIA-excedentpensioen nodig geoordeelde stukken. Het fonds is bevoegd een WIA-excedentpensioen uit eigen beweging toe te kennen, indien de aanvraag om WIA-excedentpensioen achterwege is gebleven.
2. Het jaarlijks WIA-excedentpensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan. Elke maandelijkse termijn bedraagt 1/12 van het jaarlijkse WIA-excedentpensioen.
3. Belastingen en inhoudingen op het WIA-excedentpensioen komen ten laste van de deelnemer.

Artikel 11 Verhoging van ingegaan WIA-excedentpensioen

1. De ingegane WIA-excedentpensioenen stijgen jaarlijks cumulatief met 2% per jaar.
2. Een eventuele verhoging wordt verleend op het WIA-excedentpensioen vermeerderd met de eerder op grond van dit artikel verleende verhogingen.

Artikel 12 Beëindiging van de uitkering

De uitkering van het WIA-excedentpensioen eindigt:

- a. op de dag waarop het recht op de IVA-, dan wel WGA-uitkering eindigt of waarop het recht op uitbetaling daarvan eindigt;
- b. bij het overlijden van de arbeidsongeschikte deelnemer;
- c. bij het bereiken van de pensioendatum, dan wel de pensioenrichtdatum, indien deze eerder is;
- d. indien de deelnemer niet voldoet aan zijn verplichtingen op grond van dit reglement.

Artikel 13 Verstrekken inlichtingen

De deelnemer is verplicht via zijn werkgever het fonds binnen een maand inlichtingen te verstrekken (waaronder de verandering in het WIA-uitkeringspercentage zoals vastgesteld door het UWV), evenals de bescheiden te overleggen, waarvan de verstrekking respectievelijk overlegging, door het fonds nodig geoordeeld wordt voor een goede uitvoering van de pensioenregeling.

Artikel 14 Risicowijziging

De deelnemer stelt het fonds onverwijld schriftelijk in kennis indien hij gedurende een

periode van langer dan 6 maanden werkzaamheden buiten de Europese Unie gaat verrichten. Het fonds heeft dan het recht de premies en de voorwaarden voor de herverzekering ten behoeve van de betrokken deelnemer te herzien.

Artikel 15 Verbod op afkoop, vervreemding, vermindering en prijsgeving

Het WIA-excedentpensioen ingevolge de pensioenregeling kan niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 16 Derdenverhaal

Het fonds kan bepalen dat een recht op WIA-excedentpensioen vervalt indien de arbeids(on)geschiktheid op grond waarvan het recht op WIA-excedentpensioen ontstaat, is veroorzaakt door een derde op een zodanige wijze dat de deelnemer een recht op schadevergoeding kan doen gelden tegenover deze derde. In dat geval zullen aan de betreffende deelnemer voorschotten op de van de derde te ontvangen schadevergoeding worden verstrekt, overeenkomende met de uitkeringen van het WIA-excedentpensioen waarop de deelnemer krachtens deze WIA-excedentregeling recht zou hebben, mits de deelnemer al zijn rechten die hij ter zake van de arbeidsongeschiktheid tegen de derde heeft aan het fonds cedeert, tot het beloop van de te ontvangen voorschotten, en verder alles doet dat nodig is tot het behoud van zijn rechten tegenover de derde, daaronder begrepen het verstrekken van inlichtingen aan het fonds en het verlenen van medewerking in en buiten rechte bij het verhalen van zijn schade op de derde.

Artikel 17 Onvoorziene gevallen

In alle bij dit pensioenreglement niet voorziene gevallen neemt het bestuur binnen wet- en regelgeving een beslissing naar redelijkheid en billijkheid met inachtneming van de wel in het pensioenreglement geregelde gevallen.

Artikel 18 Slotbepalingen

1. Het fonds blijft bij de toepassing van het bepaalde in de pensioenregeling binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving.
2. De bepalingen van het pensioenreglement middelloonregeling en het pensioenreglement beschikbare premieregeling zijn voor zover relevant van overeenkomstige toepassing op de in dit aanvullende reglement omschreven WIA-excedentpensioen.

Artikel 19 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2018.

Bijlage Terrorisme

Begripsomschrijvingen

In deze bijlage wordt verstaan onder:

1. Terrorisme:

Gewelddadige handelingen en/of gedragingen – begaan buiten het kader van een van de zes in artikel 3:38 van de Wet op het financieel toezicht genoemde vormen van molest – in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, en/of schade aan zaken ontstaat dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks – al dan niet in enig organisatorisch verband – is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

2. Kwaadwillige besmetting:

Het – buiten het kader van een van de zes in artikel 3:38 van de Wet op het financieel toezicht genoemde vormen van molest – (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen die als gevolg van hun (in)directe fysische, biologische, radioactieve of chemische inwerking letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, bij mensen of dieren kunnen veroorzaken en/of schade aan zaken kunnen toebrengen dan wel anderszins economische belangen kunnen aantasten, waarbij aannemelijk is dat het (doen) verspreiden – al dan niet in enig organisatorisch verband – is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

3 Preventieve maatregelen:

Van overheidswege en/of door verzekerden en/of derden getroffen maatregelen om het onmiddellijk dreigend gevaar van terrorisme en/of kwaadwillige besmetting af te wenden of – indien dit gevaar zich heeft verwezenlijkt – de gevolgen daarvan te beperken.